

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кубанский государственный университет»

РАБОЧИЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН

по программе магистратуры

38.04.03 Управление персоналом

План одобрен Ученым советом вуза

Протокол № 11 от 27.05.2022

38.04.03

Магистерская программа: Стратегическое управление персоналом
Кафедра: Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
Факультет: Экономический

Квалификация: Магистр

Форма обучения: Заочная

Срок получения образования: 2 г. 5 м.

Год начала подготовки (по учебному плану) 2022
Учебный год 2022-2023
Образовательный стандарт (ФГОС) № 958 от 12.08.2020

Код	Области профессиональной деятельности и (или) сферы профессиональной деятельности. Профессиональные стандарты	Приказ Минтруда
07	Административно-управленческая и офисная деятельность	№ 691н от 06.10.2015 г.
07.003	Специалист по управлению персоналом	
Основной	Типы задач профессиональной деятельности	
-	организационно-управленческий	
-	научно-исследовательский	

СОГЛАСОВАНО

Проректор по УРИКО-ПП

Начальник УМУ

Декан

Зав. кафедрой

Председатель УМК

Руководитель магистерской программой

УТВЕРЖАЮ

Ректор

"27"



 / Хазуров Т.А./

 / Карапетян Ж.О./

 / Шевченко И.В./

 / Вукович Г.Г./

 / Дробышевская Л.Н./

 / Вукович Г.Г./

ПланСвод Учебный план магистратуры 'z38.04.03_Управление персоналом Стратегическое управление персоналом 22.plx', код направления 38.04.03, магистерская программа : Стратеги

-	-	-	Форма контроля				з.е.		Итого акад.часов							Курс 1	Курс 2	Курс 3	Закрепленная кафедра	
			Экза мен	Зачет	Зачет с оц.	КР	Экспер тное	Факт	Экспер тное	По плану	Конт. раб.	Ауд.	СР	Конт роль	Пр. подгот	з.е. на курсе	з.е. на курсе	з.е. на курсе	Код	Наименование
Блок 1.Дисциплины (модули)						72	72	2592	2592	354	348	2100	138		35	37				
Обязательная часть						17	17	612	612	91,4	90	488	32,6		13	4				
+	Б1.О.01	Стратегии проектно-процессного управления организацией	1				3	3	108	108	14,3	14	85	8,7	3			65	Экономики предприятия, регионального и кадрового	
+	Б1.О.02	Современные информационно-аналитические технологии в управлении персоналом		1			3	3	108	108	12,2	12	92	3,8	3			65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	
+	Б1.О.03	Теория и практика межкультурной коммуникации в профессиональной сфере		2			2	2	72	72	12,2	12	56	3,8		2		48	Мировой экономики и менеджмента	
+	Б1.О.04	Фундаментальные и прикладные исследования в системе управления персоналом	1			1	4	4	144	144	28,3	28	107	8,7	4			65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	
+	Б1.О.05	Методы принятия организационно-управленческих решений		1			3	3	108	108	12,2	12	92	3,8	3			65	Экономики предприятия, регионального и кадрового	
+	Б1.О.06	Технологии личностного роста		2			2	2	72	72	12,2	12	56	3,8		2		65	Экономики предприятия,	
Часть, формируемая участниками образовательных отношений						55	55	1980	1980	262,6	258	1612	105,4		22	33				
+	Б1.В.01	Теория и методы экономики социально-трудовых отношений	1				3	3	108	108	14,3	14	85	8,7	3			65	Экономики предприятия, регионального и кадрового	
+	Б1.В.02	Организация научно-исследовательской деятельности. Научный семинар		1			2	2	72	72	10,2	10	58	3,8	2			65	Экономики предприятия, регионального и кадрового	
+	Б1.В.03	Управленческая экономика		1			2	2	72	72	12,2	12	56	3,8	2			65	Экономики предприятия,	
+	Б1.В.04	HR-аналитика		1			3	3	108	108	12,2	12	92	3,8	3			65	Экономики предприятия,	
+	Б1.В.05	Кадровая политика организации	1				3	3	108	108	14,3	14	85	8,7	3			65	Экономики предприятия,	
+	Б1.В.06	Правовое регулирование управления персоналом (продвинутый уровень)		1			3	3	108	108	12,2	12	92	3,8	3			65	Экономики предприятия, регионального и кадрового	
+	Б1.В.07	Системные технологии принятия кадровых решений		1			2	2	72	72	12,2	12	56	3,8	2			65	Экономики предприятия, регионального и кадрового	
+	Б1.В.08	Стандартизация и сертификация персонала		1			2	2	72	72	12,2	12	56	3,8	2			65	Экономики предприятия,	
+	Б1.В.09	Управление делопроизводством и документооборотом		1			2	2	72	72	12,2	12	56	3,8	2			65	Экономики предприятия, регионального и кадрового	
+	Б1.В.10	Управление интеллектуальным капиталом	2				4	4	144	144	16,3	16	119	8,7		4		65	Экономики предприятия,	
+	Б1.В.11	Управление кадровой безопасностью	2				3	3	108	108	16,3	16	83	8,7		3		65	Экономики предприятия,	
+	Б1.В.12	Компьютерный практикум HR-менеджера		2			3	3	108	108	12,2	12	92	3,8		3		65	Экономики предприятия,	
+	Б1.В.13	Маркетинг на рынке труда		2			3	3	108	108	12,2	12	92	3,8		3		65	Экономики предприятия,	
+	Б1.В.14	Мотивация и стимулирование персонала		2			3	3	108	108	12,2	12	92	3,8		3		65	Экономики предприятия,	
+	Б1.В.15	Digital-инструменты в HR-брендинге		2			3	3	108	108	12,2	12	92	3,8		3		65	Экономики предприятия,	
+	Б1.В.16	Кадровый контроллинг и аудит системы управления персоналом	2				3	3	108	108	16,3	16	83	8,7		3		65	Экономики предприятия, регионального и кадрового	
+	Б1.В.17	Стратегическое управление персоналом на основе компетентностного подхода	2				4	4	144	144	16,3	16	119	8,7		4		65	Экономики предприятия, регионального и кадрового	
+	Б1.В.18	Научно-исследовательский семинар		2			3	3	108	108	12,2	12	92	3,8		3		65	Экономики предприятия,	
+	Б1.В.ДЭ.01	Элективные дисциплины (модули) 1 (ДЭ.1)		2			2	2	72	72	12,2	12	56	3,8		2				
+	Б1.В.ДЭ.01.01	Групповой менеджмент		2			2	2	72	72	12,2	12	56	3,8		2		65	Экономики предприятия,	
-	Б1.В.ДЭ.01.02	Кроссфункциональное командообразование		2			2	2	72	72	12,2	12	56	3,8		2		65	Экономики предприятия,	
+	Б1.В.ДЭ.02	Элективные дисциплины (модули) 2 (ДЭ.2)		2			2	2	72	72	12,2	12	56	3,8		2				
+	Б1.В.ДЭ.02.01	Формирование и контроль бюджетов на персонал		2			2	2	72	72	12,2	12	56	3,8		2		65	Экономики предприятия, регионального и кадрового	
-	Б1.В.ДЭ.02.02	Инвестиции в человеческий капитал		2			2	2	72	72	12,2	12	56	3,8		2		65	Экономики предприятия,	
Блок 2.Практика						42	42	1512	1512	15		1497			21	12	9			
Обязательная часть						9	9	324	324	4		320			9					

ПланСвод Учебный план магистратуры 'z38.04.03_Управление персоналом_Стратегическое управление персоналом_22.plx', код направления 38.04.03, магистерская программа : Стратеги

-	-	-	Форма контроля				з.е.		Итого акад.часов							Курс 1	Курс 2	Курс 3	Закрепленная кафедра		
			Экза мен	Зачет	Зачет с оц.	КР	Экспер тное	Факт	Экспер тное	По плану	Конт. раб.	Ауд.	СР	Конт роль	Пр. подгот	з.е. на курсе	з.е. на курсе	з.е. на курсе	Код	Наименование	
+	Б2.О.01	Производственная практика, в т.ч.:		1			9	9	324	324	4		320			9					
+	Б2.О.01.01(П)	Профессиональная практика (часть 1)		1			9	9	324	324	4		320			9			65	Экономики предприятия,	
Часть, формируемая участниками образовательных отношений							33	33	1188	1188	11		1177			12	12	9			
+	Б2.В.01	Учебная практика, в т.ч.:		1			12	12	432	432	4		428			12					
+	Б2.В.01.01(У)	Научно-исследовательская работа		1			12	12	432	432	4		428			12			65	Экономики предприятия,	
+	Б2.В.02	Производственная практика, в т.ч.:		23			21	21	756	756	7		749				12	9			
+	Б2.В.02.01(П)	Профессиональная практика (часть 2)		2			12	12	432	432	4		428				12		65	Экономики предприятия,	
+	Б2.В.02.02(П)	Научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы)		3			9	9	324	324	3		321					9	65	Экономики предприятия, регионального и кадрового	
Блок 3.Государственная итоговая аттестация							6	6	216	216	25.5		190.5						6		
+	Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы					6	6	216	216	25.5		190.5						6		
+	Б3.01.01	Подготовка к процедуре защиты выпускной квалификационной работы					4	4	144	144	25		119						4	65	Экономики предприятия, регионального и кадрового
+	Б3.01.02	Защита выпускной квалификационной работы					2	2	72	72	0.5		71.5						2	65	Экономики предприятия, регионального и кадрового
ФТД.Факультативные дисциплины							2	2	72	72	4	4	60	8		1	1				
+	ФТД.01	Практикум по технологиям работы с источниками научной информации		1			1	1	36	36	2	2	30	4		1			65	Экономики предприятия, регионального и кадрового	
+	ФТД.02	Практикум по научно-исследовательской деятельности		2			1	1	36	36	2	2	30	4			1		65	Экономики предприятия, регионального и кадрового	

СВОДНЫЕ ДАННЫЕ Учебный план магистратуры 'z38.04.03 Управление персоналом Стратегическое управление персоналом 22.dlx' код направления 38.04.03, магистерская

		Итого					Курс 1	Курс 2	Курс 3
		Баз.%	Вар.%	ДЭ(от Вар.)%	з.е.				
					Не менее	Факт			
	Итого (с факультативами)				108	122	57	50	15
	Итого по ОП (без факультативов)				106	120	56	49	15
Б1	Дисциплины (модули)	24%	76%	7.2%	60	72	35	37	
Б1.О	Обязательная часть					17	13	4	
Б1.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений					55	22	33	
Б2	Практика	21%	79%	0%	40	42	21	12	9
Б2.О	Обязательная часть					9	9		
Б2.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений					33	12	12	9
Б3	Государственная итоговая аттестация				6	6			6
ФТД	Факультативные дисциплины				2	2	1	1	
	Учебная нагрузка (акад.час/нед)	ОП, факультативы				42.3	49.1	42.1	
	Контактная работа (акад.час/год)	обязательная				177	179	175	
		необязательная				2	2	2	
	Суммарная контактная работа (акад. час)	Блок Б1				354	179	175	
		Блок Б2				15	8	4	3
		Блок Б3				25.5			25.5
		Блок ФТД				4	2	2	
		Итого по всем блокам				398.5	189	181	28.5
	Аудиторная нагрузка (акад.час/год)	ОП				174	176	172	
	Обязательные формы контроля	ЭКЗАМЕН (Эк)					4	4	
		ЗАЧЕТ (За)					9	9	
		КУРСОВАЯ РАБОТА (КР)					1		
	Процент ... занятий от аудиторных (%)	лекционных				29.32%			
	Объём обязательной части от общего объёма программы (%)					21.7%			
	Объём конт. работы от общего объёма времени на реализацию дисциплин (модулей) (%)					13.66%			