

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кубанский государственный университет»

УТВЕРЖАЮ

Ректор

" 27 " 2022



План одобрен Ученым советом вуза

Протокол № 11 от 27.05.2022

РАБОЧИЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН

по программе магистратуры

38.04.03

38.04.03 Управление персоналом

Магистерская программа: Стратегическое управление персоналом
Кафедра: Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
Факультет: Экономический

Квалификация: Магистр

Форма обучения: Очная

Срок получения образования: 2 г.

Год начала подготовки (по учебному плану) 2022
Учебный год 2022-2023
Образовательный стандарт (ФГОС) № 958 от 12.08.2020

Код	Области профессиональной деятельности и (или) сферы профессиональной деятельности. Профессиональные стандарты	Приказ Минтруда
07	Административно-управленческая и офисная деятельность	№ 691н от 06.10.2015 г.
07.003	Специалист по управлению персоналом	
Основной	Типы задач профессиональной деятельности	
-	организационно-управленческий	
-	научно-исследовательский	

СОГЛАСОВАНО

Проректор по УРИКО-ПП

Начальник УМУ

Декан

Зав. кафедрой

Председатель УМК

Руководитель магистерской программой

/ Хагуров Т.А./

/ Карапетян Ж.О./

/ Шевченко И.В./

/ Вукович Г.Г./

/ Дробышевская Л.Н./

/ Вукович Г.Г./

Календарный учебный график

Мес	Сентябрь					Октябрь				Ноябрь				Декабрь				Январь				Февраль				Март				Апрель				Май				Июнь				Июль				Август											
	1-7	8-14	15-21	22-28	29-5	6-12	13-19	20-26	27-2	3-9	10-16	17-23	24-30	1-7	8-14	15-21	22-28	29-4	5-11	12-18	19-25	26-1	2-8	9-15	16-22	23-1	2-8	9-15	16-22	23-1	30-5	6-12	13-19	20-26	27-3	4-10	11-17	18-24	25-31	1-7	8-14	15-21	22-28	29-5	6-12	13-19	20-26	27-2	3-9	10-16	17-23	24-31					
Нед	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24		
I																																																									
II																																																									

Сводные данные

	Курс 1			Курс 2			Итого
	Сем. 1	Сем. 2	Всего	Сем. 3	Сем. 4	Всего	
Теоретическое обучение	11 4/6	12	23 4/6	11 4/6	8	19 4/6	43 2/6
Э Экзаменационные сессии	1	1	2	1	1	2	4
У Учебная практика	8		8				8
П Производственная практика		6	6	8	6	14	20
Д Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы					4	4	4
К Каникулы	1	9	10	1	9	10	20
* Нерабочие праздничные дни (не включая воскресенья)	1 2/6 (8 дн)	1 (6 дн)	2 2/6 (14 дн)	1 2/6 (8 дн)	1 (6 дн)	2 2/6 (14 дн)	4 4/6 (28 дн)
Продолжительность обучения (не включая нерабочие праздничные дни и каникулы)	более 39 нед.			более 39 нед.			
Итого	23	29	52	23	29	52	104
Студентов							
Групп							

ПланСвод Учебный план магистратуры '38.04.03 Управление персоналом Стратегическое управление персоналом 22.plx', код направления 38.04.03, магистерская программа : Стратегич

-	-	-	Форма контроля				з.е.		Итого акад.часов						Курс 1		Курс 2		Закрепленная кафедра															
			Экза мен	Зачет	Зачет с оц.	КР	Экспер тное	факт	Экспер тное	По плану	Конт. раб.	Ауд.	СР	Конт роль	Пр. подгот	з.е.	з.е.	з.е.	з.е.	Код	Наименование													
																						Семест	Семест	Семест	Семест									
Блок 1. Дисциплины (модули)																			72	72	2592	2592	696	690	1682.4	213.6			18	21	19	14		
Обязательная часть																			17	17	612	612	171.4	170	387.2	53.4			8	9				
+	Б1.О.01	Стратегии проектно-процессного управления организацией	1				3	3	108	108	30.3	30	51	26.7			3			65	Экономики предприятия, регионального и кадрового													
+	Б1.О.02	Современные информационно-аналитические технологии в управлении персоналом		1			3	3	108	108	24.2	24	83.8			3			65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента														
+	Б1.О.03	Теория и практика межкультурной коммуникации в профессиональной сфере		1			2	2	72	72	24.2	24	47.8			2			48	Мировой экономики и менеджмента														
+	Б1.О.04	Фундаментальные и прикладные исследования в системе управления персоналом	2			2	4	4	144	144	44.3	44	73	26.7			4		65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента														
+	Б1.О.05	Методы принятия организационно-управленческих решений		2			3	3	108	108	24.2	24	83.8				3		65	Экономики предприятия, регионального и кадрового														
+	Б1.О.06	Технологии личного роста		2			2	2	72	72	24.2	24	47.8				2		65	Экономики предприятия,														
Часть, формируемая участниками образовательных отношений																			55	55	1980	1980	524.6	520	1295.2	160.2			10	12	19	14		
+	Б1.В.01	Теории и методы экономики социально-трудовых отношений	1				3	3	108	108	30.3	30	51	26.7		3			65	Экономики предприятия, регионального и кадрового														
+	Б1.В.02	Организация научно-исследовательской деятельности. Научный семинар		1			2	2	72	72	24.2	24	47.8			2			65	Экономики предприятия, регионального и кадрового														
+	Б1.В.03	Управленческая экономика		1			2	2	72	72	24.2	24	47.8			2			65	Экономики предприятия,														
+	Б1.В.04	HR-аналитика		1			3	3	108	108	24.2	24	83.8			3			65	Экономики предприятия,														
+	Б1.В.05	Кадровая политика организации	2				3	3	108	108	30.3	30	51	26.7			3		65	Экономики предприятия,														
+	Б1.В.06	Правовое регулирование управления персоналом (продвинутый уровень)		2			3	3	108	108	24.2	24	83.8				3		65	Экономики предприятия, регионального и кадрового														
+	Б1.В.07	Системные технологии принятия кадровых решений		2			2	2	72	72	24.2	24	47.8				2		65	Экономики предприятия, регионального и кадрового														
+	Б1.В.08	Стандартизация и сертификация персонала		2			2	2	72	72	24.2	24	47.8				2		65	Экономики предприятия,														
+	Б1.В.09	Управление делопроизводством и документооборотом		2			2	2	72	72	24.2	24	47.8				2		65	Экономики предприятия, регионального и кадрового														
+	Б1.В.10	Управление интеллектуальным капиталом	3				4	4	144	144	30.3	30	87	26.7			4		65	Экономики предприятия,														
+	Б1.В.11	Управление кадровой безопасностью	3				3	3	108	108	30.3	30	51	26.7			3		65	Экономики предприятия,														
+	Б1.В.12	Компьютерный практикум HR-менеджера		3			3	3	108	108	24.2	24	83.8				3		65	Экономики предприятия,														
+	Б1.В.13	Маркетинг на рынке труда		3			3	3	108	108	24.2	24	83.8				3		65	Экономики предприятия,														
+	Б1.В.14	Мотивация и стимулирование персонала		3			3	3	108	108	24.2	24	83.8				3		65	Экономики предприятия,														
+	Б1.В.15	Digital-инструменты в HR-брендинге		3			3	3	108	108	24.2	24	83.8				3		65	Экономики предприятия,														
+	Б1.В.16	Кадровый контроллинг и аудит системы управления персоналом	4				3	3	108	108	32.3	32	49	26.7				3	65	Экономики предприятия, регионального и кадрового														
+	Б1.В.17	Стратегическое управление персоналом на основе компетентностного подхода	4				4	4	144	144	32.3	32	85	26.7				4	65	Экономики предприятия, регионального и кадрового														
+	Б1.В.18	Научно-исследовательский семинар		4			3	3	108	108	24.2	24	83.8				3		65	Экономики предприятия,														
+	Б1.В.ДЭ.01	Элективные дисциплины (модули) 1 (ДЭ.1)		4			2	2	72	72	24.2	24	47.8					2																
+	Б1.В.ДЭ.01.01	Групповой менеджмент		4			2	2	72	72	24.2	24	47.8					2	65	Экономики предприятия,														
-	Б1.В.ДЭ.01.02	Кроссфункциональное командообразование		4			2	2	72	72	24.2	24	47.8					2	65	Экономики предприятия,														
+	Б1.В.ДЭ.02	Элективные дисциплины (модули) 2 (ДЭ.2)		4			2	2	72	72	24.2	24	47.8					2																
+	Б1.В.ДЭ.02.01	Формирование и контроль бюджетов на персонал		4			2	2	72	72	24.2	24	47.8					2	65	Экономики предприятия, регионального и кадрового														
-	Б1.В.ДЭ.02.02	Инвестиции в человеческий капитал		4			2	2	72	72	24.2	24	47.8					2	65	Экономики предприятия,														
Блок 2. Практика																			42	42	1512	1512	15		1497				12	9	12	9		
Обязательная часть																			9	9	324	324	4		320					9				

ПланСвод Учебный план магистратуры '38.04.03 Управление персоналом Стратегическое управление персоналом 22.plx', код направления 38.04.03, магистерская программа : Стратегич

-	-	-	Форма контроля				з.е.		Итого акад.часов							Курс 1		Курс 2		Закрепленная кафедра		
			Экзам	Зачет	Зачет с оц.	КР	Экспертное	факт	Экспертное	По плану	Конт. раб.	Ауд.	СР	Конт роль	Пр. подгот	з.е.	з.е.	з.е.	з.е.	Код	Наименование	
																						Семест
+	62.0.01	Производственная практика, в т.ч.:		2			9	9	324	324	4		320				9					
+	62.0.01.01(П)	Профессиональная практика (часть 1)		2			9	9	324	324	4		320				9			65	Экономики предприятия,	
Часть, формируемая участниками образовательных отношений							33	33	1188	1188	11		1177			12		12	9			
+	62.В.01	Учебная практика, в т.ч.:		1			12	12	432	432	4		428			12						
+	62.В.01.01(У)	Научно-исследовательская работа		1			12	12	432	432	4		428			12				65	Экономики предприятия,	
+	62.В.02	Производственная практика, в т.ч.:		34			21	21	756	756	7		749					12	9			
+	62.В.02.01(П)	Профессиональная практика (часть 2)		3			12	12	432	432	4		428					12		65	Экономики предприятия,	
+	62.В.02.02(П)	Научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы)		4			9	9	324	324	3		321						9	65	Экономики предприятия, регионального и кадрового	
Блок 3.Государственная итоговая аттестация							6	6	216	216	25.5		190.5							6		
+	63.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы					6	6	216	216	25.5		190.5							6		
+	63.01.01	Подготовка к процедуре защиты выпускной квалификационной работы					4	4	144	144	25		119						4	65	Экономики предприятия, регионального и кадрового	
+	63.01.02	Защита выпускной квалификационной работы					2	2	72	72	0.5		71.5						2	65	Экономики предприятия, регионального и кадрового	
ФТД.Факультативные дисциплины							2	2	72	72	12.4	12	59.6				1	1				
+	ФТД.01	Практикум по технологиям работы с источниками научной информации		2			1	1	36	36	6.2	6	29.8				1			65	Экономики предприятия, регионального и кадрового	
+	ФТД.02	Практикум по научно-исследовательской деятельности		3			1	1	36	36	6.2	6	29.8					1		65	Экономики предприятия, регионального и кадрового	

СВОДНЫЕ ДАННЫЕ Учебный план магистратуры '38.04.03 Управление персоналом Стратегическое управление персоналом 22.dlx', код направления 38.04.03, магистерская программ

		Итого					Курс 1			Курс 2		
		Баз.%	Вар.%	ДЭ(от Вар.)%	з.е.		Всего	Сем. 1	Сем. 2	Всего	Сем. 3	Сем. 4
					Не менее	Факт						
	Итого (с факультативами)				108	122	61	30	31	61	32	29
	Итого по ОП (без факультативов)				106	120	60	30	30	60	31	29
Б1	Дисциплины (модули)	24%	76%	7.2%	60	72	39	18	21	33	19	14
Б1.О	Обязательная часть					17	17	8	9			
Б1.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений					55	22	10	12	33	19	14
Б2	Практика	21%	79%	0%	40	42	21	12	9	21	12	9
Б2.О	Обязательная часть					9	9		9			
Б2.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений					33	12	12		21	12	9
Б3	Государственная итоговая аттестация				6	6				6		6
ФТД	Факультативные дисциплины				2	2	1		1	1	1	
	Учебная нагрузка (акад.час/нед)	ОП, факультативы (в период ТО)				54.9	-	51	58.6	-	54.1	56.4
		ОП, факультативы (в период экз. сессий)				53.4	-	53.4	53.4	-	53.4	53.4
	Контактная работа в период ТО (акад.час/нед)	ОП				16.1	-	15.6	18.4	-	13.5	17.2
	Суммарная контактная работа (акад. час)	Блок Б1				696	-	181.6	219.8	-	157.4	137.2
		Блок Б2				15	-	4	4	-	4	3
		Блок Б3				25.5	-			-		25.5
		Блок ФТД				12.4	-		6.2	-	6.2	
		Итого по всем блокам				748.9	-	185.6	230	-	167.6	165.7
	Аудиторная нагрузка (акад.час/нед)	ОП				16	-	15.5	18.2	-	13.4	17
	Обязательные формы контроля	ЭКЗАМЕН (Эк)					4	2	2	4	2	2
		ЗАЧЕТ (За)					11	5	6	7	4	3
		КУРСОВАЯ РАБОТА (КР)					1		1			
	Процент ... занятий от аудиторных (%)	лекционных				26.38%						
	Объём обязательной части от общего объёма программы (%)					21.7%						
	Объём конт. работы от общего объёма времени на реализацию дисциплин (модулей) (%)					26.85%						