

Аннотация к рабочей программы дисциплины
Б1.В.25 «Организация, нормирование и оплата труда»

Объем трудоемкости: 4 зачетных единицы

Цель дисциплины: формирование у студентов системных знаний об основах организации и нормирования труда, механизма их появления в сценариях экономического развития, методов оценки экономической, социальной и научно-технической эффективности организации и нормирования труда, а также формирование понимания возрастающей роли творческого подхода к управлению; развитие взгляда на организацию и нормирование труда как на деятельность, обеспечивающую эффективное функционирование хозяйственной системы в динамично изменяющейся среде; привитие навыков разработки проектов развития, диагностики производственных систем как объектов управления по критериям развития, выявления потребностей в нововведениях.

Задачи дисциплины: дать студентам теоретические и практические знания в области организации и нормирования труда, оплаты труда, раскрыть механизм организации и нормирования труда, оплаты труда, их оптимального функционирования; сформировать мышление, ориентированное на поиск нестандартных решений, высокую «поисковую активность», «чувствительности к новизне», креативное мышление при решении экономических задач; развить понимание многообразия экономических процессов в современном мире, их взаимосвязи с социальными, политическими, экологическими и другими проблемами; сформировать системное представление о современных тенденциях развития российской и мировой экономик.

Дисциплина «Организация, нормирование и оплата труда» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений, Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана.

Для освоения дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда» студенты должны овладеть знаниями, умениями, навыками и компетенциями, приобретаемыми в процессе изучения таких дисциплин, как: «Экономика организации (предприятия)» «Организация производства», «Производственный менеджмент», «Планирование и прогнозирование в бизнесе» и др. Данная дисциплина используется для написания выпускной квалификационной работы.

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора* достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине (<i>знает, умеет, навык (владеет, может осуществить трудовое действие)</i>)
ПК-1 Способен осуществлять тактическое управление процессами планирования и организации производства на уровне структурного подразделения промышленной организации (отдела, цеха)	
ИПК-1.18. Оценивает состояние нормирования и оплаты труда, степени обоснованности и напряженности норм, проводит работы по улучшению их качества, разрабатывает мероприятия по снижению трудоемкости продукции, выявляет резервы роста производительности труда на основе передового опыта	<p>Знает методы тактического управления процессами планирования и организации производства на уровне структурного подразделения</p> <p>Знает сущность нормирования и оплаты труда</p> <p>Умеет оценивать состояние нормирования и оплаты труда, степени обоснованности и напряженности норм</p> <p>Умеет разрабатывать мероприятия по снижению трудоемкости продукции, выявлять резервы роста производительности труда</p>
	<p>Владеет навыками оценки состояния нормирования и оплаты труда</p> <p>Владеет методами тактического управления процессами планирования и организации производства, нормирования и оплаты труда</p>

Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Теоретические основы организации и нормирования труда.	14	4	4		6
2.	Рабочее время и его экономное использование.	14	4	4		6
3.	Научные основы организации труда на предприятии.	14	4	4		6
4.	Рабочее место и условия труда на производстве	14	4	4		6
5.	Научные основы нормирования труда.	14	4	4		6
6.	Методические основы нормирования труда.	14,8	4	4		6,8
7.	Организация управления трудом на предприятии.	12	4	2		6
8.	Организация оплаты и стимулирования труда.	14	4	4		6
<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>		110,8	32	30		48,8
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	6				
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,5				
	Контроль	26,7				
	Общая трудоемкость по дисциплине	144				

Курсовые работы: *не предусмотрена***Форма проведения аттестации по дисциплине:** *зачет, экзамен*

Автор Захарова Л.Н.