

Аннотация к рабочей программе дисциплины

«Б1.О.04 Организационное поведение»

(код и наименование дисциплины)

Объем трудоемкости: 2 зачетные единицы.

Цель дисциплины: формирование системных знаний об основных закономерностях поведения человека в организации и практических навыков эффективного управления совместной деятельностью с учетом комплексного анализа индивидуальных особенностей работников и целей развития организации.

Задачи дисциплины:

- способствовать формированию у студентов теоретических представлений об организационном поведении как области научного знания;
- дать целостное представление о современном состоянии и тенденциях развития организационного поведения;
- изучить основные типы и формы поведения людей в организации;
- ознакомить с основными социальными процессами и факторами, регулирующими поведение работников;

Код и наименование индикатора	Результаты обучения по дисциплине
УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	
ИУК-3.1. Понимает основные аспекты межличностных и групповых коммуникаций; соблюдает нормы и установленные правила поведения в организации	Знает: принципы развития и закономерности функционирования организации, основы управления поведением индивида и групп в организациях Умеет: организовывать командное взаимодействие для повышения эффективности деятельности организации Владеет: современными технологиями управления поведением работников с учетом их индивидуальных особенностей и целей организационного развития
ИУК-3.2. Применяет методы командного взаимодействия, планирует и организует командную работу	Знает: основные аспекты межличностных и групповых коммуникаций

	<p>Умеет: соблюдать нормы и установленные правила поведения в организации, планировать и организовывать командную работу</p> <p>Владеет: методами командного взаимодействия, организации командной работы</p>
--	---

- сформировать понимание поведения индивидов и групп в организациях различных организационно-правовых форм и форм собственности, а также выработать навыки целенаправленного воздействия на сотрудников с целью корректировки их трудового поведения;

- сформировать на основе полученных знаний практические навыки работы в команде, делового общения, мотивации и стимулирования сотрудников, разрешения конфликтов, формирования и развития организационной культуры с целью повышения эффективности деятельности организации в целом.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина Б1.О.04 «Организационное поведение» относится к обязательной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Полученные в ходе изучения дисциплины «Б1.О.04 Организационное поведение» знания способствуют более успешному освоению студентами таких дисциплин как «Психология», «Экономика», «Менеджмент в социально-культурной сфере», «Деловая культура и деловой этикет и межкультурная коммуникация».

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций (УК-3, ПК-1, ПК-4)

Код и наименование индикатора	Результаты обучения по дисциплине
ПК-1 Способен принимать управленческие решения и совершать профессиональные действия в соответствии с установленными внутри- и международно-правовыми нормами, устанавливая контакт с собеседником согласно правилам и процедурам деловой коммуникации, в процессе прямого и опосредованного общения, в том числе на языке (-ах) изучаемого региона	
ИПК-1.2. Знает основы организационной культуры: ценности, нормы, принципы деятельности организаций политической, экономической, культурной направленности, правила поведения, коммуникации, язык и стиль общения в деловой среде	<p>Знает: основы организационной культуры: ценности, нормы, принципы деятельности организаций политической, экономической, культурной направленности, правила поведения, коммуникации, язык и стиль общения в деловой среде</p> <p>Умеет: анализировать ценности, нормы, принципы деятельности организаций политической, экономической, культурной направленности, правила поведения, коммуникации, язык и стиль общения в деловой среде</p> <p>Владеет: эффективными способами формирования и изменения организационной культуры на основе анализа ценностей, принципов деятельности организаций политической, экономической, культурной направленности, правил поведения, коммуникации, языка и стиля общения в деловой среде</p>
ПК-4 Способен принимать участие и руководить коллективами исследователей в проектах, грантах, конкурсах; разрабатывать планы и методические программы проведения научных исследований, конференций и разработок по проблематике изучаемых стран(-ы) и/или региона, а также оформлять научную документацию	

<p>ИПК-4.1. Организует и проводит под руководством опытных сотрудников мероприятия политической, экономической, социальной и культурной направленностей</p>	<p>Знает: особенности организации и проведения под руководством опытных сотрудников мероприятий политической, экономической, социальной и культурной направленностей</p> <p>Умеет: применять различные технологии в процессе организации и проведения под руководством опытных сотрудников мероприятий политической, экономической, социальной и культурной направленностей</p> <p>Владеет: навыками организации и проведения под руководством опытных сотрудников мероприятий политической, экономической, социальной и культурной направленностей</p>
--	--

Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Понятие и сущность организации. Предметное поле организационного поведения.	7	2	2		3
2.	Сущность, эволюция и характеристика типов организационных и управленческих структур	7	2	2		3
3.	Управление группами работников и групповая динамика в организациях	8	2	2		4
4.	Основы бизнес-коммуникаций	7	2	2		3
5.	Власть, руководство и лидерство в организациях	10,8	-	2		8,8
6.	Мотивация и стимулирование трудовой деятельности	7	2	2		3
7.	Управление конфликтами в организациях	6	2	-		4
№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
8.	Организационная культура и поведение работников	7	2	2		3
9.	Организационные изменения	11	2	2		7
<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>		70,8	16	16	-	38,8
Контроль самостоятельной работы (КСР)		1				
Промежуточная аттестация (ИКР)		0,2				
Общая трудоемкость по дисциплине		72				

Курсовые работы: не предусмотрены. **Форма проведения аттестации по дисциплине:** зачет.

Латашева Елена Владимировна, ген.директор ООО «Айдентика».