

Аннотация к рабочей программы дисциплины  
**Б1.В.07 «Системные технологии принятия кадровых решений»**

**Объем трудоемкости:** 2 зачетных единицы

**Цель дисциплины:** формирование теоретических знаний, понимания сущности и содержания технологий принятия кадровых решений; получение навыков и умений к операционному и стратегическому управлению персоналом организации.

**Задачи дисциплины:** формирование теоретических знаний системных технологий принятия кадровых решений; умений применять и навыков владения системных технологий принятия кадровых решений для операционного и стратегического управления персоналом организации и его структурным подразделением; повышение эффективности и качества разрабатываемых и реализуемых кадровых решений.

**Место дисциплины в структуре образовательной программы**

Дисциплина «Системные технологии принятия кадровых решений» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана.

Дисциплина основывается на знании следующих дисциплин: «Теории и методы экономики социально-трудовых отношений», «Управленческая экономика», «HR-аналитика».

Изучение дисциплины «Системные технологии принятия кадровых решений» необходимо для дальнейшего изучения таких дисциплин, как: «Управление интеллектуальным капиталом», «Управление кадровой безопасностью», «Компьютерный практикум HR-менеджера», «Маркетинг на рынке труда», «Мотивация и стимулирование персонала», «Digital-инструменты в HR-брендинге», «Кадровый контроллинг и аудит системы управления персоналом», «Стратегическое управление персоналом на основе компетентностного подхода», «Групповой менеджмент», «Формирование и контроль бюджетов на персонал».

**Требования к уровню освоения дисциплины**

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора*достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине (знает, умеет, навык (владеет, может осуществить трудовое действие))
<b>ПК-2 Способен осуществлять операционное управление персоналом и подразделением организации</b>	
ИПК-2.2. Демонстрирует способность к операционному управлению персоналом и структурным подразделением	Знает технологии оперативного управления персоналом организации Знает системные технологии принятия кадровых решений для операционного управления персоналом и структурным подразделением
	Умеет применять технологии оперативного управления персоналом организации Умеет определять зоны ответственности и эффективности работы персонала структурного подразделения, распределять задачи и обеспечивать материально-технические ресурсы для их исполнения Умеет применять системные технологии принятия кадровых решений для операционного управления персоналом и структурным подразделением
	Владеет навыками применения технологий оперативного управления персоналом организации Владеет навыками определять зоны ответственности и эффективности работы персонала структурного подразделения, распределять задачи и обеспечивать материально-технические ресурсы для их исполнения

Код и наименование индикатора*достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине (знает, умеет, навык (владеет, может осуществить трудовое действие))
	Владеет системными технологиями принятия кадровых решений для операционного управления персоналом и структурным подразделением
<b>ПК-3 Способен осуществлять стратегическое управление персоналом организации</b>	
ИПК-3.2. Демонстрирует способность к стратегическому управлению персоналом организации	Знает технологии стратегического управления персоналом организации
	Знает системные технологии принятия кадровых решений для стратегического управления персоналом
	Умеет применять системные технологии принятия кадровых решений для стратегического управления персоналом
	Умеет определять зоны ответственности и эффективности работы персонала структурного подразделения, распределять задачи и обеспечивать материально-технические ресурсы для их исполнения
	Владеет системными технологиями принятия кадровых решений для стратегического управления персоналом
	Владеет навыками определять зоны ответственности и эффективности работы персонала структурного подразделения, распределять задачи и обеспечивать материально-технические ресурсы для их исполнения

### Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в 2 семестре (1 курса) (*очная форма обучения*)

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа СРС
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Методические аспекты принятия кадровых решений	18	2	4	12	
2.	Системные технологии принятия кадровых решений	22	2	8	12	
3.	Этапы принятия кадровых решений	15	1	2	12	
4.	Реализация и контроль выполнения кадровых решений	16,8	1	4	11,8	
	<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>	<i>71,8</i>	<i>6</i>	<i>18</i>	<i>47,8</i>	
	Контроль самостоятельной работы (КСР)					
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2				
	Подготовка к текущему контролю					
	Общая трудоемкость по дисциплине	72				

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в 2 семестре (1 курса) (*заочная форма обучения*)

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа СРС
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Методические аспекты принятия кадровых решений	17	1	2	14	
2.	Системные технологии принятия кадровых решений	17	1	2	14	
3.	Этапы принятия кадровых решений	17	1	2	14	
4.	Реализация и контроль выполнения кадровых решений	17	1	2	14	
	<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>	<i>68</i>	<i>4</i>	<i>8</i>	<i>56</i>	
	Контроль самостоятельной работы (КСР)					
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2				
	Подготовка к текущему контролю	3,8				
	Общая трудоемкость по дисциплине	72				

**Курсовые работы:** *не предусмотрена*

**Форма проведения аттестации по дисциплине:** *зачет*

Автор Захарова Л.Н.