

Аннотация к рабочей программе дисциплины

«Социология управления» Б1.0.24

(код и наименование дисциплины)

Объем трудоемкости: 4 зачетные единицы

Цель дисциплины: формирование у студентов целостного представления о специфике социологического подхода в общей теории управления, привитие профессиональных навыков принятия управленческих решений на основе базовых и профессионально-профилированных знаний, способности работать в команде.

Задачи дисциплины:

- сформировать у обучающихся способность к восприятию, обобщению, анализу информации, постановке цели и выбору путей ее достижения, к анализу социально -значимых проблем и процессов;
- привить обучающимся навыки работы в команде, толерантного восприятия социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий, нахождения организационно-управленческих решений в нестандартных ситуациях и готовности нести за них ответственность;
- сформировать у обучающихся умение обрабатывать и анализировать данные для подготовки аналитических решений, экспертных заключений и рекомендаций, обучить методам сбора, обработки и интерпретации комплексной социальной информации для решения организационно-управленческих задач, в том числе находящихся за пределами непосредственной сферы деятельности;
- научить обучающихся применять в профессиональной деятельности базовые и профессионально-профилированные знания и навыки по основам социологической теории и методам социологического исследования в сфере управления;
- сформировать у обучающихся навыки участия в разработке основанных на базовых и профессионально-профилированных знаниях предложений и рекомендаций по решению социальных и управленческих проблем, стремление к саморазвитию, непрерывному повышению своей квалификации.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Б1.0.24 Социология управления» относится к обязательной части Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана.

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

| Код и наименование индикатора | Результаты обучения по дисциплине |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде | |
| УК-3.1 Понимает основные аспекты межличностных и групповых коммуникаций; соблюдает нормы и установленные правила поведения в организации. | <i>знает</i> теоретические основы социальной психологии и командной работы, природу социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий |
| | <i>умеет</i> толерантно воспринимать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия в управленческой деятельности |
| | <i>владеет</i> навыками командной работы, толерантного отношения к социальным, этническим, конфессиональным и культурным различиям в сфере управления |
| ОПК-4. Способен выявлять социально значимые проблемы и определять пути их решения на основе теоретических знаний и результатов социологических исследований | |
| ОПК-4.1 Демонстрирует возможности использования теоретических знаний и результатов социологических исследований для выявления социально значимых проблем. | <i>знает</i> базовые и профессионально- профилированные основы социологической теории и методы социологического исследования |
| | <i>умеет</i> применять базовые и профессионально-профилированные знания и навыки по основам социологической теории и методам социологического исследования в управленческой деятельности |
| | <i>владеет</i> навыками применения основ социологической теории и методов социологического исследования в управленческой деятельности |

Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

| № | Наименование разделов (тем) | Количество часов | | | | |
|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|------------------|-------------------|----|----|----------------------|
| | | Всего | Аудиторная работа | | | Внеаудиторная работа |
| | | | Л | ПЗ | ЛР | СРС |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. | Введение в курс "Социология управления" | 22 | 8 | 8 | | 6 |
| 2. | Основные этапы становления социологических концепций управления | 17 | 5 | 6 | | 6 |
| 3. | Управленческий цикл | 17 | 5 | 6 | | 6 |
| 4. | Человеческий фактор управления | 17 | 5 | 6 | | 6 |
| 5. | Модели социального управления | 19 | 5 | 6 | | 8 |
| 6. | Социологические исследования власти и влияния в системе социального управления | 16 | 4 | 4 | | 8 |
| <i>ИТОГО по разделам дисциплины</i> | | 107 | 32 | 36 | | 40 |
| | Контроль самостоятельной работы (КСР) | 4 | - | - | - | - |
| | Промежуточная аттестация (ИКР) | 0,3 | - | - | - | - |
| | Реферат | - | - | - | - | 5 |
| | Подготовка к экзамену | 26,7 | - | - | - | - |
| | Общая трудоемкость по дисциплине | 144 | 32 | 36 | - | 45 |

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма проведения аттестации по дисциплине: экзамен

Автор зав. кафедрой социологии, д-р ист. наук, профессор Рожков А.Ю.