

**АННОТАЦИЯ**  
дисциплины **Б1.0.10 Лидерство и командообразование**

Объем трудоемкости: 2 зачетные единицы (72 часа, из них – 28,2 часа контактная работа: практических 14ч., 43,8 часов самостоятельной работы, ИКР 0,2 часа)

**Цель дисциплины**

Целью освоения дисциплины «Лидерство и командообразование» является систематизация имеющихся и получение новых знаний по лидерству и формированию команд, способствующих эффективному развитию организации в конкурентной среде, по методологическим основам организации кооперации с коллегами, работы на общий результат. Ознакомление со способами эффективной организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды

**Задачи дисциплины:**

- научить магистров контролировать и оценивать эффективность деятельности других
- развить навыки организации и координации взаимодействия между людьми
- дать умения разрабатывать практические рекомендации по совершенствованию принципов формирования команды
- владеть способами эффективной организации групповой работы

**Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы**

Дисциплина «Лидерство и командообразование» относится к основной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана. Дисциплина базируется на знаниях магистров общих основ психологии, социальной психологии и менеджмента. Опирается на знания, относящиеся к таким научным дисциплинам, как «Технологии проектирования и сопровождения информационных систем», «Теория и практика межкультурной коммуникации в профессиональной сфере».

Полученные в процессе обучения знания могут быть использованы при изучении таких дисциплин как, «Технологии личностного роста», «Системный анализ и принятие решений».

**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы**

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся общекультурных/профессиональных компетенций

| Код и наименование индикатора*   | Результаты обучения по дисциплине  |
|--|--|
| УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели      | УК-3.1. Знает различные приемы и способы социализации личности и социального взаимодействия.<br>УК-3.2. Умеет строить отношения с окружающими людьми, с коллегами.<br>УК-3.3. Имеет практический опыт участия в командной работе, в социальных проектах, в шефской или волонтерской деятельности, опыт распределения ролей в условиях командного взаимодействия. |
| УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки | УК-6.1. Знает различные приемы и способы реализации приоритетов собственной деятельности.<br>УК-6.2. Умеет совершенствовать деятельность на основе ее самооценки.<br>УК-6.3. Имеет практический опыт определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки.   |
| ОПК-8 Способен осуществлять эффективное управление разработкой   | ОПК-8.1. Знает различные приемы и способы эффективного управления разработкой программных средств и проектов.<br>ОПК-8.2. Умеет осуществлять эффективное управление  |

|                                |   |
|--------------------------------|---|
| программных средств и проектов | разработкой программных средств и проектов.<br>ОПК-8.3. Имеет практический опыт эффективного управления разработкой программных средств и проектов. |
|--------------------------------|---|

**Основные разделы дисциплины:**

Разделы дисциплины, изучаемые во 2 семестре (для магистров ОФО)

| №  | Наименование разделов (тем)   | Количество часов |                   |    |    |                      |
|----|---|------------------|-------------------|----|----|----------------------|
|    |   | Всего            | Аудиторная работа |    |    | Внеаудиторная работа |
|    |   |                  | Л                 | ПЗ | ЛР |                      |
| 1. | Функция лидера в современном обществе, организация и координация взаимодействия между людьми                              |                  | 1                 | 1  | -  | 6                    |
| 2. | Личностные характеристики лидера.   |                  | 1                 | 1  | -  | 6                    |
| 3. | Механизмы выдвижения в лидеры   |                  | 2                 | 2  | -  | 6                    |
| 4. | Понятие команды, типы команд  |                  | 2                 | 2  | -  | 8                    |
| 5. | Социально-психологическая структура команды   |                  | 2                 | 2  | -  | 8                    |
| 6. | Формирование эффективных команд, разработка практических рекомендаций по совершенствованию принципов формирования команды |                  | 2                 | 2  | -  | 8                    |
| 7. | Управление деятельностью команды, способами эффективной организации групповой работы                                      |                  | 2                 | 2  | -  | 8                    |
| 8. | Проблемы управления коллективом, методологические основы организации кооперации с коллегами, работы на общий результат.   |                  | 2                 | 2  | -  | 8                    |
|    | <i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>   |                  | 14                | 14 | -  | 43,8                 |
|    | Контроль самостоятельной работы (КСР)   |                  |                   |    | -  |                      |
|    | Промежуточная аттестация (ИКР)  | 0,2              |                   |    | -  |                      |
|    | Общая трудоемкость по дисциплине  | 72               |                   |    | -  |                      |

**Курсовые работы:** не предусмотрены.

**Форма проведения аттестации по дисциплине:** *зачет*

Автор РПД: Коробкина М.А., к.социол.н, доцент