

Аннотация к рабочей программы дисциплины

«Б1.В.ДЭ.02. 01 HR –менеджмент и кадровый учет»

Объем трудоемкости: 2 зачетные единицы

Цель дисциплины является изучение теоретико-методических основ управления персоналом в современных организациях разных стран мира, формирование умений и навыков организации работников в процессе планирования и эффективной организации производства, координацию и контроль их деятельности в области менеджмента персонала.

Задачи дисциплины: Дать студентам теоретические и практические знания в области современного менеджмента персонала; сформировать умение и навыки стратегического, тактического и оперативного уровня управления персоналом организации; применять результативный инструментарий управления персоналом на предприятиях в направлении повышении их эффективности функционирования.

Дисциплина «HR-менеджмент и кадровый учет» относится к *части, формируемой участниками образовательных отношений* Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана.

Предшествующие дисциплины, необходимые для ее изучения – «Теория управления», «Экономическая теория», «Психология», «Основы социологии» и др.

Дисциплина «HR-менеджмент и кадровый учет» в свою очередь, дает знания и умения, которые являются необходимыми для написанием выпускной квалификационной работы.

Требования к освоению дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора* достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
ПК-1 Способен управлять ресурсами информационных технологий при решении задач профессиональной деятельности	
ПК-5 Способен осуществлять тактическое управление процессами планирования и организации производства на уровне структурного подразделения промышленной организации	
ИПК-1.10 Использует инструменты управления персоналом и осуществления кадрового учета в целях реализации профессиональных задач	Знает: принципы, модели и методы управления персоналом и кадрового документооборота, трудовое законодательство РФ Знает: передовой отечественный и зарубежный опыт управления персоналом ИТ организаций.
ИПК 5.8 Использует инструменты управления персоналом и осуществления кадрового учета в целях реализации профессиональных задач	Умеет: определить наиболее результативный инструментарий управления персоналом при решение поставленных задач; Умеет: организовать работу по созданию условий по развитию и мотивации персонала и осуществлять действия по приему и увольнению работников ИТ организаций.
	Трудовое действие:

Код и наименование индикатора* достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
	<p>Осуществляет работу по формированию и контролю организационной и функциональной структуры персонала, мотивацию, прием и увольнение и обучение работников обслуживающего ресурсы ИТ, для выполнения</p> <p>Трудовое действие: организует планирование структуры и штата организации, координацию и контроль деятельности работников ИТ компаний.</p>

Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Предмет и объект изучения и модели управления персоналом (человеческими ресурсами).	7	2	2		3
2.	Рынок труда, его правовое регулирование и особенности его функционирования.	7	2	2		3
3.	Служба персонала (человеческих ресурсов) и их функции.	7	2	2		3
4.	Процесс работы по обеспечению персоналом ИТ организаций.	18,8	4	2		12,8
5.	Управление трудовой мотивацией. Организация и оплата труда персонала ИТ организаций.	7	2	2		3
6.	Управленческие конфликты.	7	2	2		3
7.	Оценка эффективности управления персоналом.	7	2	2		3
8.	Власть в фирме: стили руководства, требования к современному руководителю.	7	2	2		3
	<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>	<i>67,8</i>	<i>18</i>	<i>16</i>		<i>33,8</i>
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	4				
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2				
	Общая трудоемкость по дисциплине	72				

Курсовые работы: (не предусмотрена)

Форма проведения аттестации по дисциплине: (зачет)

Автор Лымарева О.А.