

Аннотация к рабочей программе дисциплины

Б1.В.ДВ.01.02 «Организация работы с персоналом в проектных командах»

Объем трудоемкости: 2 зачетные единицы

Цель дисциплины:

подготовка выпускника к практической деятельности по подбору (поиску, отбору и найму) нового сотрудника.

Задачи дисциплины:

- сформировать представление о роли и месте подбора персонала в системе управления персоналом;
- дать теоритическую основу для осуществления мероприятий по отбору и проведению первичной оценки кандидатов;
- сформировать практические навыки разработки необходимых при организации подбора документов, проведения отборочных процедур.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Организация работы с персоналом в проектных командах» относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора* достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
ПК-2 Способен к организации и проведению мероприятий по развитию, обучению и построению профессиональной карьеры персонала	
ПК-2.1 Применяет технологии и методы развития, обучения и построения профессиональной карьеры персонала	Проводит мероприятия по развитию, обучению и построению профессиональной карьеры персонала.
	Определяет и реализует мероприятия по развитию, обучению и построению профессиональной карьеры персонала.
	Систематизирует применение современных технологий развития, обучения и построения профессиональной карьеры персонала.
ПК-2.2 Проводит анализ рынка образовательных услуг и потребностей организации в обучении и развитии персонала	Определяет направления анализа рынка образовательных услуг и потребностей организации в обучении и развитии персонала
	Обобщает данные анализа рынка образовательных услуг и потребностей организации в обучении и развитии персонала.
	Пользуется поисковыми системами и информационными ресурсами для анализа рынка образовательных услуг и потребностей организации в обучении и развитии персонала.
ПК-2.3 Составляет статьи расходов на развитие, обучение и построение профессиональной карьеры персонала для планирования бюджетов	Знает методы расчета потребности в трудовых ресурсах, принципы расчета расходов на развитие и обучение персонала
	Умеет готовить аналитические отчеты по

Код и наименование индикатора* достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
	расходам на построение профессиональной карьеры персонала
	Применяет эффективные технологии и методики для составления расходов на развитие и обучение персонала.

Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.
Разделы дисциплины, изучаемые на 3 курсе (очная форма)

Номер раздела	Наименование тем разделов	Всего	Аудиторная работа		Внеауд. работа	
			Л	ПЗ	ЛР	СРС
1.	Управление персоналом в системе менеджмента организации		2	4		2
2.	Управление персоналом как социальная система		2	4		2
3.	Сплоченность и социальное развитие коллектива		2	4		2
4.	Службы персонала: организация и функции		2	4		2
5.	Содержание процесса управления персоналом организации		2	4		2
6.	Организация набора и отбора персонала		2	4		2
7.	Управление процессом развития и движения персонала предприятия		2	4		4
8.	Эффективность управления персоналом организации		2	4		3,8
	Итого:		16	32		19,8
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	4				
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2				
	Общая трудоемкость по дисциплине	72				

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, СРС – самостоятельная работа студента

Разделы дисциплины, изучаемые на 3 курсе (очно-заочная форма)

Номер раздела	Наименование тем разделов	Всего	Аудиторная работа		Внеауд. работа	
			Л	ПЗ	ЛР	СРС
1.	Управление персоналом в системе менеджмента организации		2	1		4
2.	Управление персоналом как социальная система		2	1		4
3.	Сплоченность и социальное развитие коллектива		2	1		4
4.	Службы персонала: организация и функции		2	1		4
5.	Содержание процесса управления персоналом организации		2	1		4
6.	Организация набора и отбора персонала		2	1		8
7.	Управление процессом развития и движения персонала предприятия		2	1		8
8.	Эффективность управления персоналом организации		2	1		9,8
	Итого:		16	8		45,8
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	2				
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2				
	Общая трудоемкость по дисциплине	72				

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, СРС – самостоятельная работа студента

Курсовые работы: *не предусмотрены.*

Форма проведения аттестации по дисциплине: *зачет.*

Автор: Гуренкова О.В., заведующий кафедрой, канд. социол. наук, доцент.