

«Б1.О.26 Организационная культура»

Объем трудоемкости: 3 зачетные единицы

Цель дисциплины: изучение сущности, элементов, функций, способов возникновения, закономерностей развития и методов диагностики организационной культуры предприятия.

Задачи дисциплины:

Раскрыть содержание организационной культуры как части явления общей культуры на уровне отдельной организации.

Выявить структурные элементы, многообразие видов и форм проявления организационной культуры.

Сформировать базовый уровень знания по созданию, формированию, укреплению и изменению организационной культуры предприятия

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Организационная культура» относится к обязательной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора* достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	
УК-3.2. При реализации своей роли в социальном взаимодействии и командной работе учитывает особенности поведения и интересы других участников	Знает сущность командообразования и командного взаимодействия
	Умеет определять интересы других участников социального взаимодействия
	Учитывает в своей деятельности особенности поведения и интересы других участников
УК-5. Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах	
УК-5.2. Предлагает способы преодоления коммуникативных барьеров при межкультурном взаимодействии	Знает основные способы преодоления коммуникативных барьеров
	Умеет выявлять культурные особенности государств, народов, социальных групп
	Владеет нравственно-этическими навыками межкультурной коммуникации и преодоления коммуникативных барьеров в процессе межкультурного взаимодействия
ПК-3. Способен проводить организацию адаптации и стажировки персонала, осуществлять администрирование процессов и документооборота по развитию и профессиональной карьере, обучению, адаптации и стажировке персонала	

Код и наименование индикатора* достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
ПК-3.5. Внедряет системы вовлечения работников в корпоративную культуру	Знает основы формирования корпоративной культуры и методы вовлечения работников в нее
	Умеет разрабатывать мероприятия по вовлечению работников в корпоративную культуру
	Владеет навыками эффективной мотивации работников для их вовлечения в корпоративную культуру

Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.
Разделы дисциплины, изучаемые на 4 курсе (очная форма)

№	Наименование тем	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	2	3	4	5	6	7
1.	Человек как личность и как субъект деятельности	8	2	2		4
2.	Теоретические основы мотивации труда	8	2	4		4
3.	Структура, функция и механизмы трудовой мотивации	8	2	4		4
4.	Феномены группового поведения в организации	8	2	4		4
5.	Управление командой	8	2	4		4
6.	Управление конфликтами	8	2	4		4
7.	Финансовые инструменты управления рисками	8	2	4		4
8.	Лидерство в организации	6	1	4		4
9.	Информация и коммуникация	6	1	1		4
	<i>Итого по дисциплине:</i>		16	16		36
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	4				
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,3				
	Общая трудоемкость по дисциплине	108				

Разделы дисциплины, изучаемые на 5 курсе (очно-заочная форма)

№	Наименование тем	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеауди- торная работа
			Л	СЗ	ЛР	СРС
1.	2	3	4	5	6	7
1.	Человек как личность и как субъект деятельности	12	4	4		4
2.	Теоретические основы мотивации труда	8	2	2		4
3.	Структура, функция и механизмы трудовой мотивации	8	2	2		4
4.	Феномены группового поведения в организации	8	2	2		4
5.	Управление командой	8	2	2		4
6.	Управление конфликтами	8	2	2		4
7.	Финансовые инструменты управления рисками	8	2	2		4
8.	Лидерство в организации	4	1	1		2
9.	Информация и коммуникация	4	1	1		2
	<i>Итого по дисциплине:</i>		18	18		32
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	4				
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,3				
	Общая трудоемкость по дисциплине	108				

Курсовые работы: *не предусмотрены.*

Форма проведения аттестации по дисциплине: *экзамен.*

Автор: Лопатина К.И., канд. экон. наук ст. преподаватель кафедры экономики и менеджмента