

«Б1.О.24 Особенности мотивации труда разных категорий персонала»

Объем трудоемкости: 3 зачетные единицы

Цель дисциплины: получение теоретических знаний в области побуждения человека к труду и практических умений и навыков в сфере стимулирования работников.

Задачи дисциплины:

- изучить существующие подходы и теории мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонала организации;
- рассмотреть мотивы к труду, системы стимулирования и оплаты труда;
- овладеть основами материальной и нематериальной мотивации труда персонала в организации;
- ознакомиться с мотивационным механизмом организации, условиями и способами его формирования и управления им.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина Б1.О.24 «Особенности мотивация труда разных категорий персонала» относится к обязательной части Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана.

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора*	Результаты обучения по дисциплине
ОПК-4. Способен применять современные технологии и методы оперативного управления персоналом, вести документационное сопровождение и учет;	
ОПК-4.2. Понимает виды и технологии аттестации, и оценки деятельности персонала, и правовые и организационные условия их использования.	Определяет виды и технологии аттестации, и оценки деятельности персонала и правовые и организационные условия их использования
	Предлагает эффективные технологии аттестации и оценки деятельности персонала и правовые и организационные условия их использования.
	Оценивает эффективность применения современных технологий аттестации и оценки деятельности персонала и правовые и организационные условия их использования
ПК-1. Применяет способы организации и проведения оценки и аттестации персонала	
ПК-1.4. Изучает методы и формы материального и нематериального стимулирования труда	Определяет статьи расходов на оценку и аттестацию персонала для планирования бюджетов
	Контролирует статьи расходов на оценку и аттестацию персонала для планирования бюджетов

персонала	Формирует требования к обеспечению статей расходов на оценку и аттестацию персонала для планирования бюджетов.
ПК-2.3. Составляет статьи расходов на развитие, обучение и построение профессиональной карьеры персонала для планирования бюджетов	Знает методы расчета потребности в трудовых ресурсах, принципы расчета расходов на развитие и обучение персонала
	Умеет готовить аналитические отчеты по расходам на построение профессиональной карьеры персонала
	Применяет эффективные технологии и методики для составления расходов на развитие и обучение персонала.

Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины. Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в 6 семестре (3 курсе) (очная форма обучения)

№	Наименование тем разделов	Трудоемкость в часах			
		Всего	Аудиторная работа		Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	
1.	Мотивация труда как функция управления		4	6	5
2.	Теории мотивации труда		4	6	5
3.	Эффективность мотивации и формы стимулирования трудовой деятельности		4	6	5
4.	Оплата труда как ведущая форма стимулирования трудовой деятельности		2	6	3
5.	Формы и системы организации заработной платы.		2	8	2
	<i>Итого по разделам дисциплины:</i>		16	32	20
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	4			
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,3			
	Общая трудоемкость по дисциплине	108			

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в 6 семестре (3 курсе) (очно-заочная форма обучения)

№	Наименование тем	Трудоемкость в часах			
		Всего	Аудиторная работа		Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	

1.	Мотивация труда как функция управления		4	2	8
2.	Теории мотивации труда		4	2	8
3.	Эффективность мотивации и формы стимулирования трудовой деятельности		2	2	8
4.	Оплата труда как ведущая форма стимулирования трудовой деятельности		2	1	8
5.	Формы и системы организации заработной платы.		2	1	14
	<i>Итого по разделам дисциплины:</i>		16	8	46
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	4			
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,3			
	Общая трудоемкость по дисциплине	108			

Курсовые работы: *не предусмотрены.*

Форма проведения аттестации по дисциплине: *экзамен.*

Автор: Гуренкова О.В., канд. социол. наук, доцент, заведующая кафедрой гуманитарных и естественнонаучных дисциплин