

Аннотация к рабочей программе дисциплины  
**Б1.О.04 ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ**

**Направление подготовки 43.03.02 Туризм**

**Объем трудоемкости: 2 зачетные единицы.**

**Цель освоения дисциплины**

**Целью** дисциплины «Организационное поведение» является дать студентам знания в области организационного поведения и практические навыки управления поведением индивида в организации.

**Задачи дисциплины:** познакомить студентов с новейшими исследованиями и теориями социологии и психологии в области организационного поведения; научить студентов методам групповой работы; освоить основные принципы мотивирования, заложить основы лидерского поведения.

**Место дисциплины в структуре образовательной программы.**

Дисциплина «Организационное поведение» относится к обязательной части Блока 1 Дисциплины. В соответствии с рабочим учебным планом дисциплина изучается на 2 курсе. Вид промежуточной аттестации: зачет.

Изучение дисциплины «Организационное поведение» базируется на изучении дисциплин «Психология» и школьного курса обществознания. Данная дисциплина является предшествующей дисциплинам «Менеджмент в туристской индустрии», «Управление персоналом в туризме».

**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине «Организационное поведение»**

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

| Код и наименование индикатора достижения компетенции                                                                                   | Результаты обучения по дисциплине                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| УК-3 – Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде.                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| ИУК-3.1 Понимает эффективность использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, определяет свою роль в команде | Знает теории развития коллектива, внутригрупповой динамики и командообразования, теории мотивации и лидерства.<br>Умеет подбирать наиболее эффективные стили лидерства на соответствующих стадия развития группы.<br>Владеет навыками мотивации и контроля подчиненных, навыками решения и предупреждения конфликтов в группе, навыками объединения и сплочения подчиненных.                                                                                      |
| ИУК-3.2 Различает особенности поведения разных групп людей, с которыми работает/ взаимодействует, учитывает их в своей деятельности    | Знает теоретические основы и закономерности возникновения, предупреждения и регулирования деятельности сотрудников.<br>Умеет анализировать источники, объективные и субъективные причины возникновения поведения в различных сферах; применять эффективные способы управления поведением сотрудников.<br>Владеет навыками самостоятельного освоения новых знаний, методами предупреждения и конструктивного управления поведением в профессиональной деятельности |

**Содержание дисциплины:**

Разделы дисциплины, изучаемые на 2 курсе ЗФО

| № раздела                             | Наименование разделов                   | Количество часов |                   |          |                      |
|---------------------------------------|-----------------------------------------|------------------|-------------------|----------|----------------------|
|                                       |                                         | Всего            | Аудиторная работа |          | Внеаудиторная работа |
|                                       |                                         |                  | Л                 | ПЗ       | СРС                  |
| 1                                     | Власть и контроль                       | 7                | 1                 |          | 6                    |
| 2                                     | Содержательные теории мотивации         | 9                |                   | 1        | 8                    |
| 3                                     | Процессуальные теории мотивации         | 9                | 1                 |          | 8                    |
| 4                                     | Коммуникативное поведение в организации | 9                |                   | 1        | 8                    |
| 5                                     | Личность и организация                  | 9                | 1                 |          | 8                    |
| 6                                     | Коллектив                               | 8                |                   | 2        | 6                    |
| 7                                     | Понятие и природа лидерства             | 9                | 1                 |          | 8                    |
| 8                                     | Лидерство в управлении организацией     | 8                |                   | 2        | 6                    |
| <i>Итого по дисциплине:</i>           |                                         | <b>68</b>        | <b>4</b>          | <b>6</b> | <b>58</b>            |
| Контроль самостоятельной работы (КСР) |                                         | -                |                   |          |                      |
| Промежуточная аттестация (ИКР)        |                                         | <b>0,2</b>       |                   |          |                      |
| Подготовка к текущему контролю        |                                         | <b>3,8</b>       |                   |          |                      |
| Общая трудоемкость по дисциплине      |                                         | <b>72</b>        |                   |          |                      |

**Форма проведения аттестации по дисциплине:** зачет.Автор РПД канд. социол. наук, доцент  Д.В. Жаворонков  
подпись