

Аннотация рабочей программы дисциплины

Б1.О.04 Организационное поведение

Объем трудоемкости: 2 зачетные единицы

Цель дисциплины: формирование общекультурных (общенаучных, социально-личностных, инструментальных) и профессиональных компетенций в области управления организациями и организационным поведением в условиях развития информационного и формирования интеллектуального общества.

Задачи дисциплины:

- 1) изучение базовых концепций и основных теорий организации и организационного поведения;
- 2) изучение фундаментальных понятий и категориального и терминологического аппарата теории организации и организационного поведения;
- 3) изучение и привитие умения правильно выбирать методы анализа и синтеза организации и организационного поведения и вырабатывать условные принципы и правила управления деятельностью организации и организационным поведением;
- 4) освоение методологии теории организации и организационного поведения и привитие способности к формированию современных подходов к исследованию актуальных проблем развития организации и организационного поведения.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Организационное поведение» относится к обязательной части Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана. В соответствии с рабочим учебным планом дисциплина изучается во втором семестре по очной и на 1 курсе по заочной форме обучения. Вид промежуточной аттестации: зачет. Дисциплина базируется на таких дисциплинах как «Введение в направление подготовки», «Русский язык и основы деловой коммуникации», «Информатика» и другие дисциплины, которые изучались в первом семестре. В свою очередь дисциплина обеспечивает успешное изучение всех комплексных и проектных дисциплин программы бакалавратуры, в частности «Разработка нормативно-методических документов организации», «Система документации организации», «Организационное, информационно-документационное обеспечение деятельности руководителя организации». Кроме того дисциплина осваивается в тесном взаимодействии с дисциплинами «Основы проектной деятельности в документоведении и архивоведении» и «Документоведение».

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора* достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине (<i>знает, умеет, владеет (навыки и/или опыт деятельности)</i>)
УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	
ИУК-3.1. Понимает основные аспекты межличностных и групповых коммуникаций; соблюдает нормы и установленные правила поведения в организации	Знает основные аспекты межличностных и групповых коммуникаций, нормы и установленные правила поведения в организации
	Умеет применять знания основных аспектов межличностных и групповых коммуникаций, нормы и установленные правила поведения в организации в практике управления организационным поведением
	Владеет аспектами межличностных и групповых коммуникаций, нормами и установленными правилами поведения в организации

Код и наименование индикатора* достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине (<i>знает, умеет, владеет (навыки и/или опыт деятельности)</i>)
ИУК-3.2. Применяет методы командного взаимодействия; планирует и организует свои действия в команде	Знает методы командного взаимодействия; основы планирования и организации свои действия в команде
	Умеет применять знания методов командного взаимодействия; основ планирования и организации свои действия в команде на практике
	Владеет методами командного взаимодействия; планированием и организацией своих действий в команде.

Содержание дисциплины:

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в 1 семестре (*очная* форма обучения)

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа СРС
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Сущность организации, принципы формирования организации и организационного поведения	17	1	3	-	13
2.	Законы развития организации и организационного поведения	17	1	3	-	13
3.	Закономерности функционирования организации	17	1	3	-	13
4.	Закономерности организационного поведения	17	1	3	-	13
	<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>	68	4	12	-	52
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	-				
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2				
	Подготовка к текущему контролю	3,8				
	Общая трудоемкость по дисциплине	72				

Курсовая работа: не предусмотрена

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачёт

Автор Закарян М.Р., канд. техн. наук, доцент