

АННОТАЦИЯ рабочей программы дисциплины
«Б1.О.04 Организационное поведение»

Направление

подготовки/специальность 44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями)
(код и наименование направления подготовки/специальности)

Объем трудоемкости: 2 з.е.

Цель дисциплины: - Целью освоения дисциплины «Организационное поведение» является предоставление студентам знаний и сведений об основных закономерностях поведения человека в организации и способствование формированию навыков и умений управления индивидуальной и совместной деятельностью в рамках определенных организационных структур.

Задачи дисциплины:

Изучение дисциплины «Организационное поведение» способствует решению следующих задач профессиональной деятельности:

- изучение общественных процессов, значимых для понимания организационного поведения;
- раскрытие механизма влияния организационного поведения на людей;
- исследование влияния глобализации экономики, а также развития технологий на предмет организационного поведения
- приобретение обзорной информации об управлении как будущей профессии;
- усваивают важнейшие понятия и закономерности организационного поведения.

Место дисциплины в структуре ООП ВО. Дисциплина «Организационное поведение» относится к Обязательной части, формируемой участниками образовательных отношений Блока 1 Модуля «Коммуникативный» учебного плана.

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций: *УК-3; ОПК-7*

Основные разделы дисциплины: Раздел 1 «Предмет и задачи организационного поведения. Теория поведения человека в организации. Личность и организация.»; Раздел 2 «Коммуникативное поведение в организации. Мотивация и результативность организации. Формирование группового поведения в организации.»; Раздел 3 «Лидерство в организации. Управление поведением и поведение в конфликтных ситуациях.»

Распределение трудоёмкости дисциплины по видам работ

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 2 зач. ед. (72 часов), их распределение по видам работ представлено в таблице
(для студентов ЗФО)

Вид учебной работы	Всего часов	Семестры (часы)	
		Установочная сессия	Зимняя сессия
Контактная работа, в том числе:	6,2	2	4,2
Аудиторные занятия (всего):	6	2	4
Занятия лекционного типа	4	2	2
Лабораторные занятия	-	-	-
Занятия семинарского типа (семинары, практические занятия)	2	-	2
Иная контактная работа:	0,2	-	0,2

Контроль самостоятельной работы (КСР)	-	-	-
Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2	-	0,2
Самостоятельная работа, в том числе:	62	34	28
<i>Курсовая работа</i>	-	-	-
<i>Проработка учебного (теоретического) материала</i>	20	11	9
<i>Выполнение индивидуальных заданий (подготовка сообщений, презентаций)</i>	20	11	9
<i>Реферат</i>	22	12	10
Подготовка к текущему контролю	3,8	-	3,8
Контроль:	3,8	-	3,8
Подготовка к зачету	-	-	-
Общая трудоемкость	час.	72	36
	в том числе контактная работа	6,2	2
	зач. ед	2	1

Структура дисциплины

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые на зимней и установочной сессии (*заочная форма*)

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Предмет и задачи организационного поведения. Теория поведения человека в организации. Личность и организация.	21	1	-	-	20
2.	Коммуникативное поведение в организации. Мотивация и результативность организации. Формирование группового поведения в организации.	23	2	1	-	20
3.	Лидерство в организации. Управление поведением и поведение в конфликтных ситуациях.	24	1	1	-	22
	<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>	68	4	2	-	62
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	-				
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2				
	Подготовка к зачету	3,8				
	Общая трудоемкость по дисциплине	72				

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

Курсовые работы: не предусмотрена

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет

Авторы: к.пед.н., доцент Гребенников О.В.