

Аннотация к рабочей программы дисциплины
Б2.В.02.02(П) «Производственная практика, в т. ч. научно-исследовательская работа»

Объем трудоемкости: 9 зачетных единиц.

Цель дисциплины: закрепление у студентов-магистрантов навыков ведения самостоятельной научной работы и исследований, способствующих эффективному выполнению магистерской диссертации.

Задачи НИР:

1. Закрепление знаний и навыков, полученных при теоретическом обучении.
2. Овладение опытом работы с конкретными проектными материалами.
3. Сбор необходимых материалов и документов для выполнения выпускной квалификационной работы.
4. Формирование профессиональной позиции магистранта, его мировоззрения, стиля поведения, освоение профессиональной этики.
5. Приобретение навыков корпоративной работы в составе группы специалистов.

Тип производственной практики: научно-исследовательская работа.

Способ проведения практики:

Форма проведения производственной практики – дискретная. Выбор мест прохождения практик для лиц с ограниченными возможностями здоровья производится с учетом состояния здоровья обучающихся и требований по доступности. (п. 6.5 в ред. Приказа Минобрнауки России от 13.07.2017 № 653)

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина относится к обязательной части Блока 2 «Практика» учебного плана 38.04.05 «Бизнес-информатика», магистерская программа «Инновации и бизнес в сфере информационных технологий».

Перечень предшествующих дисциплин, необходимых для ее изучения:

- организация научно-исследовательской деятельности. Научный семинар 3;
- методология научного исследования;
- экономика инноваций.

Перечень последующих дисциплин, для которых данная дисциплина является предшествующей в соответствии с учебным планом:

- подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы.

Требования к уровню освоения дисциплины.

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций: Код и наименование индикатора* достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
ПК-1. Способен осуществлять самостоятельные научные исследования по перспективным направлениям развития ИТ	
ПК-1.2.	Умеет анализировать эффективность сервисов ИТ в различных моделях их предоставления; Сравнить различные модели предоставления сервисов ИТ; Оптимизировать процесс управления сервисами ИТ.
ИПК-1.3. Представляет результаты проведенного ис-	Представляет результаты проведенного исследования научному сообществу в виде статьи или доклада

следования научному сообществу в виде статьи или доклада	
ПК-3 Способен управлять персоналом интернет-маркетинга и его подразделением, обеспечивающим инновационную активность организации	
ИПК-3.1. Демонстрирует способность разрабатывать систему мотивации специалистов по интернет-маркетингу.	Знает основы менеджмента.
ПК-4. Способен анализировать и применять передовые методы организации работы ИТ-служб.	
ПК-4.1. Использует инструментарий управления договорами об уровне предоставления сервисов ИТ.	<p>Знает</p> <p>Международные и отечественные стандарты, лучшие практики и фреймворки моделей оценки ИТ-сервисов</p> <p>Методы мониторинга и контроля состояния ИТ-сервисов</p> <p>Умеет:</p> <p>Формировать модель оценки ИТ-сервисов</p> <p>Организовывать деятельность по выявлению целевого значения показателей ИТ-сервисов на основе стратегии бизнеса и стратегии организации в области ИТ</p> <p>Выявлять расхождения в целевом и текущем состоянии ИТ-сервисов</p> <p>Осуществляет трудовые действия:</p> <p>Управление формированием модели оценки ИТ-сервисов</p> <p>Организация выявления целевых показателей ИТ-сервисов с помощью персонала и стейкхолдеров</p> <p>Управление переходом к целевой модели ИТ-сервисов</p>
ПК-4.5. Демонстрирует способность строить экономически целесообразные отношения с пользователями и поставщиками сервисов ИТ.	<p>Знает:</p> <p>Международные и отечественные стандарты, лучшие практики и фреймворки по управлению отношениями с внутренними заказчиками ИТ-сервисов</p> <p>Умеет</p> <p>Классифицировать внутренних заказчиков ИТ-сервисов и определять особенности взаимодействия с каждой группой</p> <p>Мотивировать персонал на эффективное взаимодействие с внутренними заказчиками ИТ-сервисов</p> <p>Осуществлять мониторинг и контроль взаимоотношений с внутренними заказчиками ИТ-сервисов</p> <p>Осуществлять трудовые действия:</p> <p>Выявление групп внутренних заказчиков ИТ-сервисов и формирование (согласование) целей и принципов взаимодействия с ними</p> <p>Организация управления отношениями с внутренними заказчиками ИТ-сервисов</p> <p>Мониторинг, контроль и управление улучшением отношений с внутренними заказчиками ИТ-сервисов.</p>

<p>ПК-4.6. Использует инструменты управления персоналом, осуществляющим предоставление сервисов ИТ.</p>	<p>Знает: Международные и отечественные стандарты, лучшие практики и фреймворки по управлению непрерывностью ИТ-сервисов Методы и средства обеспечения непрерывности ИТ-сервисов, критерии оценки непрерывности ИТ-сервисов Методы контроля непрерывности ИТ-сервисов Методы непрерывного улучшения управления непрерывностью ИТ-сервисов Умеет: Формировать и декомпозировать цели управления непрерывностью ИТ-сервисов Использовать методы и средства обеспечения непрерывности ИТ-сервисов, соответствующие критериям Формировать команду и организовывать персонал и стейкхолдеров для управления непрерывностью ИТ-сервисов Осуществлять мониторинг и контроль управления непрерывностью ИТ-сервисов Организовывать деятельность по непрерывному улучшению управления непрерывностью ИТ-сервисов Осуществляет трудовые действия: Формирование и согласование целей и принципов управления непрерывностью ИТ-сервисов Определение состава методов и средств обеспечения непрерывности ИТ-сервисов, соответствующих критериям организации Организация управления непрерывностью ИТ-сервисов с помощью персонала и стейкхолдеров Контроль качества и управление улучшением управления непрерывностью ИТ-сервисов</p>
<p>ПК-4.7. Демонстрирует способность предотвращать сбои в предоставлении сервисов ИТ.</p>	<p>Знает: Международные и отечественные стандарты, лучшие практики и фреймворки по моделям компетенций Методы мотивации сотрудников в рамках сервисного подхода. Умеет: Формировать модели компетенций сотрудников в рамках сервисного подхода Оценивать компетенции сотрудников в рамках сервисного подхода Осуществлять планирование и организацию мотивации сотрудников в рамках сервисного подхода Осуществляет трудовые действия: Формирование моделей компетенций сотрудников в рамках сервисного подхода Оценка и контроль компетенций сотрудников в рамках сервисного подхода Формирование принципов мотивации сотрудников в рамках сервисного подхода</p>

	Организация мотивации сотрудников в рамках сервисного подхода
ПК-5. Способен управлять информационной средой и ИТ-инновациями.	
ПК-5.1. Использует инновационные принципы разработки ИТ-стратегии в организации бизнеса.	<p>Знает:</p> <p>Международные и отечественные стандарты, лучшие практики и фреймворки по разработке и реализации стратегии развития ИТ</p> <p>Методы организации разработки и реализации стратегии развития ИТ</p> <p>Умеет:</p> <p>Формировать и согласовывать стратегические цели развития ИТ со стейкхолдерами</p> <p>Организовывать деятельность по разработке и выполнению стратегии развития ИТ</p> <p>Осуществлять мониторинг и контроль разработки и выполнения стратегии развития ИТ</p> <p>Осуществляет трудовые действия:</p> <p>Формирование и согласование стратегических целей организации в области ИТ</p> <p>Организация управления разработкой и обновлением стратегии развития ИТ с помощью персонала и стейкхолдеров</p> <p>Организация разработки и выполнения стратегии развития ИТ с помощью персонала и стейкхолдеров</p> <p>Контроль и мониторинг разработки и выполнения стратегии развития ИТ</p>
ПК-5.6. Демонстрирует способность управлять специалистами, обслуживающими и развивающими информационную среду и ИТ-инновации.	<p>Знает:</p> <p>Международные и отечественные стандарты, лучшие практики и фреймворки по управлению рисками ИТ и кибербезопасностью</p> <p>Критерии оценки рисков и уровня кибербезопасности</p> <p>Методы контроля рисков и уровня кибербезопасности</p> <p>Умеет:</p> <p>Формировать цели и принципы управления рисками ИТ и кибербезопасностью</p> <p>Использовать методы и средства обеспечения управления рисками ИТ и кибербезопасностью, соответствующие критериям оценки организации</p> <p>Формировать команду и организовывать персонал и стейкхолдеров для управления рисками ИТ и кибербезопасностью</p> <p>Осуществлять мониторинг и контроль рисков ИТ и кибербезопасности</p> <p>Организовывать деятельность по непрерывному улучшению управления рисками ИТ и кибербезопасностью.</p> <p>Осуществляет трудовые действия:</p> <p>Формирование и согласование целей и принципов управления рисками ИТ и кибербезопасностью</p> <p>Определение состава методов и средств управления рисками ИТ и кибербезопасностью</p> <p>Организация управления рисками ИТ и кибербезопасностью с помощью персонала и стейкхолдеров</p>

	Контроль качества и управление сокращением и смягчением рисков ИТ и ростом уровня кибербезопасности.
--	--

Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины
Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в 4 семестре (*очная форма обучения*)

№	Наименование этапа	Содержание раздела (темы)
1	2	3
1.	Организация НИР	Установочное собрание. Инструктаж по технике безопасности.
2.	Подготовительный этап	Планирование научно-исследовательской работы, включая ознакомление с тематикой направлений научных исследований в профессиональной области и выбор темы диссертационной работы;
3.	Научно исследовательский этап	Проведение НИР: изучение специальной литературы и другой научно-технической информации, достижений отечественной и зарубежной науки и техники в соответствующей области знаний; выбор темы исследований с учетом рекомендации кафедры, анализ ее актуальности (или с учетом рекомендации представителя работодателя (предприятия), где будет выполняться НИР); сбор, обработка, анализ и систематизацию научно-технической информации по теме работы, составление обзора литературы, постановка задачи; участие в проведении экспериментов, отработке методики измерений (если есть) и проведении научных исследований по теме работы; участие в составлении отчета (разделы отчета) по теме или ее разделу, подготовка доклада и тезисов доклада на конференции, подготовка материалов к публикации.
4.	Подготовка отчета по НИР	Отчетность по результатам научно-исследовательской работы в формах, предусмотренных индивидуальным планом (публикации в научной периодике, участие в научных конференциях и других официальных научных мероприятиях);
5.	Аттестация	Публичная защита (представление) выполненной работы. Подведение итогов НИР.

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.
Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в 4 семестре (*очная форма обучения*)

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Количество часов			
		Всего	Аудиторная работа		Самостоятельная работа
			Л	ПЗ	
1.	Организация НИР	4			4
2.	Подготовительный этап	20			20
3.	Научно исследовательский этап	277			277
4.	Подготовка отчета по НИР	20			20
	Промежуточная аттестация (ИКР)	4		4	

	Подготовка к текущему контролю				
	Общая трудоемкость по дисциплине	324	-	3	321

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые на 3-м году обучения (*заочная форма обучения*)

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Количество часов			
		Всего	Аудиторная работа		Самостоятельная работа
			Л	ПЗ	
1.	Организация НИР	4			4
2.	Подготовительный этап	20			20
3.	Научно исследовательский этап	277			277
4.	Подготовка отчета по НИР	20			20
	Промежуточная аттестация (ИКР)	4		4	
	Подготовка к текущему контролю				
	Общая трудоемкость по дисциплине	324	-	3	321

Курсовая работа: *не предусмотрена*

Форма проведения аттестации по дисциплине: *зачет*

Автор доктор экономических наук, профессор Сидоров В.А.