

АННОТАЦИЯ

Дисциплины **Б1.О.30** Социология управления

Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль) Развитие и оценка персонала

Объем трудоемкости для очно-заочной формы обучения: 3 зачетные единицы (108 часа, из них 28,3/28,3 часов контактной работы: лекционных – 12/12ч., практических – 12/12 ч., КСР – 4/4ч., ИКР – 0,3/0,3 ч.; контроль – 26,7 ч.; самостоятельной работы – 53/53 ч.).

Объем трудоемкости для очной формы обучения: 3 зачетные единицы (108 часа, из них 52,3/28,3 часов контактной работы: лекционных – 16/12ч., практических – 32/12 ч., КСР – 4/4ч., ИКР – 0,3/0,3 ч.; контроль – 26,7 ч.; самостоятельной работы – 29/53 ч.).

Целями освоения дисциплины социология управления являются: ознакомление обучающихся с концептуальными основами социологии управления как современной основополагающей науки о управленческих отношениях и социальных основ управления, формирование системных представлений о управленческих отношениях и их влияния на общественную жизнь.

В процессе освоения данной дисциплины обучающийся должен формировать и демонстрировать следующие общепрофессиональные компетенции: демонстрировать способность самостоятельно формулировать цели, ставить конкретные задачи научных исследований в различных областях социологии и решать их с помощью современных исследовательских методов с использованием новейшего отечественного и зарубежного опыта

Воспитательная цель – развитие личности гражданина, ориентированной на традиционные культурные, духовные и нравственные ценности российского общества, способной к активной социальной адаптации в обществе и самостоятельному жизненному выбору, к началу трудовой деятельности и продолжению профессионального образования, к самообразованию и самосовершенствованию.

Задачи дисциплины:

- на социологическом уровне, на основе социологического материала раскрыть сущность социального управления, показать его общественные функции;
- дать представление об управленческих отношениях и о субъектах управления с позиций государства и гражданского общества;
- изложить основные методы и формы выработки и реализации социальных управленческих решений;
- дать представления о моделях социального управления, основных механизмах социального управления;
- приобщение обучающихся к НИР в области социологии управления.

Место дисциплины в структуре ООП ВО

Дисциплина «Социология управления» относится к обязательной части дисциплин ООП. Для усвоения основных положений курса «Социология управления» необходимы знания других дисциплин гуманитарного цикла, таких как «История», «Философия», «Социология», «Психология». Полученные знания методологически помогут обучающимся освоить весь цикл дисциплин управленческой науки.

Требования к результатам освоения содержания дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: УК-3.4; УК-3.5; ОПК-1.4.

Коды компетенций Название компетенции	Краткое содержание/ определение и структура компетенции (знать, уметь, владеть). Характеристика (обязательного) порогового уровня сформированности компетенции у выпускника вуза
--	---

УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	
ИУК-3.4. Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды, оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной цели	ИУК-3.4.3-1. Знает критерии оценки идей, информации, знаний и опыта.
	ИУК-3.4.У-1. Умеет конструктивно оценивать идеи, информацию, знания и опыт членов команды.
	ИУК-3.4.У-2. Владеет способностью обмениваться идеями, информацией, знанием и опытом в командной работе.
ИУК-3.5 Соблюдает нормы и установленные правила командной работы; несет личную ответственность за результат	ИУК-3.5.3-1. Знает правила и нормы командной работы.
	ИУК-3.5.У-1. Умеет соблюдать правила и нормы командной работы.
	ИУК-3.5.У-2. Владеет способностью нести личную ответственность в командной работе.
ОПК-1 Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теории, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач	
ИОПК-1.4. Корректно использует инструментарий экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической наук при решении профессиональных задач	ИОПК-1.4.3-1 Определяет инструментарий экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической наук при решении профессиональных задач
	ИОПК-1.4.У-1 Корректно использует современные технологии экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической наук при решении профессиональных задач
	ИОПК-1.4.У-2 Выявляет проблемы при использовании инструментария экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической наук при решении профессиональных задач

Основные разделы дисциплины, изучаемые во 2 семестре (очная форма)

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов					СР
		Всего	Контактная работа				
			Л	ПЗ	ЛР	КСР	
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Сущность социального управления. Социология управления как наука и учебная дисциплина	20	4	8		1	7
2.	Принципы социального управления	20	4	8		1	7
3.	Методы социологии управления	21	4	8		1	8
4.	Управленческая культура	20	4	8		1	7
	<i>ИКР</i>	0,3					
		26,7					
	<i>Всего:</i>	108	16	32	-	4	29

Основные разделы дисциплины, изучаемые во 2 семестре (очно-заочная форма)

№ разде ла	Наименование разделов	Количество часов					
		Всего	Контактная работа				СР
			Л	ПЗ	ЛР	КСР	
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Сущность социального управления. Социология управления как наука и учебная дисциплина	18	4	2		1	11
2.	Принципы социального управления	23	4	4		1	14
3.	Методы социологии управления	21	2	4		1	14
4.	Управленческая культура	19	2	2		1	14
	<i>ИКР</i>	0,3					
		26,7					
	<i>Всего:</i>	108	12	12	-	4	53

Курсовые работы: *не предусмотрены*

Форма проведения аттестации по дисциплине: *экзамен во втором семестре на первом курсе.*

Автор: к.психол.наук Нестеренко И.Е.