

## АННОТАЦИЯ

### к рабочей программе дисциплины Б1.В.08 Управление командой

Направление: 38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль) Развитие и оценка персонала

**Объем трудоемкости для очно-заочной формы обучения:** 3 зачетные единицы (108 часов, из них – 46,2/46,2 часов контактной работы: лекционных 18/18 ч., практических 24/24 ч., ИКР – 0,2 ч., КСР 4/4 ч.; самостоятельной работы 61,8/61,8ч.).

**Объем трудоемкости для очной формы обучения:** 3 зачетные единицы (108 часов, из них – 34,2/46,2 часов контактной работы: лекционных 16/18 ч., практических 16/24 ч., ИКР – 0,2 ч., КСР 2/4 ч.; самостоятельной работы 73,8/61,8ч.).

**Цель освоения дисциплины:** комплексное изучение практических аспектов работы команд, с пониманием предмета за счет изучения в рамках курса основных элементов теории и практики связанной с лидерством, мотивацией и внутренней групповой динамикой.

**Воспитательная цель** – развитие личности гражданина, ориентированной на традиционные культурные, духовные и нравственные ценности российского общества, способной к активной социальной адаптации в обществе и самостоятельному жизненному выбору, к началу трудовой деятельности и продолжению профессионального образования, к самообразованию и самосовершенствованию.

#### **Задачи освоения дисциплины:**

- 1) сформировать ключевые компетенции участника управленческого и инновационного процесса;
- 2) сформировать навыки работы в качестве лидера и участника команды;
- 3) овладеть практическими навыками управления поведением людей, групп и организаций в трудовой деятельности.

#### **Место дисциплины в структуре ООП ВО**

Дисциплина «Управление командой» относится к части ООП, формируемой участниками образовательного процесса, по направлению подготовки «Управление персоналом». Изучается в седьмом семестре на 4 курсе.

Дисциплина базируется на итогах изучения следующих дисциплин учебного плана: «Психология», «Социальная психология», «Основы организации работы персонала в проектных командах», «Конфликтология в управлении персоналом», «Психология управления».

Дисциплина создает теоретическую и практическую основу для изучения следующих дисциплин учебного плана: «Управление вознаграждением персонала и социальными льготами», «Организационная культура», «Аттестация персонала», «Обучение и развитие персонала».

#### **Требования к уровню освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование у обучающихся компетенций: УК-3.1; УК-3.2; УК-3.3; УК-3.4; УК-3.5.

Коды компетенций Название компетенции	Краткое содержание/ определение и структура компетенции (знать, уметь, владеть). Характеристика (обязательного) порогового уровня сформированности компетенции у выпускника вуза
<b>УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде</b>	
<b>ИУК-3.1.</b> Определяет свою роль в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели	<b>ИУК-3.1.3-1.</b> Знает основные принципы командной работы.
	<b>ИУК-3.1.У-1.</b> Умеет работать в команде на основе стратегии сотрудничества.
	<b>ИУК-3.1.У-2.</b> Владеет способностью определять свою роль в командной работе для достижения

	поставленной цели.
<b>ИУК-3.2.</b> При реализации своей роли в социальном взаимодействии и командной работе учитывает особенности поведения и интересы других участников	<b>ИУК-3.2.3-1.</b> Знает сущность командных и личных интересов и особенности их согласования.
	<b>ИУК-3.2.У-1.</b> Умеет выявлять особенности поведения и интересы участников командной работы.
	<b>ИУК-3.2.У-2.</b> Владеет способностью реализовывать свою роль в командной работе с учетом особенностей поведения и интересов участников командной работы.
<b>ИУК-3.3.</b> Анализирует возможные последствия личных действий в социальном взаимодействии и командной работе, и строит продуктивное взаимодействие с учетом этого	<b>ИУК-3.3.3-1.</b> Знает особенности и стратегии межличностного взаимодействия в командной работе.
	<b>ИУК-3.3.У-1.</b> Умеет анализировать возможные последствия личных действий в командной работе.
	<b>ИУК-3.3.У-2.</b> Владеет способностью строить продуктивное взаимодействие в команде на основе ответственного отношения к личным действиям
<b>ИУК-3.4.</b> Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды, оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной цели	<b>ИУК-3.4.3-1.</b> Знает критерии оценки идей, информации, знаний и опыта.
	<b>ИУК-3.4.У-1.</b> Умеет конструктивно оценивать идеи, информацию, знания и опыт членов команды.
	<b>ИУК-3.4.У-2.</b> Владеет способностью обмениваться идеями, информацией, знанием и опытом в командной работе.
<b>ИУК-3.5.</b> Соблюдает нормы и установленные правила командной работы; несет личную ответственность за результат	<b>ИУК-3.5.3-1.</b> Знает правила и нормы командной работы.
	<b>ИУК-3.5.У-1.</b> Умеет соблюдать правила и нормы командной работы.
	<b>ИУК-3.5.У-2.</b> Владеет способностью нести личную ответственность в командной работе.

Результаты обучения по дисциплине достигаются в рамках осуществления всех видов контактной и самостоятельной работы обучающихся в соответствии с утвержденным учебным планом. Индикаторы достижения компетенций считаются сформированными при достижении соответствующих им результатов обучения.

### Основные разделы дисциплины

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины. Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в 7 семестре на 4 курсе (ОФО).

№	Наименование темы	Количество часов					СР
		Всего часов	Контактная работа				
			Л	ПЗ	ЛР	КСР	
1	2	3	4	5	6	7	
1	Функция лидера в современном обществе. Механизмы выдвижения в лидеры	16	4	2			10
2	Понятие команды, типы команд	18	2	4		1	11
3	Социально-психологическая структура команды	17	2	4			11
4	Формирование эффективных команд	17	4	2			11

5	Управление деятельностью команды	15	2	2		1	10
6.	Проблемы управления высоко развитой командой	14,8	2	2			10,8
ИКР		0,2					
Итого		72	16	16	-	2	73,8

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в 7 семестре на 4 курсе (ОЗФО).

№	Наименование темы	Количество часов					СР
		Всего часов	Контактная работа				
			Л	ПЗ	ЛР	КСР	
1	2	3	4	5	6	7	
1	Функция лидера в современном обществе. Механизмы выдвижения в лидеры	18	4	4			10
2	Понятие команды, типы команд	17	2	4		1	10
3	Социально-психологическая структура команды	16	2	4			10
4	Формирование эффективных команд	19	4	4		1	10
5	Управление деятельностью команды	17	2	4		1	10
6.	Проблемы управления высоко развитой командой	19,8	4	4		1	11,8
ИКР		0,2					
Итого		72	18	24	-	4	61,8

**Курсовые работы:** *не предусмотрены*

**Форма проведения аттестации по дисциплине:** *зачет в седьмом семестре на 4 курсе.*

Автор: к.психол.наук Нестеренко И.Е.