

АННОТАЦИЯ

дисциплины **Б1.О.27 Управление социальным развитием персонала**

Направление: 38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль) Развитие и оценка персонала

Объем трудоемкости очно-заочной формы обучения: 3 зачетные единицы (108 часов, из них – 36,2 часов контактной работы: лекционных 10 ч., практических 24 ч.; КСР 2 ч., ИКР 0,0,2 ч., 71,8 ч. самостоятельной работы)

Объем трудоемкости очной формы обучения: 3 зачетные единицы (108 часов, из них – 52,2 часов контактной работы: лекционных 16 ч., практических 32 ч.; КСР 4 ч., ИКР 0,2 ч., 55,8ч. самостоятельной работы)

1. Цели и задачи освоения дисциплины.

Целью освоения учебной дисциплины «Управление социальным развитием персонала» является приобретение обучающимися знаний о сущности, факторах, методах социального развития персонала, и навыков управления социальными процессами в организации.

Задачи изучения дисциплины:

- участие в организационно-управленческой и экономической деятельности, в ходе которой бакалавр получает основы знаний по разработке кадровой политики и стратегии управления персоналом;

- участие в информационно-аналитической деятельности, в ходе которой бакалавр получает навыки анализа социальных процессов и отношений в организации; а также анализа системы и процессов управления персоналом организации;

- участие в социально-психологической деятельности, в ходе которой бакалавр получает основы знаний по управлению этикой деловых отношений, конфликтами и стрессами;

- участие в проектной деятельности, в ходе которой бакалавр готов применять современные методы управления персоналом.

Воспитательная цель – развитие личности гражданина, ориентированной на традиционные культурные, духовные и нравственные ценности российского общества, способной к активной социальной адаптации в обществе и самостоятельному жизненному выбору, к началу трудовой деятельности и продолжению профессионального образования, к самообразованию и самосовершенствованию.

2. Место дисциплины в структуре ООП ВО

Учебная дисциплина «Управление социальным развитием персонала» входит в основную часть ООП, находится в логической и содержательно-методической связи с такими дисциплинами как «Основы теории управления», «Основы управления персоналом», «Экономика и организация труда», «Теория организации», «Социология управления».

3. Требования к уровню освоения содержания дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: УК-3.3; УК-3.4; ОПК-3.5

Коды компетенций Название компетенции	Краткое содержание/ определение и структура компетенции (знать, уметь, владеть). Характеристика (обязательного) порогового уровня сформированности компетенции у выпускника вуза
УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	

ИУК-3.3. Анализирует возможные последствия личных действий в социальном взаимодействии и командной работе, и строит продуктивное взаимодействие с учетом этого	ИУК-3.3.3-1. Знает особенности и стратегии межличностного взаимодействия в командной работе.
	ИУК-3.3.У-1. Умеет анализировать возможные последствия личных действий в командной работе.
	ИУК-3.3.У-2. Владеет способностью строить продуктивное взаимодействие в команде на основе ответственного отношения к личным действиям
ИУК-3.4. Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды, оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной цели	ИУК-3.4.3-1. Знает критерии оценки идей, информации, знаний и опыта.
	ИУК-3.4.У-1. Умеет конструктивно оценивать идеи, информацию, знания и опыт членов команды.
	ИУК-3.4.У-2. Владеет способностью обмениваться идеями, информацией, знанием и опытом в командной работе.
ИУК-3.5. Соблюдает нормы и установленные правила командной работы; несет личную ответственность за результат	ИУК-3.5.3-1. Знает правила и нормы командной работы.
	ИУК-3.5.У-1. Умеет соблюдать правила и нормы командной работы.
	ИУК-3.5.У-2. Владеет способностью нести личную ответственность в командной работе.

Основные разделы дисциплины, изучаемые в 5 семестре (очная форма)

№ раздел а	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Контактная работа			Самостоятельная работа
			Л	ПЗ	КСР	
1	2	3	4	5	6	7
1	Введение. Персонал как объект социального управления	8	1	2		5
2	Социальное развитие персонала как объект управления	8	1	2		5
3	Социальная среда организации как объект управления персоналом	12	2	4	1	5
4	Отечественный и зарубежный опыт управления социальными процессами на уровне организаций	13	2	4		7
5	Внутриорганизационные факторы изменения социальных свойств персонала	11	1	4	1	5
6	Внешние факторы социального развития персонала	11	1	4		6
7	Современные тенденции социального развития и гуманизации труда	10	2	2	1	5

8	Социальная служба организации	13	2	4		7
9	Корпоративная социальная политика в условиях современной России	11	2	4		5
10	Механизм управления социальными процессами в организации	10,8	2	2	1	5,8
	ИКР	0,2				
	Итого:	108	16	32	4	55,8

Основные разделы дисциплины, изучаемые в 5 семестре (очно-заочная форма)

№ раздел а	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Контактная работа			Самостоятельная работа
			Л	ПЗ	КСР	
1	2	3	4	5	6	7
1	Введение. Персонал как объект социального управления	10	1	2		7
2	Социальное развитие персонала как объект управления	10	1	2		7
3	Социальная среда организации как объект управления персоналом	10	1	2		7
4	Отечественный и зарубежный опыт управления социальными процессами на уровне организаций	12	1	4		7
5	Внутриорганизационные факторы изменения социальных свойств персонала	11	1	2	1	7
6	Внешние факторы социального развития персонала	10	1	2		7
7	Современные тенденции социального развития и гуманизации труда	10	1	2		7
8	Социальная служба организации	12	1	4		7
9	Корпоративная социальная политика в условиях современной России	10	1	2		7
10	Механизм управления социальными процессами в организации	11,8	1	2	1	7,8
	ИКР	0,2				
	Итого:	108	10	24	2	71,8

Курсовые проекты или работы: *не предусмотрены*
Форма проведения аттестации по дисциплине: *зачет в пятом семестре на третьем курсе.*

Автор: к.психол.наук Нестеренко И.Е.