

## АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ Б1.О.03 «ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ»

**Объем трудоемкости:** 2 зачетные единицы (72 часа).

**Цель дисциплины:** формирование у студентов универсальных компетенций, необходимой для последующей профессиональной деятельности; ознакомление обучающихся с основными организационно-управленческой деятельностью, участие в разработке и реализации корпоративной стратегии организации, а также изучение творческого подхода к управлению организациями с распределенными полномочиями между центром и субъектами управления, участие в разработке и реализации комплекса мероприятий операционного характера в соответствии со стратегией организации.

**Воспитательная цель** – развитие личности гражданина, ориентированной на традиционные культурные, духовные и нравственные ценности российского общества, способной к активной социальной адаптации в обществе и самостоятельному жизненному выбору, к началу трудовой деятельности и продолжению профессионального образования, к самообразованию и самосовершенствованию.

### **Задачи дисциплины:**

1) изучение принципов развития и закономерности функционирования организации, основ управления поведением индивида и групп в организациях; методов организационного поведения, методов стилей управления; видов мотивации и стимулирования сотрудников, влияние власти и в организационном поведении;

2) выработка умений организовывать командное взаимодействие для повышения эффективности деятельности организации; определять свою роль в социальном взаимодействии и командной работе для достижения поставленной цели; определять приоритеты собственной деятельности, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели.

### **Место дисциплины**

Дисциплина «Организационное поведение» относится к обязательной части Блока 1 «Дисциплины (модуля)» Б1.О.03 учебного план.

Содержание курса является логическим продолжением и углублением знаний, полученных в результате овладения дисциплинами: «Философия», «Русский язык и основы деловой коммуникации», «Введение в специальность». Дисциплина «Организационное поведение» изучается параллельно с дисциплинами «Основы проектной деятельности в юриспруденции», «Философия», «Общая и юридическая психология» предшествует изучению учебных дисциплин «Юридическая риторика и ораторское искусство».

### **Требования к результатам освоения содержания дисциплины**

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора достижения	Результаты обучения по дисциплине
<b>УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде</b>	
ИУК-3.1. Определяет свою роль в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для	знает, как определять свою роль в социальном взаимодействии и командной работе для достижения поставленной цели
	определяет приоритеты собственной

достижения поставленной цели	деятельности, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели
ИУК-3.2. Анализирует возможные последствия личных и командных действий в социальном взаимодействии и командной работе и строит продуктивное управления поведением индивида и групп в организациях	знает принципы развития и закономерности функционирования организации, основы управления поведением индивида и групп в организациях
	умеет организовывать командное взаимодействие для повышения эффективности деятельности организации

### Основные разделы дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в 6 семестре (ОФО).

№	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Контактная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Понятие и сущность организации. Основы организационного поведения. Эволюция и характеристика типов организационных и управленческих структур.	12	2	4	-	6
2.	Управление группами работников и групповая динамика в организациях.	9	2	2	-	5
3.	Основы бизнес-коммуникаций.	8	2	2	-	4
4.	Власть, руководство и лидерство в организациях.	8	2	2	-	4
5.	Мотивация и стимулирование трудовой деятельности.	8	2	2	-	4
6.	Управление конфликтами в организациях.	10	2	2	-	6
7.	Организационная культура и поведение работников.	8	2	2	-	4
8.	Организационные изменения.	8,8	2	2	-	4,8
	<b>ИТОГО по разделам дисциплины</b>	<b>71,8</b>	<b>16</b>	<b>18</b>	<b>-</b>	<b>37,8</b>
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	-	-	-	-	-
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2	-	-	-	-
	Контроль	-	-	-	-	-
	<b>Общая трудоемкость по дисциплине</b>	<b>74</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента.

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины. Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в 6 семестре (О-ЗФО).

№	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Контактная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Понятие и сущность организации. Основы организационного поведения. Эволюция и характеристика типов организационных и управленческих структур.	12	2	4	-	6
2.	Управление группами работников и групповая динамика в организациях.	7	-	2	-	5
3.	Основы бизнес-коммуникаций.	8	2	2	-	4
4.	Власть, руководство и лидерство в организациях.	8	2	2	-	4
5.	Мотивация и стимулирование трудовой деятельности.	8	2	2	-	4
6.	Управление конфликтами в организациях.	10	2	2	-	6
7.	Организационная культура и поведение работников.	6	-	2	-	4
8.	Организационные изменения.	8,8	-	4	-	4,8
	<b>ИТОГО по разделам дисциплины</b>	<b>67,8</b>	<b>10</b>	<b>20</b>		<b>37,8</b>
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	4	-	-	-	-
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2	-	-	-	-
	Контроль	-	-	-	-	-
	<b>Общая трудоемкость по дисциплине</b>	<b>72</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента.

**Курсовые работы:** *не предусмотрены*

**Форма проведения аттестации по дисциплине:** *экзамен на первом курсе*

Автор: к.экон.наук, доцент Вильчинская О.В.