

**Аннотация программы**  
**2.3.3 «Научно исследовательской практика»**

**Автор-составитель:**

Заведующим кафедрой оптоэлектроники,  
д-р. техн. наук, профессор Яковенко Н.А.

<b>Цель практики</b>	Целью практики является подготовка аспирантов к осуществлению профессиональной исследовательской деятельности; систематизация, расширение и закрепление профессиональных знаний и умений; формирование исследовательской культуры.
<b>Место и время проведения практики</b>	<p>Научно-исследовательская практика проводится в соответствии с индивидуальным планом, составленным аспирантом совместно с научным руководителем.</p> <p>Место прохождения научно-исследовательской практики и ее конкретное содержание определяются спецификой программы подготовки аспирантов и его научными интересами. В зависимости от этого она может проводиться, как на предприятии, так и в структурном подразделении университета (на кафедрах и т.д.) (стационарная).</p> <p>В подразделениях, где проходит практика, аспирантам выделяются индивидуальные рабочие места для выполнения индивидуальных заданий по программе практики.</p> <p>Форма проведения – дискретно (путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для проведения данного вида практики).</p> <p>Практика проводится в 4-ом семестре на втором году обучения.</p>
<b>Компетенции, формируемые в результате прохождения практики</b>	<p><b>ОНК-3</b> – Способность проектировать и осуществлять комплексные исследования, в том числе междисциплинарные, на основе целостного системного научного мировоззрения, генерировать новые идеи при решении исследовательских и практических задач.</p> <p><b>ОНК-4</b> –Способность осуществлять преподавательскую и (или) научно-исследовательскую деятельность в системе высшего и дополнительного образования.</p>

<b>Форма отчетности по практике</b>	Итоговая аттестация осуществляется в форме зачета. Отчет аспиранта заслушивается, обсуждается и утверждаются на расширенном заседании кафедры оптоэлектроники.
<b>Форма промежуточной аттестации</b>	На каждый этап аспирант совместно с руководителем составляет индивидуальный план работы, который должен быть выполнен в результате проведения работ. В конце каждого этапа аспирант предоставляет результаты проведения НПП в виде отчета.