

**Аннотация**  
**к рабочей программы дисциплины**  
**Б1.О.03 ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ**

**Объем трудоемкости:** 3 зачетных единиц

**Цель дисциплины:** является формирование у студентов универсальных компетенций, необходимых для последующей профессиональной деятельности

**Задачи дисциплины:**

- 1) знать принципы развития и закономерности функционирования организации, основы управления поведением индивида и групп в организациях;
- 2) уметь организовывать командное взаимодействие для повышения эффективности деятельности организации;
- 3) знать, как определять свою роль в социальном взаимодействии и командной работе для достижения поставленной цели
- 4) уметь определять приоритеты собственной деятельности, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели

**Место дисциплины в структуре образовательной программы**

Дисциплина относится к обязательной части Блока 1 «Дисциплины (модуля)» учебного план. Б1.О.03

Содержание курса является логическим продолжением и углублением знаний, полученных в результате овладения дисциплинами: «Философия», «Русский язык и основы деловой коммуникации», «Введение в специальность». Дисциплина «Организационное поведение» изучается параллельно с дисциплинами «Основы проектной деятельности в юриспруденции», «Философия», Общая и юридическая психология предшествует изучению учебных дисциплин «Юридическая риторика и ораторское искусство».

**Требования к уровню освоения дисциплины**

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора*	Результаты обучения по дисциплине
<b>УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде</b>	
ИУК-3.1. Определяет свою роль в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели	ИУК-3.1.3-1. Знает, как определять свою роль в социальном взаимодействии и командной работе для достижения поставленной цели.
	ИУК-3.1.У-1. Умеет определять приоритеты собственной деятельности, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели
ИУК-3.2. Анализирует возможные последствия личных и командных действий в социальном взаимодействии и командной работе и строит продуктивное управления поведением индивида и групп в организациях	ИУК-3.2.3-1. Знает принципы развития и закономерности функционирования организации, основы управления поведением индивида и групп в организациях
	ИУК-3.2.У-1. Умеет организовывать командное взаимодействие для повышения эффективности деятельности организации

**Содержание дисциплины:**

Темы дисциплины, изучаемые в 6 семестре 3 курса (очная, заочная форма обучения)

№	Наименование тем	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Основы организационного поведения.	8/8	2/2	2/-	-	4/8
2.	Индивидуальное и групповое поведение в организации. Управление конфликтами в организациях	10/12	2/2	4/2	-	4/8
3.	Организационная культура и поведение в юридической организации. Адаптация в организации	10/12	2/-	2/2	-	6/8
4.	Основы коммуникативного поведения	6/10	2/-	2/2	-	4/8
5.	Лидерство в организации	8/16	2/-	2/-	-	4/6
6.	Мотивация и стимулирование в организации	10/8	2/-	2/-	-	6/8
7.	Управление группами работников в организации	8/6	2/-	2/-	-	4/6
8.	Управление карьерой юриста	9/8	2/-	2/-	-	5/8
	<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>		<i>16/4</i>	<i>18/6</i>	<i>-</i>	<i>37,8/58</i>
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	35,7				
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,3				
	Подготовка к текущему контролю	4				
	Общая трудоемкость по дисциплине	72				

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

**Курсовые работы:** (предусмотрена)

**Форма проведения аттестации по дисциплине:** (зачет)

Автор: канд. псих. наук., Верстова М.В.