

Аннотация рабочей программы дисциплины

Современные проблемы менеджмента

Автор-составитель: Ермоленко В.В.

Цель изучения дисциплины	<p>Основная цель изучения данной дисциплины — сформировать у аспирантов представление о проблемах и направлениях развития современной теории управления человеческими ресурсами, возникающих в связи с изменениями в экономике, социальной и технологической сферах. Необходимо показать, что теория управления человеческими ресурсами постоянно развивается, трансформируется и требует постоянного изучения.</p> <p>Программа разработана с ориентацией на отечественные теории управления человеческим капиталом, существующий российский опыт в области управления человеческими ресурсами, учет тенденций развития современного управления и складывающуюся новую парадигму управления.</p> <p>Цели изучения дисциплины:</p> <ol style="list-style-type: none">1) изучить историю зарождения и эволюцию менеджмента, содержание императивов его интеллектуализации и гуманитаризации;2) сформировать у аспирантов способность выявлять, формулировать и рефлексировать современные проблемы менеджмента;3) добиться глубокого понимания аспирантами современных тенденций и теоретико - методологических подходов в менеджменте;4) сформировать у аспирантов теоретико-методологические знания и профессиональные навыки в области диагностики и решения проблем менеджмента.
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	<p>СК-1 Способность к применению в ходе собственных научных исследований методологических основ, понятийно-категориального и терминологического аппарата менеджмента.</p> <p>СК-2 Способность применять перспективные методы исследования закономерностей и особенностей функционирования различных организаций в условиях неопределенности и риска.</p> <p>СК-3 Способность использовать результаты современных исследований для целей решения современных проблем управления.</p> <p>СК-4 Способность использовать результаты современных исследований в области менеджмента для совершенствования методов управления организациями, процессами, проектами и средами.</p>
Структура дисциплины (модуля), виды учебной работы	<p>Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц 180 часов.</p>

<p>Содержание дисциплины (модуля)</p>	<p>I.Эволюция менеджмента. 1. Одномерные учения и школы менеджмента. 2. Развитие менеджмента в многомерных учениях. 3. История развития и своеобразие российского подхода к менеджменту. Особенности менеджмента в различных странах.</p> <p>II.Современные тенденции в теории и практике менеджмента. 4. Современные тенденции гуманизации и интеллектуализации теории управления. Воспроизводственный подход и развитие организации. 5. Сетевая, корпоративная, стратегия бизнеса и функциональные стратегии Инструменты реализации стратегии. 6. Проблемы теории управления интеллектуальным капиталом.</p> <p>III. Современные проблемы менеджмента. Публичная корпорация объект исследования и управления 7. Деятельностная концепция управления: модели систем, механизмов и процессов управления в корпорации. 8. Системно – интеграционная модель корпорации. Продукты деятельности корпорации. 9. Проблемы построения научающейся организации: развитие человеческого и интеллектуального капитала, интеллектуальное лидерство. Институты и знание структура корпорации. Управление знаниями. 10. Ресурсно – потенциальный подход к оценке результативности, эффективности, качества и конкурентоспособности управления</p>
<p>Форма промежуточной аттестации</p>	<p>Экзамен</p>