

**Аннотация
к рабочей программы дисциплины**

Б1.О.03 ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ

Объем трудоемкости: 3 зачетных единиц

Цель дисциплины: является формирование у студентов универсальных компетенций, необходимых для последующей профессиональной деятельности

Задачи дисциплины:

- 1) знать принципы развития и закономерности функционирования организации, основы управления поведением индивида и групп в организациях;
- 2) уметь организовывать командное взаимодействие для повышения эффективности деятельности организации;
- 3) знать, как определять свою роль в социальном взаимодействии и командной работе для достижения поставленной цели
- 4) уметь определять приоритеты собственной деятельности, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина относится к обязательной части Блока 1 «Дисциплины (модуля)» учебного план. Б1.О.03

Содержание курса является логическим продолжением и углублением знаний, полученных в результате овладения дисциплинами: «Философия», «Русский язык и основы деловой коммуникации», «Введение в специальность». Дисциплина «Организационное поведение» изучается параллельно с дисциплинами «Основы проектной деятельности в юриспруденции», «Философия», Общая и юридическая психология предшествует изучению учебных дисциплин «Юридическая риторика и ораторское искусство».

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора*	Результаты обучения по дисциплине
УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	
ИУК-3.1. Определяет свою роль в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели	ИУК-3.1.3-1. Знает, как определять свою роль в социальном взаимодействии и командной работе для достижения поставленной цели.
	ИУК-3.1.У-1. Умеет определять приоритеты собственной деятельности, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели
ИУК-3.2. Анализирует возможные последствия личных и командных действий в социальном взаимодействии и командной работе и строит продуктивное управление поведением индивида и групп в организациях	ИУК-3.2.3-1. Знает принципы развития и закономерности функционирования организации, основы управления поведением индивида и групп в организациях
	ИУК-3.2.У-1. Умеет организовывать командное взаимодействие для повышения эффективности деятельности организации

Содержание дисциплины:

Темы дисциплины, изучаемые на 3 курсе (очная, очно-заочная, заочная форма обучения)

№	Наименование тем	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Основы организационного поведения.	8/8/8	2/2/2	2/2/-	-	4/4/6
2.	Индивидуальное и групповое поведение в организации. Управление конфликтами в организациях	10/8/12	2/2/2	4/2/2	-	4/4/8
3.	Организационная культура и поведение в юридической организации. Социализация в организации	10/8/12	2/-/2	2/4/2	-	6/4/8
4.	Основы коммуникативного поведения	6/10/10	2/2/-	2/4/2	-	4/4/8
5.	Лидерство в организации	8/11/6	2/2/-	2/4/-	-	4/5/6
6.	Мотивация и стимулирование в организации	10/9/8	2/2/-	2/2/-	-	6/5/8
7.	Управление группами работников в организации	8/7/6	2/-/-	2/2/-	-	4/5/6
8.	Управление карьерой юриста	9/10/8	2/2/-	2/2/-	-	5/6/8
	<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>		<i>16/10/4</i>	<i>18/20/6</i>	<i>-</i>	<i>37/37/58</i>
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	-/4/3,8		4	-	3,8
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,3/0,3/0,3	0,3	0,3	-	0,3
	Подготовка к текущему контролю	-/-/4			-	4
	Общая трудоемкость по дисциплине	72	72	72	-	72

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

Курсовые работы: (предусмотрена)**Форма проведения аттестации по дисциплине:** (зачет)

Автор: канд. псих. наук., Верстова М.В.