

Аннотация к рабочей программы дисциплины

Б1.В.02 «Управленческая культура»

Объем трудоемкости: 3 зачетных единиц

Цель дисциплины: ознакомление студентов с концептуальными основами управленческой культуры, позволяющее сформировать системное представление о культуре управления, развить практические навыки деловой культуры, направленные на формирование способности осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде, в том числе при планировании и организации работы в молодежных сообществах.

Задачи дисциплины:

1. Сформировать у бакалавров систему знаний о сущности, основных принципах, элементах, функциях и типах культуры управления, роли управленческой культуры в совершенствовании системы управления, взаимосвязи этики и культуры управления, сущности, принципах, функциях, методах повышения профессиональной этики.
2. Познакомить студентов с особенностями культуры взаимоотношений и социального взаимодействия руководителя и подчиненного в современных условиях и развить навыки данного взаимодействия, в том числе в молодежном коллективе.
3. Развить у обучающихся навыки самоменеджмента, необходимые для эффективного социального взаимодействия.
4. Развить у студентов в различных формах навыки групповой деятельности и командной работы, формирующих готовность к кооперации с коллегами, работе в команде и понимание своей роли в команде, а также сформировать умение анализировать возможные последствия личных действий в социальном взаимодействии и командной работе.
5. Сформировать у бакалавров систему знаний о видах делового общения, особенностях деловой и управленческой культуры в данных видах делового общения, а также развить навыки использования данных знаний при планировании и организации мероприятий в молодежных сообществах и разработке организационных решений в молодежной среде.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина Б1.В.02 «Управленческая культура» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана. В соответствии с рабочим учебным планом дисциплина изучается на 1 курсе на очной форме обучения во 2 семестре. Вид промежуточной аттестации: экзамен.

Для изучения дисциплины «Управленческая культура» студент должен обладать знаниями по дисциплинам: «Введение в направление подготовки», «Организационное поведение».

Полученные в процессе обучения по данной дисциплине знания могут быть использованы при изучении таких дисциплин как «Межкультурные коммуникации в молодежной среде» «Ивент-менеджмент», «Социальные технологии работы с молодежью», «Менеджмент в молодежной политике», «Карьерные стратегии молодежи».

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине (<i>знает, умеет, владеет (навыки и/или опыт деятельности)</i>)
УК-3 - Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	
ИУК-3.1. Понимает основные аспекты межличностных и групповых коммуникаций; соблюдает нормы и установленные правила	Знает основные аспекты межличностных и групповых коммуникаций

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине (<i>знает, умеет, владеет (навыки и/или опыт деятельности)</i>)
поведения в организации	Умеет применять нормы и установленные правила поведения в организации
ИУК-3.2. Применяет методы командного взаимодействия; планирует и организует командную работу	Знает методы командного взаимодействия
	Умеет осуществлять командное взаимодействие, планировать и организовывать командную работу

Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1	Культура управления: сущностные характеристики и особенности в современном мире					
1.1	Управленческая культура и её взаимосвязь с современной системой управления	4	2	-	-	2
1.2	Организационная культура в современной организации	6	2	2	-	2
1.3	Национальные особенности деловых культур	9	-	4	-	5
2	Личная деловая культура и профессиональная этика в управленческой культуре и в системе руководитель-подчинённый					
2.1	Профессиональная этика и её роль в управленческой культуре	10	4	4	-	2
2.2	Культура взаимодействия руководителя и подчинённых	14	4	6	-	6
2.3	Личная деловая культура: основы самоменеджмента	6	2	2	-	2
3	Управленческая культура в подготовке и проведении различных мероприятий					
3.1	Деловая и управленческая культура в проведении различных мероприятий	8	-	4	-	4
3.2	Командная деятельность и культура взаимодействия внутри молодежной команды	8	2	4	-	4
3.3	Итоговое занятие: Игра: "Подготовка к проведению мероприятия для молодежи"	12	-	4	-	4
ИТОГО по разделам дисциплины		77	16	30	-	31
Контроль самостоятельной работы (КСР)		4				
Промежуточная аттестация (ИКР)		0,3				
Подготовка к текущему контролю		26,7				
Общая трудоемкость по дисциплине		108				

Курсовые работы: не предусмотрена

Форма проведения аттестации по дисциплине: экзамен

Автор: Миронцева С.А., канд. полит. наук., доц.