

**Аннотация
к рабочей программы дисциплины
Б1.О.03 ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ**

Объем трудоемкости: 2 зачётных единицы

Цель дисциплины:

Целью изучения дисциплины «Организационное поведение» является формирование у студентов универсальных компетенций, необходимой для последующей профессиональной деятельности.

Задачи дисциплины:

- 1) Знает, как организовать и руководить работе команды для достижения поставленной цели;
- 2) Умеет организовать и руководить работой команды для достижения поставленной цели;
- 3) Знает принципы развития и закономерности функционирования организации, основы управления поведением индивида и групп в организациях
- 4) Умеет организовывать командное взаимодействие для повышения эффективности деятельности организации.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина относится к обязательной части Блока 1 «Дисциплины» Б1.О.03. учебного плана.

Содержание курса является логическим продолжением и углублением знаний, полученных в результате овладения дисциплинами: «Философия», «Русский язык и основы деловой коммуникации», «Введение в специальность». Дисциплина «Организационное поведение» изучается параллельно с дисциплинами «Основы проектной деятельности в юриспруденции», «Философия», «Общая и юридическая психология» предшествует изучению учебных дисциплин «Управление проектами в юриспруденции».

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора*	Результаты обучения по дисциплине
УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	
ИУК-3.1. Определяет свою роль в работе команды, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели	ИУК-3.1.3-1 Знает, как организовать и руководить работе команды для достижения поставленной цели.
	ИУК-3.1.У-1. Умеет организовать и руководить работой команды для достижения поставленной цели
ИУК-3.2. Анализирует возможные последствия личных и командных действий в командной работе и строит продуктивное управления поведением индивида и групп в организациях	ИУК 3.2.3-1. Знает принципы развития и закономерности функционирования организации, основы управления поведением индивида и групп в организациях
	ИУК-3.2.У-1. Умеет организовывать командное взаимодействие для повышения эффективности деятельности организации

Структура и содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.
Темы дисциплины, изучаемые в 8 семестре 4 курса (очная форма обучения)

№	Наименование тем	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Основы организационного поведения.	8	2	2	-	4
2.	Индивидуальное и групповое поведение в организации. Управление конфликтами в организациях	10	2	4	-	4
3.	Организационная культура и поведение в юридической организации. Адаптация в организации	8	2	2	-	4
4.	Основы коммуникативного поведения	9,8	2	2	-	5,8
5.	Лидерство в организации	8	2	2	-	4
6.	Мотивация и стимулирование в организации	8	2	2	-	4
7.	Управление группами работников в организации	8	2	2	-	4
8.	Управление карьерой юриста	8	2	2	-	4
<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>			<i>16</i>	<i>18</i>	<i>-</i>	<i>37,8</i>
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	4	4		-	
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2	0,2		-	0,2
	Подготовка к текущему контролю	4	4		-	
	Общая трудоемкость по дисциплине	72	-	-	-	-

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

Темы дисциплины, изучаемые в 4 курса (заочная форма обучения)

№	Наименование тем	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
9.	Основы организационного поведения.	11	2	2	-	7
10.	Индивидуальное и групповое поведение в организации. Управление конфликтами в организациях	11	2	2	-	7
11.	Организационная культура и поведение в юридической организации. Адаптация в организации	7	-	-	-	7
12.	Основы коммуникативного поведения	7		-	-	7
13.	Лидерство в организации	7	-	-	-	7
14.	Мотивация и стимулирование в организации	7	-	-	-	7
15.	Управление группами работников в организации	6	-	-	-	6
16.	Управление карьерой юриста	6	-	-	-	6
<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>			<i>4</i>	<i>4</i>	<i>-</i>	<i>60</i>
	Контроль самостоятельной работы (КСР)		4		-	
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2	0,2		-	0,2
	Подготовка к текущему контролю		4		-	
	Общая трудоемкость по дисциплине	72	-	-	-	-

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

Курсовые работы: не предусмотрена

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет

Автор: к.псих.н., Верстова М.В.