

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кубанский государственный университет»

УТВЕРЖДАЮ

Ректор

Асташов И.Б.



План одобрен Ученым советом вуза

Протокол № 11 от 28.05.2021

РАБОЧИЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН

по программе магистратуры

38.04.03

38.04.03 Управление персоналом

Магистерская программа: Стратегическое управление персоналом

Кафедра: Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента

Факультет: Экономический

Квалификация: Магистр

Форма обучения: Зачная

Срок получения образования: 2г 5м

Год начала подготовки (по учебному плану) 2021

Учебный год 2021-2022

Образовательный стандарт (ФГОС)

№ 958 от 12.08.2020

Код	Области профессиональной деятельности и (или) сферы профессиональной деятельности. Профессиональные стандарты	Приказ Минтруда
07	АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ И ОФИСНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	
07.003	СПЕЦИАЛИСТ ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ	№ 691н от 06.10.2015 г.

Основной	Типы задач профессиональной деятельности
+	организационно-управленческий
-	научно-исследовательский

СОГЛАСОВАНО

Проректор по УРИКО-ПП

/ Хагуров Т.А./

Начальник УМУ

/ Карапетян Ж.О./

Декан

/ Шевченко И.В./

Зав. кафедрой

/ Вукович Г.Г./

Председатель УМК

/ Дробышевская Л.Н./

Руководитель магистерской программой

/ Вукович Г.Г./

Календарный учебный график

Мес	Сентябрь					Октябрь			Ноябрь				Декабрь				Январь				Февраль			Март					Апрель			Май					Июнь				Июль			Август																							
Числа	1-7	8-14	15-21	22-28	29-5	6-12	13-19	20-26	27-2	3-9	10-16	17-23	24-30	1-7	8-14	15-21	22-28	29-4	5-11	12-18	19-25	26-1	2-8	9-15	16-22	23-1	2-8	9-15	16-22	23-29	30-5	6-12	13-19	20-26	27-3	4-10	11-17	18-24	25-31	1-7	8-14	15-21	22-28	29-5	6-12	13-19	20-26	27-2	3-9	10-16	17-23	24-31															
Нед	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52															
I										*													К				*																																								
II										*													К				*																																								
III	П	П	П	П	П					*	К	Д	К	Д	Д	Д	Д	К	К	*	*	*	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=											

График сессий

	Курс 1			Курс 2		
	Установочная сессия	Зимняя сессия	Летняя сессия	Установочная сессия	Зимняя сессия	Летняя сессия
Продолжительность	6	17	17	6	17	17
Дата начала/Номер недели	1 сентября 2021 г. 1	16 января 2022 г. 20	8 июня 2022 г. 41	1 сентября 2022 г. 1	16 января 2023 г. 20	8 июня 2023 г. 41
Дата окончания/Номер недели	6 сентября 2021 г. 1	1 февраля 2022 г. 22	24 июня 2022 г. 43	6 сентября 2022 г. 1	1 февраля 2023 г. 22	24 июня 2023 г. 43
	Курс 3					
	Установочная сессия	Зимняя сессия	Летняя сессия			
Продолжительность			50			
Дата начала/Номер недели						
Дата окончания/Номер недели						

Сводные данные

	Курс 1	Курс 2	Курс 3	Итого
Теоретическое обучение	24 4/6	30 4/6	4	59 2/6
Э Экзаменационные сессии	1	1		2
У Учебная практика	8			8
П Производственная практика	6	8	6	20
Д Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы			4	4
К Каникулы	10	10	5 4/6	25 4/6
* Нерабочие праздничные дни (не включая воскресенья)	2 2/6□ (14 дн)	2 2/6□ (14 дн)	1 2/6□ (8 дн)	6□ (36 дн)
Продолжительность обучения □ (не включая нерабочие праздничные дни и каникулы)	более 39 нед.	более 39 нед.	не менее 12 нед. и □ не более 39 нед.	
Итого	52	52	21	125
Студентов				
Групп				

Семестр и план	Индикс	Наименование	Форма контроля				з.е.		Итого акад. часов										Курс 1																																								
			Зачет кон	Зачет с од.	КР	Эксперт ное	Факт в з.е.	Эксперт ное	По плану	Конт. раб.	СР	Конт роль	з.е. на курсе	Итого	Уставочная сессия					Зимняя сессия					Летняя сессия																																		
															Лек	Лаб	Пр	КРП	ИКР	СР	Конт роль	Формы контр.	Итого	Лек	Лаб	Пр	КРП	ИКР	СР	Конт роль	Формы контр.	Итого	Лек	Лаб	Пр	КРП	ИКР	СР	Конт роль	Формы контр.	з.е. на курсе	Итого	Лек																
Блок 1. Дисциплины (модули)																																																											
								72	72	2592	2592	354	2100	138	35	360	22						338						648	28	8	44	14	1.4	520	32.6	252						37	468	24														
								17	17	612	612	91.4	488	32.6	13	144	8						136						252	8	8	10	14	0.5	199	12.5	72						4																
+	Б1.О.01	Стратегия проектно-процессного управления организацией	1				3	3	36	108	108	14.3	85	8.7	3	72	4						68						36						10	0.3	17	8.7	з																				
+	Б1.О.02	Современные информационно-аналитические технологии в управлении персоналом		1			3	3	36	108	108	12.2	92	3.8	3	72	4						68						36						8	0.2	24	3.8	з																				
+	Б1.О.03	Теория и практика межкультурной коммуникации в профессиональной сфере		2			2	2	36	72	72	12.2	56	3.8	8																												2																
+	Б1.О.04	Фундаментальные и прикладные исследования в системе управления персоналом	1			1	4	4	36	144	144	28.3	107	8.7	4														108	4						14	90						36						10	0.3	17	8.7	зр						
+	Б1.О.05	Методы принятия организационно-управленческих решений		1			3	3	36	108	108	12.2	92	3.8	3														72	4							68						36						8	0.2	24	3.8	з						
+	Б1.О.06	Технологии личностного роста		2			2	2	36	72	72	12.2	56	3.8	8																															2													
Часть, формируемая участниками образовательных отношений																																																											
								55	55	1980	1980	262.6	1612	105.4	22	216	14						202						396	20						34	0.9	321	20.1	180						42	1.1	113	23.9	33	468	24							
+	Б1.В.01	Теория и методы экономики социально-трудовых отношений	1				3	3	36	108	108	14.3	85	8.7	3	72	4						68						36						10	0.3	17	8.7	з																				
+	Б1.В.02	Организация научно-исследовательской деятельности. Научный семинар		1			2	2	36	72	72	10.2	58	3.8	2	36	2						34						36						8	0.2	24	3.8	з																				
+	Б1.В.03	Управленческая экономика		1			2	2	36	72	72	12.2	56	3.8	2	36	4						32						36						8	0.2	24	3.8	з																				
+	Б1.В.04	HR-аналитика		1			3	3	36	108	108	12.2	92	3.8	3	72	4						68						36						8	0.2	24	3.8	з																				
+	Б1.В.05	Кадровая политика организации	1				3	3	36	108	108	14.3	85	8.7	3														72	4							68						36						10	0.3	17	8.7	з						
+	Б1.В.06	Правовое регулирование управления персоналом (правовой уровень)		1			3	3	36	108	108	12.2	92	3.8	3														72	4							68						36						8	0.2	24	3.8	з						
+	Б1.В.07	Системные технологии принятия кадровых решений		1			2	2	36	72	72	12.2	56	3.8	2														36	4							32						36						8	0.2	24	3.8	з						
+	Б1.В.08	Стандартизация и сертификация персонала		1			2	2	36	72	72	12.2	56	3.8	2														36	4							32						36						8	0.2	24	3.8	з						
+	Б1.В.09	Управление делопроизводством и документооборотом		1			2	2	36	72	72	12.2	56	3.8	2														36	4							32						36						8	0.2	24	3.8	з						
+	Б1.В.10	Управление интеллектуальным капиталом	2				4	4	36	144	144	16.3	119	8.7																																	4	108	4										
+	Б1.В.11	Управление кадровой безопасностью	2				3	3	36	108	108	16.3	83	8.7																																	3	72	4										
+	Б1.В.12	Компьютерный практикум HR-менеджера		2			3	3	36	108	108	12.2	92	3.8																																		3	72	4									
+	Б1.В.13	Маркетинг на рынке труда		2			3	3	36	108	108	12.2	92	3.8																																		3	72	4									
+	Б1.В.14	Мотивация и стимулирование персонала		2			3	3	36	108	108	12.2	92	3.8																																		3	72	4									
+	Б1.В.15	Digital-инструменты в HR-брендинге		2			3	3	36	108	108	12.2	92	3.8																																		3	72	4									
+	Б1.В.16	Кадровый контроль и аудит системы управления персоналом		2			3	3	36	108	108	16.3	83	8.7																																		3											
+	Б1.В.17	Стратегическое управление персоналом на основе компетенционного подхода		2			4	4	36	144	144	16.3	119	8.7																																		4											
+	Б1.В.18	Научно-исследовательский семинар		2			3	3	36	108	108	12.2	92	3.8																																		3											
+	Б1.В.Д3.01	Элективные дисциплины (модуль) 1 (Д3-1)		2			2	2		72	72	12.2	56	3.8																																		2											
+	Б1.В.Д3.01.01	Групповой менеджмент		2			2	2	36	72	72	12.2	56	3.8																																		2											
-	Б1.В.Д3.01.02	Кроссфункциональное командообразование		2			2	2	36	72	72	12.2	56	3.8																																		2											
+	Б1.В.Д3.02	Элективные дисциплины (модуль) 2 (Д3-2)		2			2	2		72	72	12.2	56	3.8																																			2										
+	Б1.В.Д3.02.01	Формирование и контроль бюджетов на персонал		2			2	2	36	72	72	12.2	56	3.8																																			2										
-	Б1.В.Д3.02.02	Инвестиции в человеческий капитал		2			2	2	36	72	72	12.2	56	3.8																																			2										
Блок 2. Практика																																																											
								42	42	1512	1512	15	1497					21												432							4	428						324						4	320						12		

