



1920

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Филиал федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Кубанский государственный университет»
в г. Славянске-на-Кубани

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по работе с филиалами
ФГБОУ ВО «Кубанский
государственный университет»




А.А. Евдокимов

26» мая

2021 г..

Рабочая программа учебной дисциплины

ОП.05 ТРУДОВОЕ ПРАВО

Специальность 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Краснодар 2021


Рабочая программа учебной дисциплины ОП.05 Трудовое право разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта по специальности среднего профессионального образования (далее – ФГОС СПО) 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от «12» мая 2014 г. № 508, зарегистрирован в Министерстве юстиции 29.07.2014 г. (рег. № 33324)

Дисциплина	ОП.05 ТРУДОВОЕ ПРАВО
Форма обучения	очная
Учебный год	2021-2022
3 курс	5 семестр
Лекции	50 ч
практические занятия	24 ч
самостоятельные занятия	36 ч
форма промежуточной аттестации	экзамен

Составитель: преподаватель _____  Е.Н. Муляр

Утверждена на заседании предметной (цикловой) комиссии правовых дисциплин и специальных дисциплин специальности Право и организация социального обеспечения, протокол № 10 от «20» мая 2021 г.

Председатель предметной (цикловой) комиссии правовых дисциплин и специальных дисциплин специальности Право и организация социального обеспечения

_____  В.Н. Сергеева
«20» мая 2021 г.

Рецензенты:

<p>Главный специалист-эксперт (юрисконсульт) Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в Славянском районе Краснодарского края</p>		<p>Ю.А. Пострыгай</p>
<p>Заведующий кафедрой истории и методики её преподавания, кандидат исторических наук, доцент, ученый секретарь ученого совета филиала ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» в г. Славянске-на-Кубани</p>	 <p>_____</p> <p>подпись</p>	<p>А.Н. Рябиков</p>

ЛИСТ

согласования рабочей программы по учебной дисциплине ОП.05 Трудовое право

Специальность среднего профессионального образования: 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

СОГЛАСОВАНО:

Нач. УМО филиала



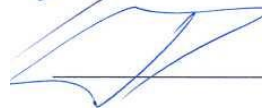
А.С. Демченко
«20» мая 2021 г.

Заведующая библиотекой филиала



М.В. Фуфалько
«20» мая 2021 г.

Нач. ИВЦ (программно-
информационное обеспечение
образовательной программы)



В.А. Ткаченко
«20» мая 2021 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	5
1.1. Область применения программы	5
1.2. Место дисциплины в структуре программы подготовки специалистов среднего звена	5
1.3. Цели и задачи дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины	6
1.4. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (Перечень формируемых компетенций)	7
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	18
2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы	18
2.2. Структура дисциплины	18
2.3. Тематический план и содержание учебной дисциплины	19
2.4. Содержание разделов дисциплины	22
2.4.1. Занятия лекционного типа	22
2.4.2. Занятия семинарского типа	25
2.4.3. Практические занятия	25
2.4.4. Содержание самостоятельной работы (Примерная тематика сообщений)	27
2.4.5. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине	28
3. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ	33
3.1. Образовательные технологии по проведению лекций	33
3.2. Образовательные технологии по проведению практических занятий	34
4. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	35
4.1. Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине	35
4.2. Перечень необходимого программного обеспечения	35
5. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	36
5.1. Основная литература	36
5.2. Дополнительная литература	36
5.3. Периодические издания	36
5.4. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины	37
6. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ	39
7. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ	44
7.1. Паспорт фонда оценочных средств	44
7.2. Критерии оценки знаний	45
7.3. Оценочные средств для проведения для текущей аттестации	45
7.4. Оценочные средств для проведения промежуточной аттестации	49
7.4.1. Примерные вопросы для проведения промежуточной аттестации	49
7.4.2. Примерные задачи для проведения промежуточной аттестации	51
8. ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	51

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ОП.05 ТРУДОВОЕ ПРАВО

1.1 Область применения программы

Рабочая программа учебной дисциплины ОП.05 Трудовое право является частью программы подготовки специалистов среднего звена в соответствии с ФГОС СПО по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.

1.2 Место дисциплины в структуре программы подготовки специалистов среднего звена:

Дисциплина ОП.05 Трудовое право входит в профессиональный цикл П.00. Для освоения дисциплины студенты используют знания, умения и навыки, сформированные на дисциплинах «Теория государства и права» (ОК 9) и «Конституционное право» (ОК 2, ОК 4). Компетенции, формируемые по предшествующим дисциплинам и необходимые при изучении дисциплины «Трудовое право»:

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество;

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития;

ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	иметь практический опыт
1.	ОК-2	Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество	содержание нормативных правовых актов федерального, регионального и муниципального уровней, регулирующих вопросы трудового законодательства; основ охраны труда; права и обязанности работников и работодателей; содержание трудовой дисциплины; порядок заключения, изменения и прекращения трудовых договоров	выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, относящихся к трудовому законодательству; анализировать действующее законодательство в области трудового права и трудовых правоотношений	владения анализом правового механизма в трудовом законодательстве; владения анализом законодательства в области трудового права; владения способностью быстро найти нужные документы, если обнаружилась проблема в принятии решения.

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
2.	ОК-4	Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития	содержание нормативных правовых актов федерального, регионального и муниципального уровней, регулирующих вопросы трудового законодательства; основ охраны труда, права и обязанности работников и работодателей; порядок разрешения трудовых споров; нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве	анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров; анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации; анализировать действующее законодательство в области трудового права и трудовых правоотношений	владения анализом правового механизма в трудовом законодательстве; владения анализом законодательства в области трудового права; владения способностью быстро найти нужные документы, если обнаружилась проблема в принятии решения.
3.	ОК-9	Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы	Содержание трудовой дисциплины и виды трудового договора; нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве; виды рабочего времени и времени отдыха; порядок и условия дисциплинарной, материальной, административной и уголовной ответственности сторон трудового договора и трудовых правоотношений;	применять на практике нормы трудового законодательства; анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений; анализировать действующее законодательство в области трудового права и трудовых правоотношений	владения анализом правового механизма в трудовом законодательстве; владения анализом законодательства в области трудового права; владения способностью быстро найти нужные документы, если обнаружилась проблема в принятии решения.

Изучение дисциплины «Трудовое право» предваряет изучение дисциплины «Гражданский процесс».

1.3 Цели и задачи дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины:

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся по специальности «Право и организация социального обеспечения» должен уметь:

- применять на практике нормы трудового законодательства;
- анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;

- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;
- анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;

Знать:

- нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;
- содержание российского трудового права;
- права и обязанности работников и работодателей;
- порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;
- содержание трудовой дисциплины;
- порядок разрешения трудовых споров;
- виды рабочего времени и времени отдыха;
- формы и системы оплаты труда работников;
- основы охраны труда;
- порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора.

Иметь практический опыт:

- владения анализом правового механизма в трудовом законодательстве;
- владения анализом законодательства в области трудового права;
- владения способностью быстро найти нужные документы, если обнаружилась проблема в принятии решения.

Максимальная учебная нагрузка обучающегося - 110 часов, в том числе:

- обязательная аудиторная учебная нагрузка обучающегося - 74 часа;
- самостоятельная работа обучающегося 36 (в т. ч. консультаций – 12 ч.) часа.

1.4 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (Перечень формируемых компетенций)

Учащийся должен обладать общими компетенциями, включающими в себя способность:

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения социальных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникативные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителем.

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.

ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативно-правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.2. Осуществлять приём граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.3. Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающихся в социальной защите.

ПК 1.4. Осуществлять установление (назначение, перерасчёт, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.

ПК 2.2. Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите и осуществлять их счет, используя информационно-компьютерные технологии.

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	иметь практический опыт
1.	ОК-1	Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес	Содержание трудовой дисциплины и виды трудового договора; нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве; виды рабочего времени и времени отдыха; порядок и условия дисциплинарной, материальной, административной и уголовной ответственности сторон трудового договора и трудовых правоотношений;	применять на практике нормы трудового законодательства; анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений; анализировать действующее законодательство в области трудового права и трудовых правоотношений;	Владения анализом действующего законодательства в области трудового права и трудовых правоотношений; владения способностью систематизировать информацию;
2.	ОК-2	Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения социальных задач, оценивать их эффективность и качество	содержание нормативных правовых актов федерального, регионального и муниципального уровней, регулирующих вопросы трудового законодательства;	выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, относящихся к трудовому законодательству; анализировать действующее законодательство в	владения анализом правового механизма в трудовом законодательстве; владения анализом законодательства в области

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	иметь практический опыт
			основ охраны труда; права и обязанности работников и работодателей; содержание трудовой дисциплины; порядок заключения, изменения и прекращения трудовых договоров;	области трудового права и трудовых правоотношений;	трудового права; владения способностью быстро найти нужные документы, если обнаружилась проблема в принятии решения.
3.	ОК-3	Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность	Права и обязанности работников и работодателей; содержание трудовой дисциплины; порядок заключения, изменения и прекращения трудовых договоров; содержание нормативных правовых актов федерального, регионального и муниципального уровней, регулирующих вопросы трудового законодательства; основ охраны труда;	применять на практике нормы трудового законодательства; анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений; анализировать действующее законодательство в области трудового права и трудовых правоотношений;	владения анализом правового механизма в трудовом законодательстве; владения анализом законодательства в области трудового права; владения способностью быстро найти нужные документы, если обнаружилась проблема в принятии решения.
4.	ОК-4	Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития	содержание нормативных правовых актов федерального, регионального и муниципального уровней, регулирующих вопросы трудового законодательства; основ охраны труда, права и обязанности работников и работодателей; порядок разрешения трудовых споров;	анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров; анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации; анализировать действующее законодательство в области трудового права и трудовых правоотношений	владения анализом правового механизма в трудовом законодательстве; владения анализом законодательства в области трудового права; владения способностью быстро найти нужные документы, если обнаружилась проблема в

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	иметь практический опыт
			нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве		принятии решения.
5.	ОК-5	Использовать информационно-коммуникативные технологии в профессиональной деятельности	Права и обязанности работников и работодателей; содержание трудовой дисциплины; порядок заключения, изменения и прекращения трудовых договоров; содержание нормативных правовых актов федерального, регионального и муниципального уровней, регулирующих вопросы трудового законодательства; основ охраны труда;	применять на практике нормы трудового законодательства; анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений; анализировать действующее законодательство в области трудового права и трудовых правоотношений;	Владения анализом действующего законодательства в области трудового права и трудовых правоотношений; способностью систематизировать информацию;
6.	ОК-6	Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями	Содержание трудовой дисциплины и виды трудового договора; нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве; виды рабочего времени и времени отдыха; порядок и условия дисциплинарной, материальной, административной и уголовной ответственности сторон трудового договора и трудовых правоотношений;	выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, относящихся к трудовому законодательству; анализировать действующее законодательство в области трудового права и трудовых правоотношений;	Владения анализом действующего законодательства в области трудового права и трудовых правоотношений;
7.	ОК-8	Самостоятельно определять задачи	Права и обязанности	применять на практике нормы	Владения анализом

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	иметь практический опыт
		профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышения квалификации	работников и работодателей; содержание трудовой дисциплины; порядок заключения, изменения и прекращения трудовых договоров; содержание нормативных правовых актов федерального, регионального и муниципального уровней, регулирующих вопросы трудового законодательства; основ охраны труда;	трудового законодательства; анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений; анализировать действующее законодательство в области трудового права и трудовых правоотношений;	действующего законодательства в области трудового права и трудовых правоотношений;
8.	ОК-9	Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы	Содержание трудовой дисциплины и виды трудового договора; нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве; виды рабочего времени и времени отдыха; порядок и условия дисциплинарной, материальной, административной и уголовной ответственности сторон трудового договора и трудовых правоотношений;	применять на практике нормы трудового законодательства; анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений; анализировать действующее законодательство в области трудового права и трудовых правоотношений;	владения анализом правового механизма в трудовом законодательстве; владения анализом законодательства в области трудового права; владения способностью быстро найти нужные документы, если обнаружилась проблема в принятии решения.
9.	ПК-1.1	Осуществлять профессиональное толкование нормативно-правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной	содержание нормативных правовых актов федерального, регионального и муниципального уровней, регулирующих вопросы установления	анализировать действующее законодательство в области пенсионного обеспечения, назначения пособий, компенсаций, предоставления	Владения анализом действующего законодательства в области пенсионного обеспечения и социальной защиты;

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	иметь практический опыт
		защиты	пенсий, пособий и других социальных выплат, предоставления услуг; понятия и виды трудовых пенсий, пенсий по государственному пенсионному обеспечению, пособий, ежемесячных денежных выплат (далее - ЕДВ), дополнительного материального обеспечения, других социальных выплат, условия их назначения, размеры и сроки; правовое регулирование в области медико-социальной экспертизы; основные понятия и категории медико-социальной экспертизы; основные функции учреждений государственной службы медико-социальной экспертизы; юридическое значение экспертных заключений медико-социальной экспертизы; структуру трудовых пенсий; понятие и виды социального обслуживания и помощи нуждающимся гражданам; государственные стандарты социального обслуживания; порядок предоставления	услуг и мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите с использованием информационных справочно-правовых систем; определять право, размер и сроки назначения трудовых пенсий, пенсий по государственному пенсионному обеспечению, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат и материнского (семейного) капитала с использованием информационных справочно-правовых систем; консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты, используя информационные справочно-правовые системы; осуществлять оценку пенсионных прав застрахованных лиц, в том числе с учетом социального трудового стажа;	

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	иметь практический опыт
			социальных услуг и других социальных выплат;		
10.	ПК-1.2	Осуществлять приём граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты	содержание нормативных правовых актов федерального, регионального и муниципального уровней, регулирующих вопросы установления пенсий, пособий и других социальных выплат, предоставления услуг; понятия и виды трудовых пенсий, пенсий по государственному пенсионному обеспечению, пособий, ежемесячных денежных выплат (далее - ЕДВ), дополнительного материального обеспечения, других социальных выплат, условия их назначения, размеры и сроки;	принимать документы, необходимые для установления пенсий, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат, материнского (семейного) капитала и других социальных выплат, необходимых для установления пенсий, пособий и других социальных выплат; определять перечень документов, необходимых для установления пенсий, пособий, ежемесячных денежных выплат, материнского (семейного) капитала и других социальных выплат; разъяснять порядок получения недостающих документов и сроки их предоставления; определять право, размер и сроки назначения трудовых пенсий, пенсий по государственному пенсионному обеспечению, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат и материнского (семейного) капитала с использованием информационно-справочно-правовых систем;	Владения анализом действующего законодательства в области пенсионного обеспечения и социальной защиты;

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	иметь практический опыт
				составлять проекты ответов на письменные обращения граждан с использованием информационных справочно-правовых систем, вести учет обращений; консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты, используя информационные справочно-правовые системы; составлять проекты решений об отказе в назначении пенсий, пособий, компенсаций, материнского (семейного) капитала, ежемесячной денежной выплаты, в предоставлении услуг и других социальных выплат, используя информационные справочно-правовые системы; информировать граждан и должностных лиц об изменениях в области пенсионного обеспечения и социальной защиты населения;	
11.	ПК-1.3	Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки	содержание нормативных правовых актов федерального, регионального и муниципального уровней, регулирующих вопросы	принимать документы, необходимые для установления пенсий, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат, материнского	Владения анализом действующего законодательства в области пенсионного обеспечения и социальной защиты;

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	иметь практический опыт
		отдельным категориям граждан, нуждающихся в социальной защите	<p>установления пенсий, пособий и других социальных выплат, предоставления услуг;</p> <p>понятия и виды трудовых пенсий, пенсий по государственному пенсионному обеспечению, пособий, ежемесячных денежных выплат (далее - ЕДВ), дополнительного материального обеспечения, других социальных выплат, условия их назначения, размеры и сроки; правовое регулирование в области медико-социальной экспертизы;</p>	<p>(семейного) капитала и других социальных выплат, необходимых для установления пенсий, пособий и других социальных выплат;</p> <p>определять перечень документов, необходимых для установления пенсий, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат, материнского (семейного) капитала и других социальных выплат;</p> <p>разъяснять порядок получения недостающих документов и сроки их предоставления;</p> <p>формировать пенсионные дела; дела получателей пособий, ежемесячных денежных выплат, материнского (семейного) капитала и других социальных выплат;</p> <p>составлять проекты ответов на письменные обращения граждан с использованием информационных справочно-правовых систем, вести учет обращений;</p> <p>консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты, используя информационные справочно-</p>	

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	иметь практический опыт
				правовые системы;	
12.	ПК-1.4	Осуществлять установление (назначение, перерасчёт, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии	содержание нормативных правовых актов федерального, регионального и муниципального уровней, регулирующих вопросы установления пенсий, пособий и других социальных выплат, предоставления услуг; понятия и виды трудовых пенсий, пенсий по государственному пенсионному обеспечению, пособий, ежемесячных денежных выплат (далее - ЕДВ), дополнительного материального обеспечения, других социальных выплат, условия их назначения, размеры и сроки; правовое регулирование в области медико-социальной экспертизы; основные понятия и категории медико-социальной экспертизы; основные функции учреждений государственной службы медико-социальной экспертизы; юридическое значение экспертных заключений медико-социальной экспертизы; структуру трудовых пенсий; понятие и виды	принимать документы, необходимые для установления пенсий, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат, материнского (семейного) капитала и других социальных выплат, необходимых для установления пенсий, пособий и других социальных выплат; определять перечень документов, необходимых для установления пенсий, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат, материнского (семейного) капитала и других социальных выплат; разъяснять порядок получения недостающих документов и сроки их предоставления; определять право, размер и сроки назначения трудовых пенсий, пенсий по государственному пенсионному обеспечению, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат и материнского (семейного) капитала с использованием информационных справочно-правовых систем; пользоваться компьютерными	владения анализом правового механизма в трудовом законодательстве; владения анализом законодательства в области трудового права; владения способностью быстро найти нужные документы, если обнаружилась проблема в принятии решения;

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	иметь практический опыт
			социального обслуживания и помощи нуждающимся гражданам; государственные стандарты социального обслуживания; порядок предоставления социальных услуг и других социальных выплат; порядок формирования пенсионных и личных дел получателей пенсий, пособий, ежемесячных денежных выплат, материнского (семейного) капитала и других социальных выплат; компьютерные программы по назначению пенсий, пособий, рассмотрению устных и письменных обращений граждан;	программами назначения и выплаты пенсий, пособий и других социальных выплат;	
13.	ПК-2.2	Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии	Содержание трудовой дисциплины и виды трудового договора; нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве; виды рабочего времени и времени отдыха; порядок и условия дисциплинарной, материальной, административной и уголовной ответственности сторон трудового договора.	применять на практике нормы пенсионного законодательства; анализировать и решать юридические проблемы в сфере пенсионных отношений; анализировать действующее законодательство в области права социального обеспечения;	Владения анализом действующего законодательства в области пенсионного обеспечения и социальной защиты.

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1 Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	110
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	74
в том числе:	
занятия лекционного типа	50
практические занятия	24
лабораторные занятия	
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	24
в том числе:	
сообщение	2
эссе	10
самостоятельная внеаудиторная работа (в виде домашних практических заданий, индивидуальных заданий, самостоятельного подбора и изучения дополнительного теоретического материала и др.)	12
Консультации	12
Вид промежуточной аттестации	Экзамен
Общая трудоёмкость	110

2.2 Структура дисциплины

Освоение дисциплины предусматривает изучение следующих тем:

Наименование разделов и тем	Всего	Количество аудиторных часов		Самостоятельная работа студента (час)
		Теоретическое обучение	Практические занятия	
Раздел I Трудовое право, как отрасль права	20	10	6	4
1. Предмет, метод и система трудового права.	5	2	2	1
2. Функции трудового права.	5	2	2	1
3. Источники трудового права.	2	2	-	
4. Принципы трудового права.	2	2	-	
5. Субъекты трудового права.	6	2	2	2
Раздел II Особенности трудовых отношений	19	8	4	7
6. Права профессиональных союзов в сфере труда.	2	2	-	
7. Правоотношения в сфере трудового права.	7	2	2	3
8. Социальное партнерство в сфере труда.	8	2	2	4
9. Правовое регулирование занятости и трудоустройства.	2	2	-	
Раздел III Регулирование отношений между работником и работодателем	40	18	8	14
10. Трудовой договор.	7	2	2	3

11. Защита персональных данных работника.	7	2	2	3
12. Профессиональная подготовка. Переподготовка и повышение квалификации работников.	2	2	-	
13. Рабочее время.	6	2	1	3
14. Время отдыха.	2	2	-	
15. Оплата и нормирование труда.	2	2	-	
16. Гарантии и компенсации.	6	2	2	2
17. Дисциплина труда. Дисциплинарная ответственность по нормам трудового права.	6	2	1	3
18. Материальная ответственность сторон трудового договора.	2	2	-	
Раздел IV Охрана труда и разрешение трудовых споров	25	12	4	9
19. Охрана труда.	8	2	2	4
20. Систематизированная организация работы охраны труда.	2	2	-	
21. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.	2	2	-	
22. Защита трудовых прав работников. Государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.	2	2	-	
23. Рассмотрение и разрешение трудовых споров.	9	2	2	5
24. Индивидуальные и коллективные трудовые споры.	2	2	-	
Раздел V Международное право	6	2	2	2
25. Международное трудовое право	6	2	2	2
Всего по дисциплине:	110	50	24	36

2.3 Тематический план и содержание учебной дисциплины ОП.05 Трудовое право

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, практические работы, самостоятельная работа обучающихся	Объем часов	Уровень освоения
1	2	3	4
Раздел I Трудовое право, как отрасль права			
	Содержание учебного материала	20	
	Лекции	10	
	1. Предмет, метод и система трудового права.	2	2
	2. Функции трудового права.	2	2
	3. Источники трудового права.	2	2

	4. Принципы трудового права.	2	2
	5. Субъекты трудового права.	2	2
	Практические занятия	6	
	1. Предмет, метод и система трудового права.	2	
	2. Функции и функции трудового права. Источники трудового права	2	
	3. Субъекты трудового права.	2	
	Самостоятельная работа обучающихся		
	1. Составление терминологического словаря.	4	
	2. Решение контрольных вопросов по всем темам практических занятий.		
	3. Решение ситуационных задач		
Раздел II Особенности трудовых правоотношений.			
	Содержание учебного материала	19	
	Лекции	8	
	1. Права профессиональных союзов в сфере труда.	2	2
	2. Правоотношения в сфере трудового права.	2	2
	3. Социальное партнерство в сфере труда.	2	2
	4. Правовое регулирование занятости и трудоустройства.	2	2
	Практические занятия	4	
	1. Трудовые правоотношения	2	
	2. Социальное партнерство в сфере труда.	2	
	Самостоятельная работа обучающихся	5	
	1. Составление терминологического словаря.		
	2. Решение контрольных вопросов по всем темам практических занятий.		
	3. Подготовить сообщение по теме практического занятия № 4 «Правоотношения, непосредственно связанные с индивидуальными трудовыми правоотношениями»		
	4. Подготовить сообщение по теме практического занятия № 5 «Представители работников и работодателей как социальных партнеров. Органы социального партнерства»		
	5. Подготовить сообщение по теме практического занятия № 5 «Понятие и значение коллективных переговоров в сфере социально-трудовых отношений и их правовые формы»		
	Консультации	2	
Раздел III Регулирование отношений между работником и работодателем			
	Содержание учебного материала	40	
	Лекции	18	
	1. Трудовой договор.	2	2
	2. Защита персональных данных работника.	2	2
	3. Профессиональная подготовка. Переподготовка и повышение квалификации работников.	2	2
	4. Рабочее время.	2	2
	5. Время отдыха.	2	2
	6. Оплата и нормирование труда.	2	2
	7. Гарантии и компенсации.	2	2
	8. Дисциплина труда. Дисциплинарная ответственность по нормам трудового права.	2	2
	9. Трудовой договор.	2	2
	Практические занятия	8	
	1. Трудовой договор. Заработная плата.	2	
	2. Защита персональных данных работника.	2	
	3. Рабочее время. Время отдыха.	1	
	4. Гарантии и компенсации.	2	
	5. Дисциплина труда. Материальная ответственность сторон трудового договора.	1	

	Самостоятельная работа обучающихся 1. Составление терминологического словаря. 2. Написание эссе на тему: «Выдающиеся личности формируются не посредством красивых речей, а собственным трудом и его результатами» (Альберт Эйнштейн) 3. Подготовить сообщение по теме практического занятия № 6: «Изменение трудового договора. Прекращение трудового договора» 4. Решение ситуационных задач по теме 5. Подготовить сообщение по теме практического занятия № 7: «Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени»	10	
	6. Подготовить сообщение по теме практического занятия № 8: «Возмещение расходов при использовании личного имущества работников» 7. Подготовить сообщение по теме практического занятия № 9: «Компенсационные выплаты при служебных командировках и служебных поездках работников» Консультации	4	
Раздел IV			
Охрана труда и разрешение трудовых споров.			
	Содержание учебного материала	25	
	Лекции	12	
	1. Охрана труда.	2	2
	2. Систематизированная организация работы охраны труда.	2	2
	3. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.	2	2
	4. Защита трудовых прав работников. Государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.	2	2
	5. Рассмотрение и разрешение трудовых споров.	2	2
	6. Индивидуальные и коллективные трудовые споры.	2	2
	Практические занятия	4	
	1. Охрана труда.	2	
	2. Трудовые споры и конфликты.	2	
	Самостоятельная работа обучающихся 1. Составление терминологического словаря. 2. Подготовить сообщение по теме практического занятия № 10: «Государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права» 3. Подготовить сообщение по теме практического занятия № 11: «Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам. Судебный порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров»		
	Консультации	6	
Раздел V Международное право.			
	Содержание учебного материала	6	
	Лекции	2	
	1. Международное трудовое право.	2	2
	Практические занятия	2	
	1. Международное право.	2	
	Самостоятельная работа обучающихся 1. Составление терминологического словаря. 2. Решение контрольных вопросов по всем темам практических занятий. 3. Написание эссе на тему: «Великих людей питает труд» (Сенека)	2	
	ИТОГО:	110	

2.4 Содержание разделов дисциплины

2.4.1 Занятия лекционного типа

№ раздела	Наименование раздела (темы)	Содержание раздела (темы)	Форма текущего контроля
1	2	3	4
<i>5 семестр</i>			
<i>Раздел I</i>			
1	Предмет, метод и система трудового права	Понятие труда и история формирования российского трудового права. Предмет и метод трудового права. Система трудового права. Соотношение трудового права и смежных отраслей права.	У, Т, С
2	Функции трудового права.	Понятие функций трудового права. Классификация и содержание функций трудового права.	У, Т, С
3	Источники трудового права	Понятие источников трудового права. Виды источников трудового права. Действие источников трудового права во времени, в пространстве и по кругу лиц.	У,
4	Принципы трудового права	Понятие и значение основных принципов правового регулирования труда. Формулировка и система основных принципов правового регулирования труда. Содержание и конкретизация основных принципов трудового права.	У, С
5	Субъекты трудового права	Понятие и классификация субъектов трудового права. Юридический статус субъекта трудового права и его содержание. Работник как субъект трудового права. Работодатель как субъект трудового права. Профессиональные союзы как субъекты трудового права. Субъекты трудового права, наделенные публичной властью.	У, С
<i>Раздел II</i>			
6.	Права профессиональных союзов в сфере труда	Право на объединение в профсоюзы. Основные права профсоюзов. Гарантии прав профсоюзов	У
7.	Правоотношения в сфере трудового права	Понятие трудового правоотношения. Стороны трудового правоотношения. Содержание индивидуального трудового правоотношения. Юридические факты в трудовом правоотношении. Правоотношения, непосредственно связанные с индивидуальными трудовыми правоотношениями.	У
8.	Социальное партнерство в сфере труда	Социальное партнерство: понятие, стороны, система и формы. Основные принципы социального партнерства. Представители работников и работодателей как социальных партнеров. Органы социального партнерства. Понятие и значение коллективных переговоров в сфере социально-трудовых отношений и их правовые формы. Коллективный договор: понятие, стороны и значение. Понятие соглашения и его виды. Участие работников в управлении организацией и его основные формы	У, КР
9.	Правовое регулирование занятости и трудоустройства	Общая характеристика рынка труда. Понятие занятости и безработного гражданина. Общая характеристика государственной политики в области занятости населения в Российской Федерации. Формы обеспечения занятости населения. Поддержка безработных граждан.	У, Т
<i>Раздел III</i>			
10.	Трудовой договор	Понятие трудового договора, его стороны и значение. Заключение трудового договора. Содержание трудового договора. Срочный трудовой договор. Аттестация, ее правовые последствия. Изменение трудового договора. Прекращение трудового договора.	Р, Т

№ раздела	Наименование раздела (темы)	Содержание раздела (темы)	Форма текущего контроля
1	2	3	4
11.	Защита персональных данных работника	Право работника на защиту персональных данных, понятие персональных данных работника, их виды. Обработка персональных данных. Порядок хранения и передачи персональных данных работника. Ответственность за нарушение норм, обеспечивающих защиту персональных данных работника.	У, Т, С
12.	Профессиональная подготовка. Переподготовка и повышение квалификации работников	Общие положения. Ученический договор. Формы и виды профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников	У
13.	Рабочее время	Понятие рабочего времени. Виды рабочего времени. Режим и учет рабочего времени. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени	У, Т, С
14.	Время отдыха	Понятие времени отдыха. Виды времени отдыха. Право работника на отпуск и гарантии его реализации. Виды отпусков и порядок их предоставления. Отпуска без сохранения заработной платы	У
15.	Оплата и нормирование труда	Понятие заработной платы. Методы правового регулирования заработной платы. Государственные гарантии заработной платы. Установление заработной платы. Системы оплаты труда. Оплата труда в особых условиях и при отклонении от нормальных условий труда. Нормирование труда	У
16.	Гарантии и компенсации	Гарантии и их классификация. Гарантийные выплаты, их виды. Гарантийные доплаты. Понятие компенсаций и их виды. Компенсационные выплаты при служебных командировках и служебных поездках работников. Возмещение расходов при переезде в другую местность. Возмещение расходов при использовании личного имущества работников	У, Т
17.	Дисциплина труда. Дисциплинарная ответственность по нормам трудового права.	Сущность правопорядка в сфере труда. Понятие и сущность дисциплины труда. Особенности метода правового регулирования дисциплины труда. Обязанности сторон трудового договора по обеспечению дисциплины труда. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка. Правила внутреннего трудового распорядка. Поощрения работников за труд. Понятие, сущность и принципы дисциплинарной ответственности. Виды дисциплинарной ответственности: общая и специальная. Порядок применения и снятия дисциплинарных взысканий. Особенности привлечения к дисциплинарной ответственности руководителя организации, руководителя структурного подразделения организации, их заместителей	У
18.	Материальная ответственность сторон трудового договора	Понятие, сущность и значение взаимной материальной ответственности по нормам трудового права. Основание и общие условия наступления материальной ответственности сторон трудового договора. Материальная ответственность работодателя перед работником. Материальная ответственность работников по нормам трудового права и ее отличие от имущественной ответственности в гражданском праве. Условия привлечения работника к материальной ответственности. Обязательства, исключающие материальную ответственность работника. Виды материальной ответственности работника: ограниченная и полная. Определение размера ущерба, причиненного работником работодателю. Порядок взыскания ущерба	У, С

№ раздела	Наименование раздела (темы)	Содержание раздела (темы)	Форма текущего контроля
1	2	3	4
<i>Раздел IV</i>			
19.	Охрана труда	Понятие и содержание охраны труда, ее значение. Основные принципы правового регулирования охраны труда. Законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права об охране труда. Право работника на охрану труда, его гарантии. Обязанности работодателя по его обеспечению	У, С
20.	Систематизированная организация работы охраны труда	Требования охраны труда. Организация охраны труда. Обеспечение прав работников на охрану труда. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Специальные нормы по охране труда для отдельных категорий работников	У, Т, С
21.	Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	Специфика правового регулирования труда работников в связи с их психофизиологическими особенностями. Особенности регулирования труда лиц, обусловленные спецификой правовой связи работников с работодателем. Специфика регулирования, обусловленная природно-климатическими условиями труда работников и местом осуществления трудового процесса. Особенности регулирования труда лиц, связанные с отраслью экономики	У, КР
22.	Защита трудовых прав работников. Государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права	Понятие и способы защиты трудовых прав работников. Государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права. Органы государственного контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства. Федеральная инспекция труда, ее основные задачи, полномочия и принципы деятельности. Основные права, обязанности и ответственность государственных инспекторов труда. Государственный контроль (надзор) за соблюдением требований по безопасному ведению работ в отдельных сферах деятельности организаций	У
23.	Рассмотрение и разрешение трудовых споров	Понятие и юридическая природа трудовых споров. Структура трудового спора. Причины и условия возникновения трудовых споров. Классификация трудовых споров. Принципы рассмотрения трудовых споров. Система нормативных правовых актов, касающихся разрешения трудовых споров. Понятие и подведомственность индивидуальных трудовых споров.	У, С
24.	Индивидуальные и коллективные трудовые споры	Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам. Судебный порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров. Исполнение решений по индивидуальным трудовым спорам. Понятие коллективных трудовых споров. Этапы и порядок примирительных процедур разрешения коллективных трудовых споров	У
<i>Раздел V</i>			
25.	Международное трудовое право.	Понятие, предмет, метод и система международного трудового права. Понятие источников международного трудового права и их классификация. Международная организация труда как субъект международного трудового права. Механизм контроля за соблюдением международных трудовых стандартов. В процессе изучения лекционного материала предусмотрено конспектирование некоторых вопросов.	У, С
Примечание: Т – тестирование, С – написание сообщения, У – устный опрос, КР – контрольная работа			

2.4.2 Занятия семинарского типа

-не предусмотрены

2.4.3 Практические занятия

№	Наименование разделов (тем)	Содержание практических занятий	Форма текущего контроля
3 семестр			
1	2	3	4
	Трудовое право, как отрасль права 1) Предмет, метод и система трудового права 2) Принципы и функции трудового права. Источники трудового права 3) Субъекты трудового права	<p>Практическое занятие №1:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие труда и история формирования российского трудового права 2. Предмет и метод трудового права. 3. Система трудового права. 4. Соотношение трудового права и смежных отраслей права. <p>Практическая часть:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Работа со словарём на тему: «Предмет, метод и система трудового права» 2. Написание эссе на тему: «Благословен тот, кто нашёл дело в жизни, большего нам не дано» (Карлейль Томас) <p>Практическое занятие №2:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Принципы трудового права. 2. Понятие функций трудового права. 3. Классификация и содержание функций трудового права. 4. Понятие источников трудового права. Виды источников трудового права. 5. Действие источников трудового права во времени, в пространстве и по кругу лиц. <p>Практическая часть:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Работа в малых группах по теме: «Принципы и функции трудового права. Источники трудового» 2. Работа со словарём на тему: «Действие источников трудового права во времени, в пространстве и по кругу лиц.» <p>Практическое занятие №3:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие и классификация субъектов трудового права. 2. Юридический статус субъекта трудового права и его содержание. 3. Работник как субъект трудового права. 4. Работодатель как субъект трудового права. 5. Профессиональные союзы как субъекты трудового права. 6. Субъекты трудового права, наделенные публичной властью. <p>Практическая часть:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Работа со словарём на тему: «Субъекты трудового права» 2. Проведение контрольной работы по теме: «Юридический статус субъекта трудового права и его содержание.» 	У, Т, С
2	Особенности трудовых отношений 4) Трудовые правоотношения 5) Социальное партнёрство в сфере труда	<p>Практическое занятие №4:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие трудового правоотношения. 2. Стороны трудового правоотношения. 3. Содержание индивидуального трудового правоотношения. 4. Юридические факты в трудовом правоотношении. 5. Правоотношения, непосредственно связанные с индивидуальными трудовыми правоотношениями. <p>Практическая часть:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Работа в малых группах по теме: «Трудовые правоотношения» 2. Решение ситуационных задач, способствующих развитию умения анализировать действующее законодательство в области трудового права <p>Практическое занятие №5:</p>	У, Т

		<p>1. Социальное партнерство: понятие, стороны, система и формы. 2. Основные принципы социального партнерства. 3. Представители работников и работодателей как социальных партнеров. Органы социального партнерства. 4. Коллективный договор: понятие, стороны и значение 5. Понятие соглашения и его виды Практическая часть: 1. Работа со словарём: «Социальное партнёрство в сфере труда» 2. Проведение контрольной работы по теме: «Трудовое право, как отрасль права»</p>	
3	<p>Регулирование отношений между работником и работодателем 6) Трудовой договор. Зарботная плата. 7) Рабочее время. Время отдыха. 8) Гарантии и компенсации 9) Трудовая дисциплина. Материальная ответственность сторон трудового договора</p>	<p>Практическое занятие №6: 1. Понятие трудового договора. Заключение трудового договора. 2. Срочный трудовой договор. 3. Изменение трудового договора. Прекращение трудового договора. 4. Понятие заработной платы. 5. Методы правового регулирования заработной платы. Практическая часть: 1. Работа в малых группах на тему: «Трудовой договор. Зарботная плата» 2. Написание эссе на тему: «Труд притупляет горе» (Цицерон) 3. Решение ситуационных задач по теме: «Трудовой договор»</p> <p>Практическое занятие №7: 1. Понятие рабочего времени. Виды рабочего времени. 2. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени. 3. Понятие времени отдыха. Виды времени отдыха. 4. Право работника на отпуск и гарантии его реализации. 5. Виды отпусков и порядок их предоставления. Практическая часть: 1. Работа со словарём: «Рабочее время. Время отдыха» 2. Решение ситуационных задач по теме: «Понятие времени отдыха» 3. Решение ситуационных задач по теме: «Понятие рабочего времени»</p> <p>Практическое занятие №8: 1. Гарантии и их классификация. 2. Гарантийные выплаты, их виды. 3. Гарантийные доплаты. 4. Понятие компенсаций и их виды. 5. Компенсационные выплаты при служебных командировках и служебных поездках работников. Практическая часть: 1. Работа в малых группах на тему: «Гарантии и компенсации» 2. Решение ситуационных задач, способствующих развитию умения анализировать действующее законодательство в области трудового права</p> <p>Практическое занятие №9: 1. Сущность правопорядка в сфере труда. Понятие и сущность дисциплины труда. 2. Обязанности сторон трудового договора по обеспечению дисциплины труда. 3. Понятие, сущность и принципы дисциплинарной ответственности. 4. Понятие, сущность и значение взаимной материальной ответственности по нормам трудового права. 5. Материальная ответственность работодателя перед работником. Виды материальной ответственности. Практическая часть: 1. Работа со словарём на тему: «Трудовая дисциплина. Материальная ответственность сторон трудового договора»</p>	У, С, КР

		2. Решение задач кейс - методом по теме: «Материальная ответственность работодателя перед работником. Виды материальной ответственности.»	
4	Охрана труда и разрешение трудовых споров 10) Охрана труда. Контроль за соблюдением трудового законодательства. 11) Трудовые споры и конфликты	<p>Практическое занятие №10:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие и содержание охраны труда, ее значение. 2. Основные принципы правового регулирования охраны труда. 3. Законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права об охране труда. 4. Право работника на охрану труда, его гарантии. Обязанности работодателя по его обеспечению. 5. Понятие и способы защиты трудовых прав работников. <p>Практическая часть:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Работа в малых группах на тему: «Охрана труда. Контроль за соблюдением трудового законодательства» 2. Решение задач кейс - методом по теме: «Законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права об охране труда.» <p>Практическое занятие №11:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие и юридическая природа трудовых споров. 2. Структура трудового спора. 3. Причины и условия возникновения трудовых споров. 4. Классификация трудовых споров. 5. Принципы рассмотрения трудовых споров. <p>Практическая часть:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Работа со словарём на тему: «Трудовые споры и конфликты» 2. Решение задач кейс - методом по теме: «Причины и условия возникновения трудовых споров.» 	У, С
5	Международное право. 12) Международное трудовое право.	<p>Практическое занятие №12:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие, предмет, метод и система международного трудового права. 2. Понятие источников международного трудового права и их классификация. 3. Международная организация труда как субъект международного трудового права. 4. Механизм контроля за соблюдением международных трудовых стандартов. <p>Практическая часть:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Работа со словарём на тему: «Международное трудовое право» 2. Деловая игра с изучением содержания нормативных правовых актов федерального, регионального и муниципального уровней, регулирующих вопросы трудового нормотворчества 	У, Т, С, КР

2.4.4 Содержание самостоятельной работы (Примерная тематика сообщений)

1. Правоотношения, непосредственно связанные с индивидуальными трудовыми правоотношениями
2. Представители работников и работодателей как социальных партнеров. Органы социального партнерства
3. Понятие и значение коллективных переговоров в сфере социально-трудовых отношений и их правовые формы
4. Изменение трудового договора. Прекращение трудового договора
5. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени
6. Компенсационные выплаты при служебных командировках и служебных поездках работников
7. Возмещение расходов при переезде в другую местность.

8. Возмещение расходов при использовании личного имущества работников
9. Государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права
10. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам. Судебный порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров

2.4.4.1 Примерная тема эссе

1. «Благословен тот, кто нашёл дело в жизни, большего нам не дано» (Карлейль Томас)
2. «Выдающиеся личности формируются не посредством красивых речей, а собственным трудом и его результатами» (Альберт Эйнштейн)
3. «Великих людей питает труд» (Сенека)
4. «Труд притупляет горе» (Цицерон)

2.4.4.2 Примерные темы контрольных заданий

1. История развития трудового права в России
2. Социальное партнерство в сфере труда.
3. Сфера действия трудового права.
4. Субъекты трудовых правоотношений.
5. Трудовой и гражданско-правовой договор в их соотношении.
6. Трудовой договор с руководителем организации.
7. Обеспечение законности коллективных и трудовых договоров.
8. Порядок заключения и содержание трудового договора.
9. Виды трудовых договоров.
10. Увольнение по инициативе работодателя без вины работника.
11. Увольнение за виновные действия работника.
12. Рабочее время и время отдыха.
13. Материальная ответственность работника.
14. Дисциплинарные взыскания и порядок их применения.
15. Статус профсоюзов в Российской Федерации.

2.4.5 Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

Самостоятельная работа студентов является важнейшей формой учебно-познавательного процесса.

Основная цель самостоятельной работы студента при изучении дисциплины – закрепить теоретические знания, полученные в ход лекционных занятий, а также сформировать практические навыки подготовки в области трудового права.

Самостоятельная работа студента в процессе освоения дисциплины включает:

- изучение основной и дополнительной литературы по курсу;
- самостоятельное изучение некоторых вопросов (конспектирование);
- работу с электронными учебными ресурсами;
- изучение материалов периодической печати, интернет ресурсов;

- подготовку к тестированию;
- подготовку к практическим занятиям,
- самостоятельное выполнение домашних заданий,
- подготовку сообщений по одной из проблем курса,
- написание эссе.

На самостоятельную работу студентов отводится 36 часов учебного времени (в т.ч. консультации – 12 ч.).

№	Наименование раздела, темы, вида СРС	Перечень учебно-методического обеспечения дисциплины по выполнению самостоятельной работы
1	2	3
1	Предмет, метод и система трудового права.	<p>Зарипова, З. Н. Трудовое право. Практикум : учебное пособие для среднего профессионального образования / З. Н. Зарипова, М. В. Клепоносова, В. А. Шавин. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 197 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-03674-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: https://biblio-online.ru/bcode/437687.</p> <p>Косаренко, Н.Н. Трудовое право. : учебник / Косаренко Н.Н., Шагиев Б.В. — Москва : КноРус, 2019. — 186 с. — (СПО). — ISBN 978-5-406-07191-5. — URL: https://book.ru/book/931909.</p>
2	Функции трудового права.	<p>Зарипова, З. Н. Трудовое право. Практикум : учебное пособие для среднего профессионального образования / З. Н. Зарипова, М. В. Клепоносова, В. А. Шавин. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 197 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-03674-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: https://biblio-online.ru/bcode/437687.</p> <p>Косаренко, Н.Н. Трудовое право. : учебник / Косаренко Н.Н., Шагиев Б.В. — Москва : КноРус, 2019. — 186 с. — (СПО). — ISBN 978-5-406-07191-5. — URL: https://book.ru/book/931909.</p>
3	Источники трудового права.	<p>Зарипова, З. Н. Трудовое право. Практикум : учебное пособие для среднего профессионального образования / З. Н. Зарипова, М. В. Клепоносова, В. А. Шавин. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 197 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-03674-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: https://biblio-online.ru/bcode/437687.</p> <p>Косаренко, Н.Н. Трудовое право. : учебник / Косаренко Н.Н., Шагиев Б.В. — Москва : КноРус, 2019. — 186 с. — (СПО). — ISBN 978-5-406-07191-5. — URL: https://book.ru/book/931909.</p>
4	Принципы трудового права.	<p>Зарипова, З. Н. Трудовое право. Практикум : учебное пособие для среднего профессионального образования / З. Н. Зарипова, М. В. Клепоносова, В. А. Шавин. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 197 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-03674-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт</p>

		<p>[сайт]. — URL: https://biblio-online.ru/bcode/437687.</p> <p>Косаренко, Н.Н. Трудовое право. : учебник / Косаренко Н.Н., Шагиев Б.В. — Москва : КноРус, 2019. — 186 с. — (СПО). — ISBN 978-5-406-07191-5. — URL: https://book.ru/book/931909.</p>
5	Субъекты трудового права.	<p>Зарипова, З. Н. Трудовое право. Практикум : учебное пособие для среднего профессионального образования / З. Н. Зарипова, М. В. Клепоносова, В. А. Шавин. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 197 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-03674-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: https://biblio-online.ru/bcode/437687.</p> <p>Косаренко, Н.Н. Трудовое право. : учебник / Косаренко Н.Н., Шагиев Б.В. — Москва : КноРус, 2019. — 186 с. — (СПО). — ISBN 978-5-406-07191-5. — URL: https://book.ru/book/931909.</p>
6	Права профессиональных союзов в сфере труда.	<p>Зарипова, З. Н. Трудовое право. Практикум : учебное пособие для среднего профессионального образования / З. Н. Зарипова, М. В. Клепоносова, В. А. Шавин. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 197 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-03674-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: https://biblio-online.ru/bcode/437687.</p> <p>Косаренко, Н.Н. Трудовое право. : учебник / Косаренко Н.Н., Шагиев Б.В. — Москва : КноРус, 2019. — 186 с. — (СПО). — ISBN 978-5-406-07191-5. — URL: https://book.ru/book/931909.</p>
7	Правоотношения в сфере трудового права.	<p>Зарипова, З. Н. Трудовое право. Практикум : учебное пособие для среднего профессионального образования / З. Н. Зарипова, М. В. Клепоносова, В. А. Шавин. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 197 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-03674-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: https://biblio-online.ru/bcode/437687.</p> <p>Косаренко, Н.Н. Трудовое право. : учебник / Косаренко Н.Н., Шагиев Б.В. — Москва : КноРус, 2019. — 186 с. — (СПО). — ISBN 978-5-406-07191-5. — URL: https://book.ru/book/931909.</p>
8	Социальное партнерство в сфере труда.	<p>Зарипова, З. Н. Трудовое право. Практикум : учебное пособие для среднего профессионального образования / З. Н. Зарипова, М. В. Клепоносова, В. А. Шавин. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 197 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-03674-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: https://biblio-online.ru/bcode/437687.</p> <p>Косаренко, Н.Н. Трудовое право. : учебник / Косаренко Н.Н., Шагиев Б.В. — Москва : КноРус, 2019. — 186 с. — (СПО). — ISBN 978-5-406-07191-5. — URL: https://book.ru/book/931909.</p>
9	Правовое регулирование занятости и трудоустройства.	<p>Зарипова, З. Н. Трудовое право. Практикум : учебное пособие для среднего профессионального образования / З. Н. Зарипова,</p>

		<p>М. В. Клепоносова, В. А. Шавин. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 197 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-03674-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: https://biblio-online.ru/bcode/437687.</p> <p>Косаренко, Н.Н. Трудовое право. : учебник / Косаренко Н.Н., Шагиев Б.В. — Москва : КноРус, 2019. — 186 с. — (СПО). — ISBN 978-5-406-07191-5. — URL: https://book.ru/book/931909.</p>
10	Трудовой договор.	<p>Зарипова, З. Н. Трудовое право. Практикум : учебное пособие для среднего профессионального образования / З. Н. Зарипова, М. В. Клепоносова, В. А. Шавин. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 197 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-03674-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: https://biblio-online.ru/bcode/437687.</p> <p>Косаренко, Н.Н. Трудовое право. : учебник / Косаренко Н.Н., Шагиев Б.В. — Москва : КноРус, 2019. — 186 с. — (СПО). — ISBN 978-5-406-07191-5. — URL: https://book.ru/book/931909.</p>
11	Защита персональных данных работника.	<p>Зарипова, З. Н. Трудовое право. Практикум : учебное пособие для среднего профессионального образования / З. Н. Зарипова, М. В. Клепоносова, В. А. Шавин. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 197 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-03674-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: https://biblio-online.ru/bcode/437687.</p> <p>Косаренко, Н.Н. Трудовое право. : учебник / Косаренко Н.Н., Шагиев Б.В. — Москва : КноРус, 2019. — 186 с. — (СПО). — ISBN 978-5-406-07191-5. — URL: https://book.ru/book/931909.</p>
12	Профессиональная подготовка. Переподготовка и повышение квалификации работников.	<p>Зарипова, З. Н. Трудовое право. Практикум : учебное пособие для среднего профессионального образования / З. Н. Зарипова, М. В. Клепоносова, В. А. Шавин. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 197 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-03674-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: https://biblio-online.ru/bcode/437687.</p> <p>Косаренко, Н.Н. Трудовое право. : учебник / Косаренко Н.Н., Шагиев Б.В. — Москва : КноРус, 2019. — 186 с. — (СПО). — ISBN 978-5-406-07191-5. — URL: https://book.ru/book/931909.</p>
13	Рабочее время.	<p>Зарипова, З. Н. Трудовое право. Практикум : учебное пособие для среднего профессионального образования / З. Н. Зарипова, М. В. Клепоносова, В. А. Шавин. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 197 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-03674-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: https://biblio-online.ru/bcode/437687.</p> <p>Косаренко, Н.Н. Трудовое право. : учебник / Косаренко Н.Н., Шагиев Б.В. — Москва : КноРус, 2019. — 186 с. — (СПО). — ISBN 978-5-406-07191-5. — URL: https://book.ru/book/931909.</p>
14	Время отдыха.	<p>Зарипова, З. Н. Трудовое право. Практикум : учебное пособие</p>

		для среднего профессионального образования / З. Н. Зарипова, М. В. Клепоносова, В. А. Шавин. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 197 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-03674-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: https://biblio-online.ru/bcode/437687 .
15	Оплата и нормирование труда.	Косаренко, Н.Н. Трудовое право. : учебник / Косаренко Н.Н., Шагиев Б.В. — Москва : КноРус, 2019. — 186 с. — (СПО). — ISBN 978-5-406-07191-5. — URL: https://book.ru/book/931909 .
16	Гарантии и компенсации.	Зарипова, З. Н. Трудовое право. Практикум : учебное пособие для среднего профессионального образования / З. Н. Зарипова, М. В. Клепоносова, В. А. Шавин. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 197 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-03674-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: https://biblio-online.ru/bcode/437687 .
17	Дисциплина труда. Дисциплинарная ответственность по нормам трудового права.	Косаренко, Н.Н. Трудовое право. : учебник / Косаренко Н.Н., Шагиев Б.В. — Москва : КноРус, 2019. — 186 с. — (СПО). — ISBN 978-5-406-07191-5. — URL: https://book.ru/book/931909 .
18	Материальная ответственность сторон трудового договора.	Зарипова, З. Н. Трудовое право. Практикум : учебное пособие для среднего профессионального образования / З. Н. Зарипова, М. В. Клепоносова, В. А. Шавин. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 197 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-03674-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: https://biblio-online.ru/bcode/437687 .
19	Охрана труда.	Зарипова, З. Н. Трудовое право. Практикум : учебное пособие для среднего профессионального образования / З. Н. Зарипова, М. В. Клепоносова, В. А. Шавин. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 197 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-03674-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: https://biblio-online.ru/bcode/437687 .
20	Систематизированная организация работы охраны труда.	Косаренко, Н.Н. Трудовое право. : учебник / Косаренко Н.Н., Шагиев Б.В. — Москва : КноРус, 2019. — 186 с. — (СПО). — ISBN 978-5-406-07191-5. — URL: https://book.ru/book/931909 .
21	Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.	Зарипова, З. Н. Трудовое право. Практикум : учебное пособие для среднего профессионального образования / З. Н. Зарипова, М. В. Клепоносова, В. А. Шавин. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 197 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-03674-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: https://biblio-online.ru/bcode/437687 .
22	Защита трудовых прав работников. Государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.	Косаренко, Н.Н. Трудовое право. : учебник / Косаренко Н.Н., Шагиев Б.В. — Москва : КноРус, 2019. — 186 с. — (СПО). — ISBN 978-5-406-07191-5. — URL: https://book.ru/book/931909 .
23	Рассмотрение и разрешение трудовых споров.	Зарипова, З. Н. Трудовое право. Практикум : учебное пособие для среднего профессионального образования / З. Н. Зарипова, М. В. Клепоносова, В. А. Шавин. — Москва : Издательство

		Юрайт, 2019. — 197 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-03674-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: https://biblio-online.ru/bcode/437687 .
24	Индивидуальные и коллективные трудовые споры.	Косаренко, Н.Н. Трудовое право. : учебник / Косаренко Н.Н., Шагиев Б.В. — Москва : КноРус, 2019. — 186 с. — (СПО). — ISBN 978-5-406-07191-5. — URL: https://book.ru/book/931909 .
25	Международное трудовое право.	Зарипова, З. Н. Трудовое право. Практикум : учебное пособие для среднего профессионального образования / З. Н. Зарипова, М. В. Клепоносова, В. А. Шавин. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 197 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-03674-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: https://biblio-online.ru/bcode/437687 .

Кроме перечисленных источников студент может воспользоваться поисковыми системами сети Интернет по теме самостоятельной работы.

Для освоения данной дисциплины и выполнения предусмотренных учебной программой курса заданий по самостоятельной работе студент может использовать следующее учебно-методическое обеспечение:

-методические рекомендации преподавателя к практическим занятиям.

Началом организации любой самостоятельной работы должно быть привитие навыков и умений грамотной работы с учебной и научной литературой. Этот процесс, в первую очередь, связан с нахождением необходимой для успешного овладения учебным материалом литературой. Студент должен уметь пользоваться фондами библиотек и справочно-библиографическими изданиями.

Студенты для полноценного освоения учебного курса должны составлять конспекты как при прослушивании его теоретической (лекционной) части, так и при подготовке к практическим занятиям. Желательно, чтобы конспекты лекций записывались в логической последовательности изучения курса и содержались в одной тетради.

3. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Для реализации компетентного подхода предусматривается использование в учебном процессе активных и интерактивных форм проведения аудиторных и внеаудиторных занятий с целью формирования и развития профессиональных навыков обучающихся.

В процессе преподавания применяются образовательные технологии развития критического мышления.

В учебном процессе наряду с традиционными образовательными технологиями используются компьютерное тестирование, тематические презентации, интерактивные технологии.

3.1 Образовательные технологии при проведении лекций

№	Тема	Виды применяемых образовательных технологий	Кол. час
1	2	3	4
1	Предмет, метод и система трудового права Функции трудового права. Источники трудового права. Принципы трудового права. Субъекты трудового права.	Дифференцированное обучение	2
2	Функции трудового права	Личностно-деятельностное обучение	2
3	Источники трудового права	Дифференцированное обучение	2
4	Принципы трудового права	Личностно-деятельностное обучение, проблемное изложение*	2*
5	Субъекты трудового права.	Дифференцированное обучение	2
6	Права профессиональных союзов в сфере труда	Личностно-деятельностное обучение, проблемное изложение*	2*
7	Правоотношения в сфере трудового права	Дифференцированное обучение, лекция - дискуссия*	2*
8	Социальное партнерство в сфере труда	Личностно-деятельностное обучение, проблемное изложение*	2*
9	Правовое регулирование занятости и трудоустройства	Аудиовизуальная технология	2
10	Трудовой договор	Аудиовизуальная технология	2
11	Защита персональных данных работника	Лекция-дискуссия*	2*
12	Профессиональная подготовка. Переподготовка и повышение квалификации работников	Дифференцированное обучение	2
13	Рабочее время	Личностно-деятельностное обучение	2
14	Время отдыха	Дифференцированное обучение	2
15	Оплата и нормирование труда	Личностно-деятельностное обучение, проблемное изложение*	2*
16	Гарантии и компенсации	Дифференцированное обучение	2
17	Дисциплина труда. Дисциплинарная ответственность по нормам трудового права	Личностно-деятельностное обучение, проблемное изложение*	2*
18	Материальная ответственность сторон трудового договора	Дифференцированное обучение, лекция - дискуссия*	2*
19	Охрана труда	Личностно-деятельностное обучение, проблемное изложение*	2*
20	Систематизированная организация работы охраны труда	Аудиовизуальная технология	2
21	Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	Аудиовизуальная технология	2
22	Защита трудовых прав работников. Государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права	Лекция-дискуссия*	2*
23	Рассмотрение и разрешение трудовых споров	Аудиовизуальная технология	2

24	Индивидуальные и коллективные трудовые споры	Аудиовизуальная технология	2
25	Международное трудовое право	Личностно-деятельностное обучение, проблемное изложение*	2*
Итого по курсу			50
В том числе интерактивное обучение*			22

3.2 Образовательные технологии при проведении семинарских занятий

№	Тема занятия	Виды применяемых образовательных технологий	Кол. час
1	ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ № 1 по теме 1	Деловая игра, разбор конкретных ситуаций, групповые дискуссии.	2*
2	ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ № 2 по теме 2,3	Деловая игра, разбор конкретных ситуаций, групповые дискуссии.	2*
3	ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ № 3 по теме 4,5	Круглый стол по теоретическим вопросам* Деловая игра, разбор конкретных ситуаций, групповые дискуссии.	2*
4	ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ № 4 по теме 6	Деловая игра, разбор конкретных ситуаций, групповые дискуссии.	2*
5	ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ № 5 теме 7,8,9	Деловая игра, разбор конкретных ситуаций, групповые дискуссии.	2
6	ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ № 6 по теме 10	Деловая игра, разбор конкретных ситуаций, групповые дискуссии.	2
7	ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАНЯТИЯ № 7 по теме 11,12,13	Деловая игра, разбор конкретных ситуаций, групповые дискуссии.	2
8	ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАНЯТИЯ № 8 по теме 14,15	Деловая игра, разбор конкретных ситуаций, групповые дискуссии.	2*
9	ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАНЯТИЯ № 9 по теме 16,17,18	Деловая игра, разбор конкретных ситуаций, групповые дискуссии.	2
10	ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАНЯТИЯ № 10 по теме 19,20,21	Деловая игра, разбор конкретных ситуаций, групповые дискуссии.	2*
11	ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАНЯТИЯ № 11 по теме 22,23,24	Деловая игра, разбор конкретных ситуаций, групповые дискуссии.	2*
12	ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАНЯТИЯ № 12 по теме 25	Деловая игра, разбор конкретных ситуаций, групповые дискуссии.	2*
Итого по курсу			24
В том числе интерактивное обучение*			16*

4. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1 Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Реализация учебной дисциплины осуществляется в специально оборудованном учебном кабинете.

Оборудование учебного кабинета:

- интерактивный экран;
- компьютер;
- мультимедиапроектор;
- стол компьютерный;
- учебная мебель;
- наглядные пособия;
- учебно-методические материалы;
- выход в Интернет.

4.2 Перечень необходимого программного обеспечения

1. 7-zip; (лицензия на англ. <http://www.7-zip.org/license.txt>)
2. Adobe Acrobat Reader; (лицензия - <https://get.adobe.com/reader/?loc=ru&promoid=KLXME>)
3. Adobe Flash Player; (лицензия - <https://get.adobe.com/reader/?loc=ru&promoid=KLXME>)
4. Apache OpenOffice; (лицензия - <http://www.openoffice.org/license.html>)
5. Free Commander; (лицензия - <https://freecommander.com/ru/%d0%bb%d0%b8%d1%86%d0%b5%d0%bd%d0%b7%d0%b8%d1%8f/>)
6. Google Chrome; (лицензия - https://www.google.ru/chrome/browser/privacy/eula_text.html)
7. LibreOffice; (в свободном доступе);
8. Mozilla Firefox. (лицензия - <https://www.mozilla.org/en-US/MPL/2.0/>)

5. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

5.1 Основная литература

- 1 Головина, С. Ю. Трудовое право. Практикум : учебное пособие для среднего профессионального образования / С. Ю. Головина ; под редакцией С. Ю. Головиной. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 346 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-00914-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://biblio-online.ru/bcode/433314>.
- 2 Зарипова, З. Н. Трудовое право. Практикум : учебное пособие для среднего профессионального образования / З. Н. Зарипова, М. В. Клепоносова, В. А. Шавин. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 197 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-03674-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://biblio-online.ru/bcode/437687>.
- 3 Косаренко, Н.Н. Трудовое право. : учебник / Косаренко Н.Н., Шагиев Б.В. — Москва : КноРус, 2019. — 186 с. — (СПО). — ISBN 978-5-406-07191-5. — URL: <https://book.ru/book/931909>.
- 4 Певцова, Е.А. Трудовое право. : учебник / Певцова Е.А. — Москва : Юстиция, 2019. — 205 с. — (СПО). — ISBN 978-5-4365-2487-0. — URL: <https://book.ru/book/929790>.
- 5 Смоленский, М.Б. Трудовое право : учебник / Смоленский М.Б., Михайлов С.В. — Москва : КноРус, 2018. — 254 с. — (СПО). — ISBN 978-5-406-05658-5. — URL: <https://book.ru/book/924194>
- 6 Трудовое право : учебник для среднего профессионального образования / Р. А. Курбанов [и др.] ; под общей редакцией Р. А. Курбанова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 332 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-10642-8. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://biblio-online.ru/bcode/430975>.

5.2 Дополнительная литература

1. Трудовой Кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ // Консультант Плюс [Электронный ресурс]: сайт. - URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/.
2. Гражданский кодекс Российской Федерации от 30.11.1994 № 51-ФЗ // Консультант Плюс [Электронный ресурс]: сайт. - URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_5142/.

5.3 Периодические издания

1. Вестник трудового права и права социального обеспечения. – URL: <http://elibrary.ru/contents.asp?titleid=51054>.
2. Государство и право. – URL: <https://dlib.eastview.com/browse/publication/509/udb/4>
3. Журнал российского права. – URL: <https://elibrary.ru/contents.asp?id=34468648> (изменила ссылку)

4. Гражданин и право. – URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=journal_red&jid=221879.
5. Труды института государства и права Российской академии наук. – URL: <https://elibrary.ru/contents.asp?titleid=25822>
6. Юридическая наука и практика: Вестник Нижегородской академии МВД России. – URL: <https://elibrary.ru/contents.asp?titleid=30247>

5.4 Интернет-ресурсы

1. ЭБС «Университетская библиотека ONLINE» [учебные, научные здания, первоисточники, художественные произведения различных издательств; журналы; мультимедийная коллекция: аудиокниги, аудиофайлы, видеокурсы, интерактивные курсы, экспресс-подготовка к экзаменам, презентации, тесты, карты, онлайн-энциклопедии, словари] : сайт. – URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=main_ub_red.
2. ЭБС издательства «Лань» [учебные, научные издания, первоисточники, художественные произведения различных издательств; журналы] : сайт. – URL: <http://e.lanbook.com>.
3. ЭБС «Юрайт» [раздел «ВАША ПОДПИСКА: Филиал КубГУ (г. Славянск-на-Кубани): учебники и учебные пособия издательства «Юрайт»] : сайт. – URL: <https://www.biblio-online.ru/catalog/E121B99F-E5ED-430E-A737-37D3A9E6DBFB>.
4. ЭБС «Znanium.com» [учебные, научные, научно-популярные материалы различных издательств, журналы] : сайт. – URL: <http://znanium.com/>.
5. ЭБС «BOOK.ru» [учебные издания – коллекция для СПО] : сайт. – URL: <https://www.book.ru/cat/576>.
6. Научная электронная библиотека. Монографии, изданные в издательстве Российской Академии Естествознания [полнотекстовый ресурс свободного доступа] : сайт. – URL: <https://www.monographies.ru/>.
7. Научная электронная библиотека статей и публикаций «eLibrary.ru» [российский информационно-аналитический портал в области науки, технологии, медицины, образования; большая часть изданий – свободного доступа] : сайт. – URL: <http://elibrary.ru>.
8. Базы данных компании «Ист Вью» [раздел: Периодические издания (на русском языке) включает коллекции: Издания по общественным и гуманитарным наукам; Издания по педагогике и образованию; Издания по информационным технологиям; Статистические издания России и стран СНГ] : сайт. – URL: <http://dlib.eastview.com>.
9. КиберЛенинка : научная электронная библиотека [научные журналы в полнотекстовом формате свободного доступа] : сайт. – URL: <http://cyberleninka.ru>.
10. Единое окно доступа к образовательным ресурсам : федеральная информационная система свободного доступа к интегральному каталогу образовательных интернет-ресурсов и к электронной библиотеке учебно-методических материалов для всех уровней образования: дошкольное, общее, среднее профессиональное, высшее, дополнительное : сайт. – URL: <http://window.edu.ru>.
11. Федеральный центр информационно-образовательных ресурсов [для общего, среднего профессионального, дополнительного образования; полнотекстовый ресурс свободного доступа] : сайт. – URL: <http://fcior.edu.ru>.

12. Официальный интернет-портал правовой информации. Государственная система правовой информации [полнотекстовый ресурс свободного доступа] : сайт. – URL: <http://publication.pravo.gov.ru>.

13. Энциклопедиум [Энциклопедии. Словари. Справочники : полнотекстовый ресурс свободного доступа] // ЭБС «Университетская библиотека ONLINE» : сайт. – URL: <http://enc.biblioclub.ru/>.

6. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

Учебная дисциплина «Трудовое право» относится к профессиональному циклу. Рабочая программа учебной дисциплины Трудовое право разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта (далее ФГОС) по специальности среднего профессионального образования (далее СПО) 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.

Устное изложение учебного материала на лекции должно конспектироваться. Слушать лекцию нужно уметь – поддерживать своё внимание, понять и запомнить услышанное, уловить паузы. В процессе изложения преподавателем лекции студент должен выяснить все непонятные вопросы. Записывать содержание лекции нужно обязательно – записи помогают поддерживать внимание, способствуют пониманию и запоминанию услышанного, приводит знание в систему, служат опорой для перехода к более глубокому самостоятельному изучению предмета.

Сопровождение самостоятельной работы студентов по данному курсу может быть организовано в следующих формах:

1) согласование индивидуальных планов (виды и темы заданий, сроки представления результатов) самостоятельной работы студента в пределах часов, отведенных на самостоятельную работу;

2) промежуточный контроль хода выполнения заданий, строящихся на основе различных способов самостоятельной деятельности в процессе выполнения контрольных работ;

3) самостоятельная работа студентов предполагает выполнение индивидуальных и групповых заданий, работу с первоисточниками;

5) решение ситуационных задач по темам, изученным на лекционных занятиях;

6) решение задач кейс-методом, работа в малых группах с применением трудового законодательства, для более глубокого изучения законодательства, изучаемого по данной дисциплине;

7) сообщений-конспектов для детального изучения некоторых тем дисциплины;

8) работа с законодательными нормативно-правовыми документами, касающимися разных областей трудового права;

9) углубленное изучение законодательной базы трудового права в России.

Предлагается построение индивидуальных планов (виды и темы заданий, сроки представления результатов) самостоятельной работы студентов в пределах часов, отведенных по учебному плану на самостоятельную работу.

При самостоятельной работе важно помнить, что усвоение основ любой науки – это овладение её терминологией, которая позволяет понять не только отношения педагогических явлений, но и взаимосвязь понятий в системе научного построения.

Исключительно важное значение при подготовке имеют лекции, которые в соответствии с учебным расписанием обязан посещать каждый студент. В содержании лекции отражается все новое и ценное, что имеется в данной науке на сегодняшний день, и то, что не нашло своего отражения в учебниках и учебных

пособиях. От того, как Вы подготовились к лекции, во многом будет зависеть качество ее усвоения.

Предварительная подготовка к лекции включает:

- 1) повторение учебного материала предшествующей лекции путем просмотра ее записей по конспекту;
- 2) ознакомление с примерным содержанием предстоящей лекции и контрольные вопросы по данной теме;
- 3) определение вопросов, на которые следует обратить особое внимание в ходе слушания предстоящей лекции;
- 4) подготовка основных и вспомогательных материалов для работы в ходе прослушивания лекции (общая тетрадь для конспекта, ручка, цветная паста для записей, чертежные принадлежности и т. д.);
- 5) определение целевой установки на предстоящую лекцию и создание на ее основе психологической настроенности.

Подготовка к слушанию лекции способствует более результативному и систематическому усвоению ее материала.

К тому же, Вам следует научиться слушать лекцию с максимальной пользой, уметь воспринимать содержание лекции творчески, с предельно ясным пониманием.

При слушании лекции нужно усвоить:

- 1) научную сущность изучаемого материала;
- 2) научную логику связи теории с жизнью и практикой;
- 3) взаимозависимость данной лекции с другими лекциями и смежными науками;
- 4) глубоко осмыслить сформулированные закономерности и понятия науки, приведенные факты, доказательства, аргументацию выдвигаемых положений.

Важными условиями эффективного усвоения изложенного материала в лекции являются: достижение устойчивого внимания, развитие определенного свойственного Вам вида памяти и умение продуктивно вести записи лекции.

Глубина, прочность запоминания и качество знаний определяется не количеством прочтения материала темы, а ее качественным осмыслением.

При подготовке к практическим занятиям нужно не просто читать, не просто запоминать определения и факты, а стремиться выявить и осмыслить взаимосвязь явлений внутри системы.

При подготовке ответов следует думать не только о том, что Вы должны сообщить, но и о том, как, в какой последовательности Вы будете излагать учебный материал. Хорошо освоив логическую структуру данной темы, не так трудно запомнить и затем, при надобности, извлечь из памяти нужную информацию. Важным для студента является умение рационально подбирать необходимую учебную литературу.

При подготовке к практическим занятиям следует:

- 1) выяснить тему предстоящего вида практического занятия, изучить план, составить ориентировочный план подготовки к занятию;
- 2) повторить и восстановить в памяти содержание записей конспекта, а затем изучить текст соответствующего раздела учебника;
- 3) ознакомление с рекомендуемой литературой в том порядке, как она указана в плане: вначале основной, затем – дополнительной (при чтении полезно делать рабочие записи по каждому пункту плана, желательно выписывать

непонятные слова и вопросы на полях конспекта, с тем, чтобы в последующей работе над темой уточнить их значение);

4) составить развернутый план выступления в соответствии с особенностями каждого вида практических занятий;

5) проработать вопросы по изучаемой теме.

Успех Вашей работы на практическом занятии во многом зависит от того, насколько качественно Вы подготовились к нему и насколько активно и самостоятельно в нем участвовали.

Данные методические рекомендации призваны помочь Вам в организации самостоятельной работы по изучаемым темам, поэтому в них перечисляются вопросы для изучения по каждой теме, приводится перечень рекомендуемой литературы.

Свое выступление на практикуме следует строить не в информационном, а полемическом стиле. Однако это не исключает изложения основных идей, концепций и т. д.

Освоение любой учебной дисциплины невозможно без знания ее основных базовых понятий.

Контроль и оценка результатов освоения дисциплины осуществляются преподавателем в процессе проведения практических занятий, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий, проектов, исследований.

Основными литературными источниками являются:

- библиотечные фонды филиала КубГУ;
- электронная библиотечная система «Университетская библиотека онлайн»;
- электронная библиотечная система Издательства «Лань».

Поиск книг в библиотеке необходимо начинать с изучения предметного каталога и создания списка книг, пособий, методических материалов по теме изучения.

Просмотр книги начинается с титульного листа, следующего после обложки. На нём обычно помещаются все основные данные, характеризующие книгу: название, автор, выходные данные, данные о переиздании и т.д. На обороте титульного листа даётся аннотация, в которой указывается тематика вопросов, освещённых в книге, определяется круг читателей, на который она рассчитана. Большое значение имеет предисловие книги, которое знакомит читателя с личностью автора, историей создания книги, раскрывает содержание.

Прочив предисловие и получив общее представление о книге, следует обратиться к оглавлению. Оглавление книги знакомит обучающегося с содержанием и логической структурой книги, позволяет выбрать нужный материал для изучения. Год издания книги позволяет судить о новизне материала. В книге могут быть примечания, которые содержат различные дополнительные сведения. Они печатаются вне основного текста и разъясняют отдельные вопросы. Предметные и алфавитные указатели значительно облегчают повторение изложенного в книге материала. В конце книги может располагаться вспомогательный материал. К нему обычно относятся инструкции, приложения, схемы, ситуационные задачи, вопросы для самоконтроля и т.д.

Для лучшего представления и запоминания материала целесообразно вести записи и конспекты различного содержания, а именно:

- пометки, замечания, выделение главного;
- план, тезисы, выписки, цитаты;

– конспект, рабочая запись, реферат, доклад, лекция и т.д.

Читать учебник необходимо вдумчиво, внимательно, не пропуская текста, стараясь понять каждую фразу, одновременно разбирая примеры, схемы, таблицы, рисунки, приведённые в учебнике.

Одним из важнейших средств, способствующих закреплению знаний, является краткая запись прочитанного материала – составление конспекта. Конспект – это краткое связное изложение содержания темы, учебника или его части, без подробностей и второстепенных деталей. По своей структуре и последовательности конспект должен соответствовать плану учебника. Поэтому важно сначала составить план, а потом писать конспект в виде ответа на вопросы плана. Если учебник разделён на небольшие озаглавленные части, то заголовки можно рассматривать как пункты плана, а из текста каждой части следует записать те мысли, которые раскрывают смысл заголовка.

Требования к конспекту:

- краткость, сжатость, целесообразность каждого записываемого слова;
- содержательность записи- записываемые мысли следует формулировать кратко, но без ущерба для смысла. Объём конспекта, как правило, меньше изучаемого текста в 7-15 раз;
- конспект может быть, как простым, так и сложным по структуре – это зависит от содержания книги и цели её изучения.

Методические рекомендации по конспектированию:

- прежде чем начать составлять конспект, нужно ознакомиться с книгой, прочитать её сначала до конца, понять прочитанное;
- на обложке тетради записываются название конспектируемой книги и имя автора, составляется план конспектируемого текста;
- записи лучше делать при прочтении не одного-двух абзацев, а целого параграфа или главы;
- конспектирование ведётся не с целью иметь определённый записи, а для более полного овладения содержанием изучаемого текста, поэтому в записях отмечается и выделяется всё то новое, интересное и нужное, что особенно привлекло внимание;
- после того, как сделана запись содержания параграфа, главы, следует перечитать её, затем снова обращаться к тексту и проверить себя, правильно ли изложено содержание.

Техника конспектирования:

- конспектируя книгу большого объёма, запись следует вести в общей тетради;
- на каждой странице слева оставляют поля шириной 25-30 мм для записи коротких подзаголовков, кратких замечаний, вопросов;
- каждая страница тетради нумеруется;
- для повышения читаемости записи оставляют интервалы между строками, абзацами, новую мысль начинают с «красной» строки;
- при конспектировании широко используют различные сокращения и условные знаки, но не в ущерб смыслу записанного. Рекомендуется применять общеупотребительные сокращения, например, м.б. – может быть; гос. – государственный; д.б. – должно быть и т.д.
- не следует сокращать имена и названия, кроме очень часто повторяющихся;

– в конспекте не должно быть механического переписывания текста без продумывания его содержания и смыслового анализа.

Для написания сообщения необходимо выбрать тему, согласовать ее с преподавателем, подобрать несколько источников по теме, выполнить анализ источников по решению проблемы, обосновать свою точку зрения на решение проблемы.

7. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ

7.1 Паспорт фонда оценочных средств

№ п/п	Контролируемые разделы (темы) дисциплины	Код контролируемой компетенции (или ее части)	Наименование оценочного средства
1	Предмет, метод и система трудового права.	ОК 1, ОК 2, ОК 3, ПК 1.1	Сообщение, практическая работа, тест
2	Функции трудового права.	ОК 4, ОК 5, ОК 6, ПК 1.4	Сообщение, практическая работа,
3	Источники трудового права.	ОК 1, ОК 2, ПК 1.2	Практическая работа, тест
4	Принципы трудового права.	ОК 8, ОК 9, ПК 2.2	Сообщение, практическая работа, эссе
5	Субъекты трудового права.	ОК 1, ОК 3, ОК 5, ПК 1.3	Сообщение, практическая работа, тест
6	Права профессиональных союзов в сфере труда.	ОК 1, ОК 2, ОК 3, ПК 1.1	эссе, практическая работа, тест
7	Правоотношения в сфере трудового права.	ОК 1, ОК 3, ОК 5, ПК 1.1, ПК 2.2	Сообщение, практическая работа
8	Социальное партнерство в сфере труда.	ОК 4, ОК 5, ОК 6, ПК 1.1	Практическая работа, тест
9	Правовое регулирование занятости и трудоустройства.	ОК 4, ОК 5, ОК 6, ПК 1.4	Практическая работа, тест
10	Трудовой договор.	ОК 1, ОК 2, ОК 3, ПК 1.1	Сообщение, практическая работа, тест
11	Защита персональных данных работника.	ОК 4, ОК 5, ОК 6, ПК 1.4	Практическая работа, тест
12	Профессиональная подготовка. Переподготовка и повышение квалификации работников.	ОК 1, ОК 2, ПК 1.2	Сообщение, практическая работа, тест
13	Рабочее время.	ОК 8, ОК 9, ПК 2.2	Сообщение, практическая работа, тест
14	Время отдыха.	ОК 1, ОК 3, ОК 5, ПК 1.3	Сообщение, практическая работа,
15	Оплата и нормирование труда.	ОК 1, ОК 2, ПК 1.2	Практическая работа, тест
16	Гарантии и компенсации.	ОК 8, ОК 9, ПК 2.2	Сообщение, практическая работа, эссе
17	Дисциплина труда. Дисциплинарная ответственность по нормам трудового права.	ОК 1, ОК 3, ОК 5, ПК 1.3	Сообщение, практическая работа, тест
18	Материальная ответственность сторон трудового договора.	ОК 1, ОК 2, ОК 3, ПК 1.1	эссе, практическая работа, тест
19	Охрана труда.	ОК 1, ОК 3, ОК 5, ПК 1.1, ПК 2.2	Сообщение, практическая работа
20	Систематизированная организация работы охраны труда.	ОК 1, ОК 2, ОК 3, ПК 1.1	Практическая работа, тест
21	Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.	ОК 1, ОК 3, ОК 5, ПК 1.1, ПК 2.2	Практическая работа, тест
22	Защита трудовых прав работников. Государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.	ОК 4, ОК 5, ОК 6, ПК 1.1	Сообщение, практическая работа, тест
23	Рассмотрение и разрешение трудовых споров.	ОК 4, ОК 5, ОК 6, ПК 1.4	Практическая работа, тест
24	Индивидуальные и коллективные трудовые споры.	ОК 1, ОК 2, ОК 3, ПК 1.1	Сообщение, практическая работа, тест
25	Международное трудовое право.	ОК 1, ОК 2, ОК 3, ПК 1.1	Сообщение, практическая работа, тест, эссе

7.2 Критерии оценки знаний

Контроль и оценка результатов освоения дисциплины осуществляются преподавателем в процессе проведения семинарских занятий, тестирования, а также выполнения обучающимися индивидуальных самостоятельных заданий.

Сообщение. Вид самостоятельной научно-исследовательской работы, где автор раскрывает суть исследуемой проблемы; приводит различные точки зрения, а также собственные взгляды на нее. Достаточно неизученная, но довольно часто встречающаяся работа в учебных заведениях. Различают устное и письменное сообщение (по содержанию близко к реферату).

В сообщении соединяются три качества исследователя: умение провести исследование, умение преподнести результаты слушателям и квалифицированно ответить на вопросы.

Тест. Система стандартизированных заданий, позволяющая автоматизировать процедуру измерения уровня знаний и умений обучающегося. Тест оценивается по количеству правильных ответов (не менее 50%)

Критерии оценки знаний студентов в целом по дисциплине:

«отлично» (зачтено) - выставляется студенту, показавшему всесторонние, систематизированные, глубокие знания учебной программы дисциплины и умение уверенно применять их на практике при решении конкретных задач, свободное и правильное обоснование принятых решений;

«хорошо» (зачтено) - выставляется студенту, если он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, умеет применять полученные знания на практике, но допускает в ответе или в решении задач некоторые неточности;

«удовлетворительно» (зачтено) - выставляется студенту, показавшему фрагментарный, разрозненный характер знаний, недостаточно правильные формулировки базовых понятий, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, но при этом он владеет основными разделами учебной программы, необходимыми для дальнейшего обучения и может применять полученные знания по образцу в стандартной ситуации;

«неудовлетворительно» (незачтено) - выставляется студенту, который не знает большей части основного содержания учебной программы дисциплины, допускает грубые ошибки в формулировках основных понятий дисциплины и не умеет использовать полученные знания при решении типовых практических задач.

7.3 Оценочные средства для проведения текущей аттестации

Текущий контроль может проводиться в форме:

- фронтальный опрос
- индивидуальный устный опрос
- письменный контроль
- тестирование по теоретическому материалу
- написание эссе
- разработка проблемы курса (доклад).

Форма аттестации	Знания	Умения	Владения (навыки)	Личные качества студента	Примеры оценочных средств
Устный (письменный) опрос по темам	Контроль знаний по определенным проблемам	Оценка умения различать конкретные понятия	Оценка навыков работы с литературными источниками	Оценка способности оперативно и качественно отвечать на поставленные вопросы	Контрольные вопросы по темам прилагаются
Сообщение	Контроль знаний по определенным проблемам	Оценка умения различать конкретные понятия	Оценка навыков работы с литературными источниками	Оценка способности к самостоятельной работе и анализу литературных источников	Темы рефератов прилагаются
Практические работы	Контроль знания теоретических основ информатики и информационных технологий, возможностей и принципов использования современной компьютерной техники.	Оценка умения работать с современной компьютерной техникой, использовать возможности вычислительной техники и программного обеспечения при решении практических задач.	Оценка навыков работы с вычислительной техникой, прикладными программными средствами	Оценка способности оперативно и качественно решать поставленные на практических работах задачи и аргументировать результаты	Темы работ прилагаются
Тестирование	Контроль знаний по определенным проблемам	Оценка умения различать конкретные понятия	Оценка навыков логического анализа и синтеза при сопоставлении конкретных понятий	Оценка способности оперативно и качественно отвечать на поставленные вопросы	Вопросы прилагаются

Примерные тестовые задания для текущей аттестации:

1. Нормальная продолжительность рабочего времени относительно законодательства не может превышать ...
 - А) 8 часов в день
 - Б) 8 часов в смену
 - В) 40 часов в неделю
 - Г) 28 календарных дней в месяц
2. В случае регистрации брака, рождения ребёнка или смерти близких родственников работник имеет право на отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до ...
 - А) 3 календарных дней
 - Б) 5 календарных дней
 - В) 1 недели
 - Г) 10 календарных дней
3. В стаж работы, дающей право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, не включается время ...

- А) вынужденного прогула при незаконном увольнении и последующем восстановлении на работе
- Б) болезни работника
- В) отпуска по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста
4. Ночное время продолжается с ... часов
- А) 23.00 до 6
- Б) 22.00 до 5
- В) 22.00 до 6
5. В рабочее время не включается ...
- А) перерыв для кормления женщиной ребенка до полутора лет
- Б) перерыв для отдыха и питания
- В) междусменный перерыв
6. При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней ...
- А) работникам предоставляется дополнительный день отдыха по усмотрению работодателя
- Б) выходной день переносится на следующий после праздничного рабочего дня
- В) работник использует нерабочий праздничный день, а выходной день добавляется к отпуску
7. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее ... часов
- А) 12
- Б) 24
- В) 36
- Г) 42
- Д) 48
8. В обеденный перерыв (перерыв для отдыха и питания) работник вправе покидать территорию работодателя
- А) да
- Б) нет
- В) да, но с разрешения работодателя (его представителя)
9. По письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая ... календарных дней
- А) 14
- Б) 21
- В) 28

Примерные вопросы для устного опроса (контрольных работ) по темам:

1. Понятие функций трудового права.
2. Классификация и содержание функций трудового права.
3. Понятие источников трудового права.
4. Виды источников трудового права
5. Действие источников трудового права во времени, в пространстве и по кругу лиц
6. Понятие и классификация принципов трудового права.

7. Межотраслевые принципы правового регулирования труда.
8. Принципы государственной политики в области правового регулирования рынка труда и обеспечения эффективной занятости населения.
9. Принципы социального партнерства в сфере труда.
10. Принципы, определяющие установление условий труда.
11. Принципы, определяющие применение труда работников.
12. Принципы охраны труда и защиты трудовых прав работников.
13. Содержание принципов запрещения принудительного труда и дискриминации в сфере труда.
14. Место Конституции РФ в регулировании социально-трудовых отношений.
15. Трудовой кодекс РФ - основной источник трудового права России.
16. Соотношение трудового права РФ и норм международного права.
17. Разграничение полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов РФ в сфере регулирования труда.
18. Акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.
19. Регулирование трудовых отношений в договорном порядке.
20. Роль профессиональных союзов в нормотворчестве в сфере труда.
21. Роль судебных решений в применении норм трудового права.
22. Действие нормативных актов, содержащих нормы трудового права во времени, пространстве и по категориям субъектов (по кругу лиц).

Примерные вопросы для контроля самостоятельной работы:

1. С какой целью определяется величина прожиточного минимума?
2. Какие выплаты производятся работнику при расторжении трудового договора в связи с сокращением штатов в учреждении?
3. Подлежат ли оплате праздничные дни, приходящиеся на период учебных отпусков?
4. Работник написал заявление об увольнении по собственному желанию, когда ему должна быть выдана трудовая книжка, а также произведен окончательный расчет?
5. Какие документы по охране труда должны быть в организации?
6. Допускается ли увольнение женщины в период её беременности, если с ней был заключен срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей временно отсутствующего работника?
7. С каких точек зрения можно рассматривать и характеризовать процесс трудовой деятельности в современном обществе? Каким образом осуществляется регулирование различных сторон труда?
8. Назовите отрасли современного российского права, регулирующие общественные отношения по труду.
9. Дайте определение отрасли трудового права России.
10. Укажите формально-юридический критерий регулирования общественных отношений по труду отраслью трудового права. Почему он не может носить универсальный характер?

11. Какие теоретические критерии принадлежности общественных отношений по труду к сфере правового регулирования трудового права выработаны юридической наукой?

12. Дайте определение предмета трудового права России и объясните, какое значение имеет данная категория с точки зрения правовой теории.

13. Дайте определение системы отрасли трудового права и системы трудового законодательства России. Найдите общее и отличное в указанных понятиях.

14. Что входит в общую часть отрасли трудового права?

15. Перечислите основные институты особенной части отрасли трудового права.

16. В чем проявляется сходство и различие трудового и гражданского права по предмету и методу правового регулирования?

7.4 Оценочные средств для проведения промежуточной аттестации

Форма аттестации	Знания	Умения	Владение (навыки)	Личные качества студента	Примеры оценочных средств
Промежуточная аттестация					
Экзамен	Контроль знания базовых положений в области права социального обеспечения	Оценка умения понимать специальную терминологию	Оценка навыков логического сопоставления и характеристики объектов	Оценка способности грамотно и четко излагать материал	Вопросы: прилагаются
		Оценка умения решать типовые задачи в области профессиональной деятельности	Оценка навыков логического мышления при решении задач в области профессиональной деятельности	Оценка способности грамотно и четко излагать ход решения задач в области профессиональной деятельности и аргументировать результаты	Задачи и прилагаются

7.4.1 Примерные вопросы для проведения промежуточной аттестации (экзамен)

1. Понятие трудового права, его предмет и метод правового регулирования.
2. Система трудового права.
3. Понятие принципов трудового права и их классификация.
4. Функции трудового права.
5. Понятие и виды источников трудового права.
6. Действие нормативных правовых актов о труде во времени, пространстве и по кругу лиц.
7. Трудовые правоотношения, их особенности.
8. Правоотношения, тесно связанные с трудовыми правоотношениями.
9. Субъекты трудового права.

10. Работник – как субъект трудового права.
11. Наниматель – как субъект трудового права.
12. Профессиональные союзы, их правовой статус.
13. Понятие и принципы социального партнерства.
14. Коллективные переговоры.
15. Понятие, стороны, содержание и регистрация коллективного договора.
16. Понятие безработного, его правовой статус.
17. Понятие, значение, стороны трудового договора.
18. Оформление трудового договора.
19. Содержание и форма трудового договора.
20. Общие основания прекращения трудового договора.
21. Расторжение трудового договора по желанию (требованию) работника.
22. Расторжения трудового договора по инициативе нанимателя.
23. Прекращение трудового договора по обстоятельствам независящим от воли сторон.
24. Гарантии работникам в связи с выполнением воинских обязанностей.
25. Понятие заработной платы. Государственные гарантии по оплате труда.
26. Структура заработной платы.
27. Нормирование труда и порядок выплаты заработной платы.
28. Понятие гарантий. Система обстоятельств, при которых сохраняются основные гарантии.
29. Понятие компенсации. Служебная командировка.
30. Компенсации в связи с переводом на работу в другую местность и в других случаях, предусмотренных законодательством.
31. Понятие и нормирование рабочего времени.
32. Виды рабочего времени.
33. Режим гибкого рабочего времени.
34. Понятие и виды времени отдыха. Перерыв для отдыха и питания. Специальные перерывы.
35. Выходные дни. Государственные праздники и праздничные дни.
36. Понятие трудовой дисциплины. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка.
37. Понятие дисциплинарного проступка, виды дисциплинарной ответственности.
38. Меры дисциплинарного взыскания.
39. Понятие охраны труда.
40. Права работника на охрану труда. Гарантии прав.
41. Обязанности работника по охране труда.
42. Обязанности нанимателя по обеспечению охраны труда.
43. Понятие и стороны коллективного трудового спора. Предъявление и рассмотрение. требований.
44. Виды материальной ответственности работника.
45. Порядок привлечения работника к материальной ответственности.
46. Понятие контроля и надзора за соблюдением законодательства о труде.
47. Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде.
48. Сфера действия трудового права.
49. Локальное регулирование труда.

50.Трудовое правоотношение

7.4.2 Примерные экзаменационные задачи

1. Гражданин N., подписывая трудовой договор (на неопределенный срок), не обговорил дату начала работы. Таким образом, в трудовом договоре не определен день начала работы. Гражданин N., воспользовавшись этим, вышел на работу через один рабочий день после вступления договора в силу. Работодатель аннулировал трудовой договор. Правомочны ли данные действия работодателя? (подтвердите свой ответ статьей ТК РФ)

2. Гражданина М. заключил с работодателем срочный трудовой договор на три года. После истечения этого срока гражданин М. продолжал работу. Ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия. Как будут оформляться данные трудовые отношения? Что произойдет с истекшим срочным трудовым договором? (подтвердите свой ответ статьей ТК РФ)

3. Работодатель направил своего работника на обучение (за счет средств работодателя). При заключении трудового договора данный пункт не был оговорен и указан в данном трудовом договоре. Соглашения об обучении не существует. Работник увольняется без уважительных причин, не отработав у работодателя 3 года. Обязан ли работник возместить затраты, понесенные работодателем на его обучение, исчисленные пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени? (подтвердите свой ответ статьей ТК РФ)

4. Семнадцатилетний ученик ПТУ Петренко на протяжении года в свободное от обучения время работал курьером в фирме «Рассвет»

Какой длительности должно быть его рабочее время?

5. Главный бухгалтер завода «Аргон» Любченко с целью своевременного составления и сдачи годового отчета в течение недели оставалась работать по окончании рабочего дня на предприятии.

Будет ли эта работа считаться сверхурочной?

8. ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Приложение 1. Краткий конспект лекционных занятий

Тема 1. ПРЕДМЕТ, МЕТОД, СИСТЕМА ТРУДОВОГО ПРАВА.

1) Если оглянуться вокруг себя можно увидеть, что, все, чем пользуются люди, создано их трудом на протяжении тысячелетней истории существования человечества. В разные исторические периоды труд носил различный характер: он был связан с рабством и был наемным. Развитие отношений, связанных с трудовой деятельностью зависело от природы общества и формы общественного устройства. С развитием государства изменяются и трудовые отношения в обществе. Происходит не только разделение труда на его отдельные виды, и международное разделение, многие страны начинают специализироваться на производстве определенной продукции. Труд и отношение к нему начинает занимать важное место в правовом регулировании как внутри отдельной страны, так и в межгосударственных отношениях. Наиболее важные стороны трудовых отношений в обществе закрепляются в конституциях и иных нормативно-правовых актах наиболее развитых государств. 25.03.1926 г. в Женеве была подписана Конвенция, запрещающая рабство. СССР присоединился к Конвенции в 1956 г. В 1956 г. была

принята Дополнительная конвенция об упразднении рабства, работорговли и институтов, и обычаев, сходных с рабством и иного принудительного труда. Эта Конвенция основана на том, что свобода есть прирожденное право каждого человека. Конституция России 1993 г. (ст.37) установила право на труд и свободу его выбора. Этот принцип свободы труда соответствует ст. 23 Всеобщей декларации прав человека. Трудовой кодекс России от 21.12.2001 г. отразил принципы организации труда, признанные международным сообществом. Эти и другие международные акты наряду с внутренними законодательными и иными нормативными актами выделяют общественные отношения, связанные с трудовой деятельностью в отдельную самостоятельную отрасль права. Именно труд дал название данной отрасли российского права, выделившейся из гражданского права после принятия первого Кодекса законов о труде России в 1918 году. С принятием в 1922 г. нового кодекса законов о труде завершился процесс становления этой отрасли и обособился предмет ее правового регулирования. Последний Трудовой кодекс Российской Федерации был принят Государственной Думой 21 декабря 2001 г., одобрен Советом Федерации 26 декабря 2001 г., подписан Президентом РФ 30 декабря 2001 г., а вступил в действие с 1 февраля 2002 г. В общественно-трудовых отношениях труд составляет основное содержание, характеризующее непосредственным соединением рабочей силы со средствами производства.

Трудовое право регулирует отношения по труду в общественной организации труда. Общественная организация труда – это совместный управляемый единоначальником труд для получения определенного материального или духовного продукта труда, удовлетворяющего потребности общества. Организация труда носит двойственный характер: общественный (социальный) и технический. Общественная организация труда – это существующая в данном обществе связь между людьми в процессе совместного труда, включающая их отношения по собственности к средствам производства и к продукту труда. Эти отношения людей, исторически характерные для каждого государства, и являются предметом регулирования трудового права.

Труд как процесс, совершающийся между человеком и природой (ее материалами), представляет собой сознательную волевою деятельность. Результаты заранее осознаются в качестве цели, к достижению которой стремится человек, воздействуя на природу. Это взаимодействие всегда имеет черты организованного труда, поэтому совместный труд представляет собой систему организованного поведения людей, осознавших необходимость соблюдения определенных правил применения труда в коллективе. Индивидуальный предприниматель является одновременно собственником средств и орудий труда и организатором производства, а также обладает рабочей силой, которой распоряжается. Это труд самостоятельный, где нет места трудовому отношению и отсутствует совместный (коллективный) процесс труда. Иной характер имеет наемный труд работника, обладающего способностями к труду, но не владеющего средствами и орудиями производства, в связи с чем он лишен и роли организатора производства.

2) Все нормы российского права в совокупности образуют внутреннюю целостную систему общеобязательных правил поведения. Внутреннее единство системы российского права не исключает деления его на отдельные отрасли. Под отраслью права понимается такая совокупность норм, которая образует самостоятельную часть системы права и регулирует качественно однородные виды

общественных отношений. Одна отрасль права отличается от другой по видам тех общественных отношений, которые она регулирует. Трудовое право является одной из важнейших отраслей российского права. Название «трудовое право» означает, что оно связано с трудом, реализацией гражданами своей способности к труду. Основным критерием для разграничения отраслей права служит предмет правового регулирования. Другим критерием является метод правового регулирования, т.е. специфический способ (прием), при помощи которого государство обеспечивает нужное ему поведение людей как участников регулируемых общественных отношений. Если предмет правового регулирования отвечает на вопрос, какие виды общественных отношений регулируются той или иной группой норм, то метод правового регулирования объясняет, каким образом регулируются эти отношения, как достигаются цели правовых норм.

Труд как процесс целенаправленного воздействия на предметы внешнего мира лежит в основе любой человеческой деятельности (производственной, управленческой, культурной, научной и т.п.). С трудом связаны многочисленные и разнородные общественные отношения, однако не все они относятся к предмету трудового права.

Трудовое право призвано регулировать не технологию процесса труда, а социальные связи по его организации и применению. Трудовое право непосредственно регулирует отношения общественной организации труда. Придавая этим отношениям устойчивую форму правовых отношений, оно наделяет их участников правами и обязанностями, соблюдение которых обеспечивается мерами государственного принуждения. Предмет трудового права, как было сказано выше, отвечает на вопрос, какие общественные отношения регулируются нормами трудового права, а метод трудового права отвечает на вопрос, как, каким образом осуществляется регулирование. Каждый способ правового регулирования труда является для законодателя научно обоснованным, в нем отражается определенная суть норм трудового законодательства. Причем метод трудового права отражает не только суть его норм, но и порядок их принятия (создания) и применения.

Метод трудового права – это специфический комплекс следующих шести способов правового регулирования трудовых отношений: 1. Сочетание централизованного и локального, нормативного и договорного регулирования труда. 2. Договорной характер труда и установление его условий. 3. Равноправие сторон трудового договора при его заключении и расторжении с подчинением правилам внутреннего трудового распорядка в процессе труда. 4. Участие в правовом регулировании труда работодателей и работников через своих представителей, профсоюзы. 5. Своеобразие защиты трудовых прав. 6. Единство и дифференциация правового регулирования труда. Единство правового регулирования труда проявляется в общеобязательном характере принципов и норм трудового права, устанавливаемых Конституцией РФ и федеральным законодательством как по субъектам, так и по территории.

3) Каждая отрасль права представляет замкнутую совокупность правовых норм, отличающуюся единством внутренней структуры и связью ее элементов. Такая совокупность правовых норм и регулируемых ими отношений и образует систему отрасли. Система отрасли трудового права – это структура и последовательность порядка расположения ее норм. При этом отношения по применению труда в силу их специфических свойств являются сложными,

состоящими из ряда элементарных отношений (по подысканию гражданами подходящей работы, профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников, оплаты и нормированию труда, дисциплине и охране труда и т.д.). Наиболее характерными структурными подразделениями системы трудового права являются институты. Они включают в себя менее обширную, чем отрасль, совокупность юридических норм, которые различаются между собой по предметному признаку регулирования в зависимости от особенностей регулируемого участка общественных отношений данного вида или рода. Так, нормы, регулирующие продолжительность рабочего времени и его использование, составляют институт рабочего времени, а нормы, предусматривающие оплату труда работников, – институт заработной платы. Система трудового права России – совокупность юридических норм, образующих единое предметное целое (отрасль) с их одновременным внутренним разделением на относительно самостоятельные и взаимосвязанные структурные образования (институты) и их части (подинституты). В свою очередь правовые институты в зависимости от содержания и характера распределяются по двум основным частям трудового права – Общей и Особенной. Общая часть трудового права охватывает нормы институтов, имеющих общее значение, поскольку они проявляются в регулировании всех или подавляющего большинства элементов трудовых и иных непосредственно связанных с ними общественных отношений. В Общую часть трудового права входят нормы, относящиеся к правовому регулированию всех работников в целом, а не по отдельным ее элементам и условиям труда. Она включает в себя правовые нормы, определяющие предмет, задачи, сферу действия трудового права, порядок установления правовых норм в области труда, основное содержание трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, правосубъектность их участников, а также основные принципы правового регулирования труда работников.

4) На практике бывает зачастую трудно отличить отношения по труду, регулируемые административным или гражданским правом от трудовых отношений сферы труда. Труд служащих МВД, ФСБ, военнослужащих, таможенных органов регулируется нормами административного права, в основе отношений которого лежит принцип подчиненности и отсутствует равенство сторон, как в трудовом праве. На государственных служащих действие трудового права распространяется с изъятиями установленными федеральным законодательством. Административное и трудовое право соприкасаются в отношениях, связанных с подготовкой и переподготовкой работников, обучающихся без отрыва от производства в учебных заведениях. Отношения обучающихся с учебным заведением в ходе учебного процесса регулируются нормами административного права, а в части гарантий и компенсаций в период учебы – нормами трудового законодательства. Очень близко к трудовому гражданское право, поэтому следует различать трудовые отношения от отношений по труду в гражданском праве. В гражданском праве с трудом связаны многие договоры: личного подряда, авторский, по оказанию услуг, комиссии, поручения, изобретательский и другие. Создание картины, музыкального или литературного произведения может быть выполнено как по трудовому договору, так и по гражданско-правовому. Различие здесь идет по последствиям заключения того или другого вида договора. При разграничении трудового договора от гражданско-правового учитываются три критерия: предмет договора, подчиненность правилам

внутреннего трудового распорядка, и кто обязан организовать труд и обеспечить его безопасность. Предметом трудового договора является собственно процесс труда работника по определенной специальности и подчинением правилам внутреннего трудового распорядка на конкретном производстве, в организации. По гражданско-правовому договору предметом является конкретная вещь (изобретение, картина, отремонтированное помещение, автомобиль и др.), произведенная гражданином под собственную ответственность и самостоятельной организации, и охране своего труда без участия и ответственности заказчика-работодателя. При заключении гражданско-правового договора на работника не распространяется действие трудового законодательства в части оплаты сверхурочных, предоставления и оплаты отпуска, больничного листа. Общие точки соприкосновения есть у трудового права с правом социального обеспечения. Трудовое право регулирует вопросы государственного социального страхования и определения трудового стажа. Они являются исходными для возникновения права социального обеспечения, определения размера социальных выплат, соответствующего вида и размера пенсионного обеспечения, размера выплат в случае временной нетрудоспособности.

ЛИСТ

изменений рабочей учебной программы по дисциплине
ОП.05 Трудовое право

Дополнения и изменения, вносимые в рабочую программу дисциплины

Основания внесения дополнений и изменений	Раздел РПД, в который вносятся изменения	Содержание вносимых дополнений, изменений
Предложение работодателя	Нет	нет
Предложение составителя программы	нет	нет
Другие основания	5. Перечень основной и дополнительной учебной литературы	

Составитель: преподаватель _____ Е.Н. Муляр

Утверждена на заседании предметной (цикловой) комиссии правовых дисциплин и специальных дисциплин специальности Право и организация социального обеспечения, протокол № 10 от «04» июня 2020 г.

Председатель предметной (цикловой)
комиссии правовых дисциплин и специальных
дисциплин специальности Право и организация
социального обеспечения _____

Е.А. Емельянова
«04» июня 2020 г.

Нач. УМО филиала _____

А.С. Демченко
«05» июня 2020 г.

Заведующая библиотекой филиала _____

М.В. Фуфалько
«05» июня 2020 г.

Начальник информационно-вычислительного
центра филиала (программно-информационное
обеспечение образовательной программы) _____

В.А. Ткаченко
«05» июня 2020 г.

РЕЦЕНЗИЯ
на рабочую программу по дисциплине
ОП.05 Трудовое право по специальности
40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Рабочая программа ОП.05 Трудовое право разработана на основе ФГОС СПО по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от «12» мая 2014 г. № 508, зарегистрирован в Министерстве Юстиции Российской Федерации от 29 июля 2014 года (рег. № 33324) учебному плану специальности и рабочей программе дисциплины.

В программе имеются указания о знаниях, умениях, навыках, которыми должны овладеть студенты в процессе изучения дисциплины «ТРУДОВОЕ ПРАВО».

Спецификой предлагаемой учебной программы является ее ориентированность не только на формирование у студентов спектра базовых понятий в ходе аудиторных занятий, но и на организацию активного их включения в разнообразные виды самостоятельной учебно-познавательной деятельности.

Тематика разделов отвечает уровню подготовки студента по дисциплине с учетом специфики учебного заведения. Баланс времени, выделяемый на освоение учебного материала распределен между аудиторной, индивидуальной и самостоятельной работой обучающегося.

Заключение: Рабочая программа ОП.05 Трудовое право соответствует современному уровню развития науки и Федеральному государственному стандарту к уровню подготовки выпускников по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.

Рабочая программа дисциплины ОП.05 Трудовое право составлена грамотно, с учетом всех требований и может быть рекомендована для использования в учебном процессе в филиале ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» в г. Славянске-на-Кубани.

Рецензент:
Заведующий кафедрой истории обществознания
и педагогических технологий,
кандидат исторических наук,
доцент филиала ФГБОУ ВО
«Кубанский государственный университет»
в г. Славянске-на-Кубани

« » 20 г.


А.Н. Рябиков

РЕЦЕНЗИЯ
на рабочую программу учебной дисциплины
ОП.05 Трудовое право
для специальности
40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Рабочая программа учебной дисциплины ОП.05 «Трудовое право» соответствует ФГОС специальности среднего профессионального образования 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от «12» мая 2014 г. № 508, зарегистрирован в Министерстве юстиции 29.07.2014 г. (рег. № 33324).

В рабочую программу учебной дисциплины включены разделы «Паспорт рабочей программы учебной дисциплины», «Структура и содержание учебной дисциплины», «Образовательные технологии», «Условия реализации программы учебной дисциплины», «Перечень основных и дополнительных информационных источников, необходимых для освоения дисциплины», «Методические рекомендации обучающимся по освоению дисциплины», «Оценочные средства для контроля успеваемости» и «Дополнительное обеспечение дисциплины».

Структура и содержание рабочей программы соответствуют целям образовательной программы СПО по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения и будущей профессиональной деятельности студента.

Объем рабочей программы учебной дисциплины полностью соответствует учебному плану подготовки по данной специальности. В программе четко сформулированы цели обучения, а также прогнозируемые результаты обучения по дисциплине.

На основании проведенной экспертизы можно сделать заключение, что рабочая программа учебной дисциплины ОП.05 Трудовое право по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения соответствует требованиям стандарта, профессиональным требованиям, а также современным требованиям рынка труда.

Эксперт:

Главный специалист-эксперт (юрисконсульт)
Управления Пенсионного фонда
Российской Федерации в Славянском районе
Краснодарского края

« » 20 г.



Ю.А. Пострыгай