

## АННОТАЦИЯ дисциплины Б1.В.10 «Кадровая безопасность»

Объем трудоемкости для студентов ОФО: 2 зачетные единицы (72 часов, из них – для студентов ОФО: 50,2 часов контактной работы: лекционных – 16 ч., практических 32 ч., иной контактной работы 2,2 часа (в том числе ИКР 0,2 часа, КСР 2 часа); самостоятельной работы 21,8 часов).

**Цель дисциплины** «Кадровая безопасность» – формирование у будущих специалистов системы теоретических и практических знаний, комплекса профессиональных компетенций в области теоретических вопросов кадровой безопасности: понятия, процесса, технологии, особенностей управления и предотвращения кадровых угроз и практических умений в области анализа системы кадровой безопасности, методов проверки и контроля персонала, исследования угроз кадровой безопасности и формирования направлений управленческих воздействий.

### **Задачи дисциплины:**

- освоить понятие, современные подходы, закономерности, методы управления, принципы, методы обеспечения социально-экономической кадровой безопасности,
- изучить виды кадровых и социально-экономических угроз, систему управления кадровой безопасностью в компаниях и на макроуровне;
- изучить правовые и информационные основы кадровой безопасности;
- изучить принципы обеспечения кадровой безопасности и методы проверки персонала на этапе отбора;
- изучить способы обеспечения кадровой безопасности и контроль работы специалистов в процессе работы и при увольнении работников для обеспечения экономической безопасности;
- освоить вопросы статистического анализа социально-экономических процессов в организации и мониторинг кадровой безопасности;
- освоить методы и технологии обеспечения социально-экономической и кадровой безопасности на основе формирования организационной культуры и лояльности работников;
- выработать умения составления документов, обеспечивающих кадровую безопасность предприятия.

### **Место дисциплины в структуре ООП ВО:**

Дисциплина «Кадровая безопасность» относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана. Для изучения дисциплины необходимо знание таких предшествующих в учебном плане дисциплин как: «Экономика коррупции», «Управление организацией (предприятием)». Изучение дисциплины необходимо для изучения таких дисциплин учебного плана, как: «Практикум по обеспечению экономической безопасности на предприятии», «Информационная безопасность».

### **Требования к уровню освоения дисциплины:**

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся профессиональных компетенций: ПСК-1.3; ОПК-2; ПК-31

Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
		знать	уметь	владеть

Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
		знать	уметь	владеть
ПСК - 1.3	Способностью разрабатывать методики проверки контрагентов и работников организации с учетом требований законодательства РФ и нормативных правовых актов, регламентирующих данные процессы, осуществлять проверку персонала организации, контроль работы специалистов, влияющих на состояние экономической безопасности организации	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Понятие, методы кадровой безопасности, виды кадровых угроз, правовые и информационные основы обеспечения кадровой безопасности,</li> <li>– методики проверки работников организации на этапе отбора персонала, в процессе работы и при увольнении специалистов, влияющих на состояние экономической безопасности организации, с учетом требований законодательства РФ и нормативных правовых актов, регламентирующих данные процессы.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– разрабатывать методики проверки работников организации при приеме на работу, составлять основные документы, обеспечивающие кадровую и экономическую безопасность (о неразглашении информационной, коммерческой тайны, неразглашении персональных данных) с учетом требований законодательства РФ и нормативных правовых актов, регламентирующих данные процессы;</li> <li>осуществлять проверку персонала организации, контроль работы специалистов, влияющих на состояние экономической безопасности организации в процессе их работы и увольнении, влияющих на состояние экономической безопасности организации</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Навыками разработки методик проверки работников организации,</li> <li>– навыками проверки персонала и контроля работы специалистов организации, влияющих на состояние экономической безопасности организации</li> </ul>
ОПК-2	способностью использовать закономерности и методы экономической науки при решении профессиональных задач	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Понятие, закономерности и методы экономической науки управления кадрами на макро- и микроуровне,</li> <li>– методы экономической науки: исследования, управления для безопасного управления кадрами, выявления и решения профессиональных задач по снижению кадровых угроз предприятия;</li> <li>– методы экономической науки методы мониторинга в управлении предприятием для мониторинга кадровых угроз;</li> </ul>	использовать закономерности и методы экономической науки управления кадрами на макро- и микроуровне, исследования кадровых угроз и мониторинга при решении профессиональных задач по снижению кадровых угроз организации;	способностью использовать закономерности и методы экономической науки управления кадрами при решении профессиональных задач по снижению кадровых угроз организации;
ПК-31	способностью на основе статистических данных исследовать социально-экономические процессы в целях прогнозирования возможных угроз экономической безопасности	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Понятие социально-экономических процессов на макро- и микроуровне и кадровых угроз социально-экономической безопасности, понятие прогнозирования кадровых угроз социально-экономической безопасности;</li> <li>методы статистических исследований социально-экономические</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ на основе статистических данных исследовать социально-экономические процессы в целях прогнозирования возможных угроз экономической безопасности на макро- и микроуровне.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ исследовательскими методами;</li> <li>▪ методами статистического анализа и прогнозирования</li> </ul>

Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
		знать	уметь	владеть
		процессов кадровой безопасности на макро- и микроуровне.		

### Основные разделы дисциплины:

Разделы дисциплины, изучаемые в А семестре (для студентов ОФО)

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Понятие, закономерности, концепции, система, методы управления и статистические, экономические индикаторы кадровой, социально-экономической безопасности страны.	5,8	2	4	-	1,8
2.	Понятие, концепции кадровой и социально-экономической безопасности, виды кадровых угроз предприятия. Система и функции кадровой безопасности. Основы кадровой безопасности и методы проверки персонала при отборе персонала.	14	4	6	-	4
3.	Правовые и информационные основы обеспечения кадровой безопасности.	16	2	6	-	8
4.	Обеспечение кадровой безопасности и контроль работы специалистов в процессе работы и при увольнении работников для обеспечения экономической безопасности	12	4	6	-	2
5.	Статистический анализ социально-экономических процессов в организации и мониторинг кадровой безопасности	12	2	6	-	4
6.	Формирование оргкультуры и лояльности персонала для обеспечения социально-экономической и кадровой безопасности организации	8	2	4	-	2
<i>Итого по дисциплине:</i>			16	32	-	21,8

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

**Лабораторный практикум:** не предусмотрен.

**Курсовые работы:** не предусмотрены.

**Форма проведения аттестации по дисциплине:** зачет.

**Основная литература:**

#### Основная литература:

1. Соломанидина, Т. О. Кадровая безопасность компании : учебное пособие / Т.О. Соломанидина, В.Г. Соломанидин. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : ИНФРА-М, 2021. — 559 с. [Электронный ресурс]. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1782789>
2. Соломанидина, Т. О. Кадровая безопасность компании [Электронный ресурс]: учебное пособие / Т. О. Соломанидина, В. Г. Соломанидин. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: ИНФРА-М, 2018. - 559 с. - <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=924774>
3. Шульц, В. Л. Безопасность предпринимательской деятельности в 2 ч. Часть 1: учебник для академического бакалавриата / В. Л. Шульц, А. В. Юрченко, А. Д. Рудченко ; под ред. В. Л. Шульца. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 288 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-02331-2. — Режим доступа : [www.biblio-online.ru/book/AADA8F76-CFA5-4373-A55E-8A9AA7EC6008](http://www.biblio-online.ru/book/AADA8F76-CFA5-4373-A55E-8A9AA7EC6008).

Автор РПД: С.З. Бекирова, канд. экон. наук, доцент.