

Аннотация к рабочей программы дисциплины

Б1.О.05 «Методы принятия организационно-управленческих решений»

Объем трудоемкости: 3 зачетные единицы

Цель освоения дисциплины

Целью изучения дисциплины является формирование теоретических знаний и практических навыков разработки, принятия и реализации управленческих решений, а также стратегий действий для решения проблемных ситуаций, обеспечивающих реализацию компетенций УК-1 и ОПК-4.

Задачи дисциплины

- формирование представления о теоретических основах принятия решений;
- приобретение теоретических знаний и практических навыков разработки, принятия и реализации организационно-управленческих решений;
- развитие способностей нести ответственность за принятые организационно-управленческие решения;
- выработка умений идентификации и классификации проблем организации, выбора наиболее рациональных методологических и организационных схем разработки, принятия и реализации решений;
- приобретение навыков анализа альтернатив действий;
- изучение моделей, методов и алгоритмов принятия решений;
- исследование влияния внешней среды на реализацию организационно-управленческих решений;
- приобретение навыков разработки стратегий действий организационно-управленческих решений;
- получение практических навыков и умений самостоятельно адаптировать методы принятия организационно-управленческих решений, исходя из особенностей конкретного объекта управления.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина «Методы принятия организационно-управленческих решений» относится к обязательной части Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана и занимает одно из ключевых мест в профессиональной подготовке магистров, дополняя, конкретизируя и развивая полученную ранее систему экономических знаний студентов. В соответствии с рабочим учебным планом дисциплина изучается на 1 курсе по очной и на 1 курсе по заочной форме обучения. Вид промежуточной аттестации: зачет.

Дисциплина в свою очередь, дает знания и умения, которые являются необходимыми для усвоения дисциплин последующего курса по направлению подготовки 38.04.01 Экономика в рамках учебного плана.

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся общекультурных, общепрофессиональных компетенций:

| Код и наименование индикатора* достижения компетенции | Результаты обучения по дисциплине |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий | |
| ИУК-1.2. Вырабатывает стратегию действий для решения проблемной ситуации | Знает основные подходы к разработке стратегии решения проблемной ситуации. Знает методы анализа вариантов, разработки и поиска решений проблемных ситуаций. |
| | Умеет разрабатывать и содержательно аргументировать стратегию действий для решения проблемной ситуации Умеет применять системный подход для разработки стратегий по решению проблемных ситуаций |
| | Применяет методы разработки стратегий и поиска решений для преодоления проблемной ситуации Использует навыки системного подхода к разработке, принятию и реализации управленческого решения для урегулирования проблемной ситуации |
| ОПК-4 Способен принимать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и нести за них ответственность | |
| ИОПК-4.2. Принимает организационно-управленческие решения и несет за них ответственность | Знает методы принятия организационно-управленческих решений. Знает методы прогнозирования последствий организационно-управленческих решений и виды ответственности за их принятие. |
| | Умеет осуществлять выбор оптимального метода организационно-управленческого решения. Умеет проводить оценку последствий принятых организационно-управленческих решений. |
| | Использует навыки применения различных методов принятия организационно-управленческих решений. Применяет методы экономической оценки последствий организационно-управленческих решений. |

Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые во 2 семестре (*очная форма обучения*)

| № раз-дела | Наименование разделов (тем) | Количество часов | | | | |
|------------|-------------------------------------------------------------------|------------------|-------------------|------|----|----------------------|
| | | Всего | Аудиторная работа | | | Внеаудиторная работа |
| | | | Л | ПЗ | ЛР | СРС |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. | Основы методологии принятия организационно-управленческих решений | 18,0 | 1,0 | 3,0 | – | 14,0 |
| 2. | Методы диагностики проблем | 18,0 | 1,0 | 3,0 | – | 14,0 |
| 3. | Методы выявления (генерирования) альтернатив | 18,0 | 1,0 | 3,0 | – | 14,0 |
| 4. | Методы оценки и выбора альтернатив | 18,0 | 1,0 | 3,0 | – | 14,0 |
| 5. | Методы реализации организационно-управленческих решений | 18,0 | 1,0 | 3,0 | – | 14,0 |
| 6. | Методы оценки эффективности организационно-управленческих решений | 17,8 | 1,0 | 3,0 | – | 13,8 |
| | Итого по разделам дисциплины | 107,8 | 6,0 | 18,0 | – | 83,8 |
| | Промежуточная аттестация (ИКР) | 0,2 | | | | |
| | <i>Всего по дисциплине (обучение):</i> | 108,0 | | | | |

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые на 1 курсе (*заочная форма обучения*)

| № раз-дела | Наименование разделов (тем) | Количество часов | | | | |
|------------|-------------------------------------------------------------------|------------------|-------------------|-----|----|----------------------|
| | | Всего | Аудиторная работа | | | Внеаудиторная работа |
| | | | Л | ПЗ | ЛР | СРС |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. | Основы методологии принятия организационно-управленческих решений | 19,0 | 1,0 | 2,0 | – | 16,0 |
| 2. | Методы диагностики проблем | 19,0 | 1,0 | 2,0 | – | 16,0 |
| 3. | Методы выявления (генерирования) альтернатив | 17,5 | 0,5 | 1,0 | – | 16,0 |
| 4. | Методы оценки и выбора альтернатив | 17,5 | 0,5 | 1,0 | – | 16,0 |
| 5. | Методы реализации организационно-управленческих решений | 15,5 | 0,5 | 1,0 | – | 14,0 |
| 6. | Методы оценки эффективности организационно-управленческих решений | 15,5 | 0,5 | 1,0 | – | 14,0 |
| | Итого по разделам дисциплины | 104,0 | 4,0 | 8,0 | – | 92,0 |
| | Контроль | 3,8 | | | | |
| | Промежуточная аттестация (ИКР) | 0,2 | | | | |
| | <i>Всего по дисциплине (обучение):</i> | 108,0 | | | | |

Курсовые работы: *не предусмотрены*

Форма проведения аттестации по дисциплине: *зачет*

Автор РПД: Линкевич Е.Ф., д-р экон. наук, проф.