

**Аннотация
к рабочей программы дисциплины
Б1.О.03 ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ**

Объем трудоемкости: 2 зачётных единицы

Цель дисциплины:

Целью изучения дисциплины «Организационное поведение» является формирование у студентов универсальных компетенций, необходимой для последующей профессиональной деятельности.

Задачи дисциплины:

- 1) Знает, как организовать и руководить работе команды для достижения поставленной цели;
- 2) Умеет организовать и руководить работой команды для достижения поставленной цели;
- 3) Знает принципы развития и закономерности функционирования организации, основы управления поведением индивида и групп в организациях
- 4) Умеет организовывать командное взаимодействие для повышения эффективности деятельности организации.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Организационное поведение» относится к обязательным учебным дисциплинам для программ специалитета.

Дисциплина предназначена для студентов четвертого курса ОФО, ЗФО.

Содержание курса является логическим продолжением и углублением знаний, полученных в результате овладения дисциплинами: «Философия», «Русский язык и основы деловой коммуникации», «Введение в специальность». Дисциплина «Организационное поведение» изучается параллельно с дисциплинами «Основы проектной деятельности в юриспруденции», «Философия», «Общая и юридическая психология» предшествует изучению учебных дисциплин «Управление проектами в юриспруденции». Дисциплина относится к обязательной части Блока 1 «Дисциплины» Б1.О.03. учебного плана

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора*	Результаты обучения по дисциплине
УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	
ИУК-3.1. Определяет свою роль в работе команды, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели	ИУК-3.1.3-1 Знает, как организовать и руководить работе команды для достижения поставленной цели. ИУК-3.1.У-1. Умеет организовать и руководить работой команды для достижения поставленной цели
ИУК-3.2. Анализирует возможные последствия личных и командных действий в командной работе и строит продуктивное управления поведением индивида и групп в организациях	ИУК 3.2.3-1. Знает принципы развития и закономерности функционирования организации, основы управления поведением индивида и групп в организациях ИУК-3.2.У-1. Умеет организовывать командное взаимодействие для повышения эффективности деятельности организации

Структура и содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

Темы дисциплины, изучаемые в 8 семестре 4 курса (очная форма обучения)

№	Наименование тем	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа СРС
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Понятие и сущность организации. Предметное поле организационного поведения.	8	2	2	-	4
2.	Сущность, эволюция и характеристика типов организационных и управленческих структур	8	2	2	-	4
3.	Управление группами работников и групповая динамика в организациях	8	2	2	-	4
4.	Основы организационных коммуникаций	9,8	2	2	-	5,8
5.	Власть, руководство и лидерство в организациях	8	2	2	-	4
6.	Мотивация и стимулирование трудовой деятельности	8	2	2	-	4
7.	Управление конфликтами в организациях	8	2	2	-	4
8.	Организационная культура и поведение работников	8	2	2	-	4
9.	Организационные изменения	6	-	2	-	4
<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>			16	18	-	37,8
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	4	4		-	
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2	0,2		-	0,2
	Подготовка к текущему контролю	4	4		-	
	Общая трудоемкость по дисциплине	72	-	-	-	-

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

Темы дисциплины, изучаемые в 4 курса (заочная форма обучения)

№	Наименование тем	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа СРС
			Л	ПЗ	ЛР	
10.	Понятие и сущность организации. Предметное поле организационного поведения.	9	2	-	-	7
11.	Сущность, эволюция и характеристика типов организационных и управленческих структур	9	-	2	-	7
12.	Управление группами работников и групповая динамика в организациях	7	-	-	-	7
13.	Основы организационных коммуникаций	9	2	-	-	7
14.	Власть, руководство и лидерство в организациях	7	-	-	-	7
15.	Мотивация и стимулирование трудовой деятельности	7	-	-	-	7
16.	Управление конфликтами в организациях	6	-	-	-	6
17.	Организационная культура и поведение работников	8	-	2	-	6
18.	Организационные изменения	6	-	-	-	6
<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>			4	4	-	60
	Контроль самостоятельной работы (КСР)		4		-	
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2	0,2		-	0,2
	Подготовка к текущему контролю		4		-	
	Общая трудоемкость по дисциплине	72	-	-	-	-

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

Курсовые работы: не предусмотрена

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет

Автор: к.псих.н., Верстова М.В.