

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Факультет - Экономический

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебной работе,
качеству образования – первый
проректор
Т.А. Хагуров

подпись

«28» мая 2021 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.В.ДЭ.01.02 КАДРОВЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ В СФЕРЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Направление подготовки/специальность 38.03.05 Бизнес-информатика

Направленность (профиль) / специализация Бизнес в цифровой экономике

Форма обучения очная

Квалификация бакалавр

Краснодар 2021

Рабочая программа дисциплины Б1.В.ДЭ.01.02 Кадровый менеджмент в сфере информационных технологий составлена в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования (ФГОС ВО) по направлению подготовки / специальности 38.03.05 Бизнес в цифровой экономике

Программу составил(и):

Е.П. Гончарова, ст. преподаватель, к.э.н.


И.О. Фамилия, должность, ученая степень, ученое звание



подпись

Рабочая программа дисциплины Б1.В.ДЭ.01.02 Кадровый менеджмент в сфере информационных технологий утверждена на заседании кафедры теоретической экономики протокол № 9 от 20 апреля 2021 г.

Заведующий кафедрой Сидоров В.А



Утверждена на заседании учебно-методической комиссии экономического факультета протокол № 9 «18» мая 2021 г.

Председатель УМК факультета Дробышевская Л.Н.



Рецензенты:

Шевченко И.В., д.э.н., профессор, декан экономического факультета КубГУ.

Ксенофонтов В.И., д.э.н., профессор, директор Краснодарского ЦНТИ-филиала ФГБУ РЭА Минэнерго РФ.

1 Цели и задачи изучения дисциплины (модуля)

1.1 Цель освоения дисциплины.

Сформировать у бакалавров теоретических и практических знаний о механизме кадрового менеджмента в сфере информационных технологий, причинах и тенденциях изменений.

1.2 Задачи дисциплины:

- рассмотреть природу процессного кадрового менеджмента в сфере информационных технологий;
- показать специфику проблем и проекты внедрения процессного кадрового менеджмента в сфере информационных технологий;
- определить основные направления развития кадрового менеджмента в сфере информационных технологий;
- выявить специфические особенности, характеризующие методологию кадрового менеджмента в сфере информационных технологий

1.3 Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений, Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана 38.03.05 «Бизнес-информатика», профиль «Бизнес в цифровой экономике».

Перечень предшествующих дисциплин, необходимых для ее изучения:

- Эконометрика;
- Управление программными проектами;
- Интернет-маркетинг.

Перечень последующих дисциплин, для которых данная дисциплина является предшествующей в соответствии с учебным планом:

- производственная практика. Технологическая (проектно-технологическая) практика;
- подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работ.

1.4 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора* достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине (<i>знает, умеет, навык (владеет, может осуществить трудовое действие)</i>)
ПК – 1 Способен управлять ресурсами информационных технологий при решении задач профессиональной деятельности	
ИПК-1.5. Использует инструментарий управления персоналом в сфере информационных технологий.	Знать принципы и методики управления персоналом, особенности управления персоналом ИТ, профессиональные стандарты ИТ. Уметь мотивировать, обучать персонал и создавать условия для его развития, управлять персоналом, в том числе осуществлять прием на работу и увольнение работников, организовывать разработку и внедрять политики, регламенты, положения, должностные инструкции

Код и наименование индикатора* достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине <i>(знает, умеет, навык (владеет, может осуществить трудовое действие))</i>
	Формирует цели, приоритеты, обязанности и полномочия персонала, обслуживающего ресурсы ИТ, формирует организационную и функциональную структуру персонала, обслуживающего ресурсы ИТ, построение эффективных коммуникаций между персоналом, обслуживающим ресурсы ИТ, и с заинтересованными лицами, организация и мотивация персонала, обслуживающего ресурсы ИТ, для выполнения поставленных целей, обучение и реализация мер по профессиональному развитию персонала, обслуживающего ресурсы ИТ.
ПК – 2 Способен управлять серией продуктов и группой их менеджеров при решении задач профессиональной деятельности.	
ИПК-2.7. Использует инструментарий управления персоналом в сфере информационных технологий.	Определение требований к позиции менеджера продуктов с учетом специфики организации, отбор кандидатов на позиции менеджеров продуктов, разработка стандартов качества работы менеджера продуктов, разработка годовых планов повышения квалификации менеджеров продуктов, постановка задач по развитию продуктов их менеджерам, консультирование менеджеров продуктов по выполнению задач развития.

Результаты обучения по дисциплине достигаются в рамках осуществления всех видов контактной и самостоятельной работы обучающихся в соответствии с утвержденным учебным планом.

Индикаторы достижения компетенций считаются сформированными при достижении соответствующих им результатов обучения.

2. Структура и содержание дисциплины

2.1 Распределение трудоёмкости дисциплины по видам работ

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 2 зачетных единиц (72 часа), их распределение по видам работ представлено в таблице

Виды работ		Всего часов	Форма обучения
			очная
			7 семестр (часы)
Контактная работа, в том числе:		38,2	38,2
Аудиторные занятия (всего):		34	34
занятия лекционного типа		18	18
лабораторные занятия		16	16
Иная контактная работа:		4,2	4,2
Контроль самостоятельной работы (КСР)		4	4
Промежуточная аттестация (ИКР)		0,2	0,2
Самостоятельная работа, в том числе:		33,8	33,8
Подготовка доклада-презентации		5	5
Подготовка к контрольной работе		10	10
Подготовка к тестированию		10	10
Самостоятельное изучение разделов, самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий, подготовка к лабораторным занятиям)		5	5
Подготовка к текущему контролю		3,8	3,8
Контроль:		–	–
Подготовка к зачету		–	–
Общая трудоемкость	час.	72	72
	в том числе контактная работа	38,2	38,2
	зач. ед	2	2

2.2 Содержание дисциплины

Распределение видов учебной работы и их трудоёмкости по разделам дисциплины

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Количество часов			
		Всего	Аудиторная работа		Самостоятельная работа
			Л	ПЗ	
1.	Основные понятия. Классификация информационных технологий.	8	2	2	4
2.	Информационное и техническое обеспечение информационных технологий управления персоналом	8	2	2	4
3.	Прикладные программные продукты по управлению персоналом и тенденции их развития	8	2	2	4
4.	Информационные технологии оценки труда и результатов деятельности персонала организации	6	2		4
5.	Информационные технологии расчета заработной платы	6	2	2	2
6.	Информационные технологии решения учетно-аналитических кадровых задач	4	2		2
7.	Информационные технологии найма, оценки и отбора претендентов на вакантные места	4		2	2
8.	Информационные технологии формирования кадровой политики, стратегического, и оперативного управления персоналом	4		2	2
9.	Математическое обеспечение информационных систем	4	2		2
10.	Программное обеспечение информационных систем	4		2	2
11	Персональные данные: определение, регламент, операторы, законы.	4	2		2

12	Мероприятия по обеспечению безопасности персональных данных	7,8	2	2	3,8
	<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>	67,8			
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	4			
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2			
	Подготовка к текущему контролю				
	Общая трудоемкость по дисциплине	72	18	16	33,8

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

2.3 Содержание разделов (тем) дисциплины

2.3.1 Занятия лекционного типа не предусмотрены

№	Наименование раздела (темы)	Тематика занятий/работ	Форма текущего контроля
1.	Основные понятия. Классификация информационных технологий.	Определение информационных технологий. Эволюция ИТ. Структура ИТ. Технологическое обеспечение ИТ. Классификация ИТ.	Т; Р
2.	Информационное и техническое обеспечение информационных технологий управления персоналом.	Информационная технология и информационная система. Этапы развития информационных технологий. Информационное обеспечение информационных технологий управления персоналом. Техническое обеспечение системы управления персоналом. Этапы развития информационных систем управления. Обзор пакетов прикладных программ по управлению персоналом	Т; Р
3.	Прикладные программные продукты по управлению персоналом и тенденции их развития	Автоматические системы управления предприятия. Сущность и основные значения пакета прикладных программ (ППП).	Т; Р
4	Информационные технологии оценки труда и результатов деятельности персонала организации	Уровни, цели, задачи и принципы оценки работников. Субъекты и факторы оценки. Этапы, показатели и критерии оценки. Методы оценки.	Т; Р
5.	Информационные технологии расчета заработной платы	Особенности модуля «Расчет заработной платы». Алгоритмы расчета видов оплат.	Т; Р
6.	Информационные технологии решения учетно-аналитических кадровых задач	Информационный контур управления персоналом: кадровая стратегия организации и жизненный цикл её персонала; соотношение предметных, обеспечивающих и функциональных технологий управления персоналом; информационные потоки в автоматизированной системе управления персоналом. Нормативно-методическое обеспечение информационных технологий управления персоналом: определение нормативно-методического обеспечения; специфика нормативно-методического обеспечения предметной области управления персоналом; процессы жизненного цикла программных средств и внутрифирменные нормативно-методические документы управления персоналом.	Т; Р
7.	Математическое обеспечение информационных систем	Линейное программирование. Дискретное программирование. Динамическое программирование. Теория массового обслуживания. Параметрическое	Т; Р

		программирование. Нелинейное программирование.	
8.	Персональные данные: определение, регламент, операторы, законы	Определение персональных данных. Регламент персональных данных. Операторы ПД. Законы ПД.	T; P
9.	Мероприятия по обеспечению безопасности персональных данных	Правовые основы технической защиты информации. Цели и правовые основания обработки персональных данных. Практические реализации типовых моделей защищенности информационных систем обработки персональных данных.	T; P

2.3.2 Занятия семинарского типа (практические / семинарские занятия/ лабораторные работы)

№	Наименование раздела (темы)	Тематика занятий/работ	Форма текущего контроля
1.	Основные понятия. Классификация информационных технологий.	Определение информационных технологий. Эволюция ИТ. Структура ИТ. Технологическое обеспечение ИТ. Классификация ИТ.	O, P
2.	Информационное и техническое обеспечение информационных технологий управления персоналом.	Информационная технология и информационная система. Этапы развития информационных технологий. Информационное обеспечение информационных технологий управления персоналом. Техническое обеспечение системы управления персоналом. Этапы развития информационных систем управления. Обзор пакетов прикладных программ по управлению персоналом	O, P
3.	Прикладные программные продукты по управлению персоналом и тенденции их развития	Автоматические системы управления предприятия. Сущность и основные значения пакета прикладных программ (ППП).	O, P
4.	Информационные технологии расчета заработной платы	Особенности модуля «Расчет заработной платы». Алгоритмы расчета видов оплат	O, P
5.	Информационные технологии найма, оценки и отбора претендентов на вакантные места	Учет нормативных профессионально-должностных признаков, характеризующих каждое рабочее место. Учет фактических значений аттестационных признаков работников, участвующих в оценке. Разработка критериев оценки работников предприятия в профессионально-должностной дифференциации. Контроль за соблюдением сроков проведения оценки для каждого работника. Анализ информации по итогам оценки.	O, P
6.	Информационные технологии формирования кадровой политики, стратегического, и оперативного управления персоналом	Сущность, цели и задачи формирования стратегии управления персоналом. Виды пакетов для формирования бизнес – планов организации, анализ инвестиционных проектов.	O, P
7.	Программное обеспечение информационных систем	Базовое программное обеспечение. Прикладное программное обеспечения. Информационные системы как основной инструмент информатизации общества. Классификация информационных систем по архитектуре. Примеры ИС в соответствии с классификацией.	O, P

8.	Мероприятия по обеспечению безопасности персональных данных	Правовые основы технической защиты информации. Цели и правовые основания обработки персональных данных. Практические реализации типовых моделей защищенности информационных систем обработки персональных данных.	О, Р
----	---	---	------

Написание реферата (Р), опрос (О).

2.3.3 Примерная тематика курсовых работ (проектов)

Курсовые работы не предусмотрены

2.4 Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю)

№	Вид СРС	Перечень учебно-методического обеспечения дисциплины по выполнению самостоятельной работы
1	Занятия семинарского типа	Методические указания для подготовки к занятиям лекционного и семинарского типа. Утверждены на заседании Совета экономического факультета ФГБОУ ВО «КубГУ». Протокол № 1 от 30 августа 2018 года.. Режим доступа: https://www.kubsu.ru/ru/econ/metodicheskie-ukazaniya
2	Подготовка эссе, рефератов, курсовых работ.	Методические указания для подготовки эссе, рефератов, курсовых работ. Утверждены на заседании Совета экономического факультета ФГБОУ ВО «КубГУ». Протокол № 1 от 30 августа 2018 года.. Режим доступа: https://www.kubsu.ru/ru/econ/metodicheskie-ukazaniya
3	Выполнение самостоятельной работы обучающихся	Методические указания по выполнению самостоятельной работы обучающихся. Утверждены на заседании Совета экономического факультета ФГБОУ ВО «КубГУ». Протокол № 1 от 30 августа 2018 года.. Режим доступа: https://www.kubsu.ru/ru/econ/metodicheskie-ukazaniya

Учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) предоставляются в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

Для лиц с нарушениями зрения:

- в печатной форме увеличенным шрифтом,
- в форме электронного документа,
- в форме аудиофайла,
- в печатной форме на языке Брайля.

Для лиц с нарушениями слуха:

- в печатной форме,
- в форме электронного документа.

Для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- в печатной форме,
- в форме электронного документа,
- в форме аудиофайла.

Данный перечень может быть конкретизирован в зависимости от контингента обучающихся.

3. Образовательные технологии, применяемые при освоении дисциплины (модуля)

В ходе изучения дисциплины предусмотрено использование следующих образовательных технологий: практические занятия, самостоятельная работа студентов.

Информационные технологии, применяемые при изучении дисциплины: использование информационных ресурсов, доступных в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Адаптивные образовательные технологии, применяемые при изучении дисциплины – для лиц с ограниченными возможностями здоровья предусмотрена организация консультаций с использованием электронной почты.

1. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации

Оценочные средства предназначены для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся, освоивших программу учебной дисциплины «Инвестиции и инновации».

Оценочные средства включает контрольные материалы для проведения **текущего контроля** в форме *опроса, доклада-презентации по теме реферата*, и **промежуточной аттестации** в форме вопросов к зачету.

Структура оценочных средств для текущей и промежуточной аттестации

№ п/п	Код и наименование индикатора (в соответствии с п. 1.4)	Результаты обучения (в соответствии с п. 1.4)	Наименование оценочного средства	
			Текущий контроль	Промежуточная аттестация
1	ИПК-1.5. Использует инструментарий управления персоналом в сфере информационных технологий.	Знает принципы и методики управления персоналом, особенности управления персоналом ИТ, профессиональные стандарты ИТ.	Определение информационных технологий. Эволюция ИТ. Структура ИТ. Технологическое обеспечение ИТ. Классификация ИТ.	Вопрос на зачете 1-5
2	-	Умеет мотивировать, обучать персонал и создавать условия для его развития, управлять персоналом, в том числе осуществлять прием на работу и увольнение работников, организовывать разработку и внедрять политики, регламенты, положения, должностные инструкции	Информационная технология и информационная система. Этапы развития информационных технологий. Информационное обеспечение информационных технологий управления персоналом. Техническое обеспечение системы управления персоналом. Этапы развития информационных систем управления. Обзор пакетов прикладных программ по управлению персоналом	Вопрос на зачете 6-10
3	-	Формирует цели, приоритеты, обязанности и полномочия персонала, обслуживающего ресурсы ИТ, формирует организационную и функциональную структуру персонала, обслуживающего ресурсы ИТ, построение эффективных коммуникаций между персоналом,	Автоматические системы управления предприятия. Сущность и основные значения пакета прикладных программ (ППП).	Вопрос на зачете 11-15

		обслуживающим ресурсы ИТ, и с заинтересованными лицами, организация и мотивация персонала, обслуживающего ресурсы ИТ, для выполнения поставленных целей, обучение и реализация мер по профессиональному развитию персонала, обслуживающего ресурсы ИТ.		
4	ИПК-2.7. Использует инструментарий управления персоналом в сфере информационных технологий	-	Учет нормативных профессионально-должностных признаков, характеризующих каждое рабочее место. Учет фактических значений аттестационных признаков работников, участвующих в оценке. Разработка критериев оценки работников предприятия в профессионально-должностной дифференциации. Контроль за соблюдением сроков проведения оценки для каждого работника. Анализ информации по итогам оценки	Вопрос на зачете 16 - 20
5	-	-		Вопрос на зачете 21 - 29
6	-	Определение требований к позиции менеджера продуктов с учетом специфики организации, отбор кандидатов на позиции менеджеров продуктов, разработка стандартов качества работы менеджера продуктов, разработка годовых планов повышения квалификации менеджеров продуктов, постановка задач по развитию продуктов их менеджерам, консультирование менеджеров продуктов по выполнению задач развития.	Линейное программирование. Дискретное программирование. Динамическое программирование. Теория массового обслуживания. Параметрическое программирование. Нелинейное программирование.	Вопрос на зачете 30 - 37

Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы

Примерный перечень вопросов и заданий

Опрос

Темы вопросов.

1. Задачи и функции менеджера по персоналу.
2. Понятие кадровой политики организации.
3. Кадровая стратегия организации, факторы, ее определяющие.
4. Виды кадрового планирования.
5. Классификация типов кадровой политики.
6. Отбор персонала.
7. Определение текучести персонала.
8. Характеристика мероприятий, направленных на снижение текучести персонала.
9. Аттестация как один из видов оценки персонала: назначение, участники, процедура поведения.
10. «360 градусов» как один из распространенных методов оценки персонала.
11. Деловая карьера, ее классификация и виды.
12. Характеристика мероприятий по карьерному планированию.
13. Отличие управления человеческими ресурсами от управления персоналом.
14. Типы трудовых коллективов.
15. Конфликт в трудовом коллективе, его фазы.
16. Мероприятия, направленные на снижение конфликтности в трудовых коллективах.

Реферат

Тематика рефератов.

1. Анализ сущности труда и связанных с этой категорией понятий.
2. Труд в системе экономических ресурсов.
3. История развития научной мысли в области управления персоналом.
4. История развития исследований экономических аспектов науки о труде.
5. История развития труда и деловой предприимчивости.
6. Персонал организации как объект управления.
7. Особенности человеческих ресурсов как объектов управления.
8. Современные тенденции управления персоналом.
9. Научная организация труда.
10. Развитие теории и практики управления в России.
11. Обобщение опыта развития научной организации управленческого труда в России.
12. Эволюция управленческой мысли, развитие теории управления.
13. Построение систем управления персоналом.
14. Современная система взглядов на управление.
15. Теории управления о роли человека в организации.
16. Стратегии управления человеческими ресурсами.
17. Теории социального и человеческого капитала.
18. Структура службы управления персоналом.
19. Специфика кадровой политики в крупных и мелких организациях.
20. Состав и структура службы управления персоналом.

Зачетно-экзаменационные материалы для промежуточной аттестации (зачет)

1. Сущность концепции управления человеческими ресурсами.
2. Современные теории управления о роли человека в организации.
3. Эволюция принципов управления персоналом.
4. Персонал современной организации и его классификация.
5. Политика управления человеческими ресурсами (кадровая политика), ее содержание и основные задачи.
6. Виды кадровой политики в практике современного менеджмента.

7. Взаимосвязь стратегии и политики управления человеческими ресурсами в современной организации.
8. Нормативно-методическое обеспечение системы управления человеческими ресурсами.
9. Правовое обеспечение системы управления персоналом.
10. Информационное и техническое обеспечение системы управления персоналом.
11. Трудовой потенциал организации и его структура.
12. Повышение эффективности труда персонала на основе активизации трудового потенциала.
13. Применение методики аудита персонала для анализа потенциала человеческих ресурсов организации.
14. Содержание функциональной деятельности по привлечению и отбору персонала.
15. Повышение эффективности отбора на основе аналитического анализа профессиональных компетенций вакантных рабочих мест в организации.
16. Методы отбора претендентов в организацию.
17. Социально-экономическое значение эффективной трудовой адаптации персонала в организации.
18. Условия и факторы трудовой адаптации персонала.
19. Методы управления трудовой адаптацией
20. Содержание основных теорий мотивации и их классификация.
21. Практика мотивации персонала в современном менеджменте.
22. Стратегический подход к разработке программ мотивации персонала.
23. Задачи развития персонала в организации.
24. Стратегические программы развития персонала.
25. Современные методы развития персонала в организации.
26. Понятие деловой карьеры и ее виды.
27. Основные модели развития карьеры в практике менеджмента.
28. Планирование и методы подготовки кадрового резерва руководителей в современной организации.
29. Основные причины внутриорганизационного движения персонала.
30. Планирование профессионально-квалифицированного движения персонала в организации.
31. Высвобождение персонала.
32. Задачи деловой оценки персонала в организации.
33. Методы деловой оценки персонала.
34. Технология аттестации персонала в организации.
35. Оценка деятельности подразделений управления персоналом.
36. Показатели оценки эффективности системы управления персоналом.
37. Анализ эффективности инвестиций в человеческие ресурсы.

Критерии оценивания результатов обучения

Критерии оценивания по зачету:

«зачтено»:

студент владеет теоретическими знаниями в области основных форм и методов инвестирования, а также навыков использования инновационных принципов разработки ИТ-стратегий в организации бизнеса, допускает незначительные ошибки;

студент умеет правильно объяснить ключевые факторы успеха и рисков внедрения инновационных стратегий в сфере ИТ.

«не зачтено»:

материал не усвоен или усвоен частично, студент затрудняется привести примеры ключевых факторов успеха и рисков внедрения инновационных стратегий в сфере ИТ; довольно ограниченный объем знаний об анализе и оценке эффективности инноваций в сфере ИТ.

Оценочные средства для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья выбираются с учетом их индивидуальных психофизических особенностей.

– при необходимости инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья предоставляется дополнительное время для подготовки ответа на экзамене;

– при проведении процедуры оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья предусматривается использование технических средств, необходимых им в связи с их индивидуальными особенностями;

– при необходимости для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов процедура оценивания результатов обучения по дисциплине может проводиться в несколько этапов.

Процедура оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по дисциплине (модулю) предусматривает предоставление информации в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

Для лиц с нарушениями зрения:

- в печатной форме увеличенным шрифтом,
- в форме электронного документа.

Для лиц с нарушениями слуха:

- в печатной форме,
- в форме электронного документа.

Для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- в печатной форме,
- в форме электронного документа.

Данный перечень может быть конкретизирован в зависимости от контингента обучающихся.

5. Перечень учебной литературы, информационных ресурсов и технологий

5.1. Учебная литература

1. **Инвестиции и инновации** в управлении предприятием: проблемы и поиск решения : учебно-методическое пособие / А. А. Кизим, М. Н. Поддубная, О. В. Михайлюк ; М-во образования и науки Рос. Федерации, Кубанский гос. ун-т. - Краснодар : [Кубанский государственный университет], 2014. - 220 с. - Библиогр.: с. 216-219. - 284.31. Экземпляры: Всего: 20, из них: уч-17, чз-3.

2. **Инвестиции в инновации** : учебное пособие / К. В. Балдин, И. И. Передеряев, Р. С. Голов. - 2-е изд. - М. : Дашков и К°, 2012. - 237 с. - Библиогр. : с. 232-237. - ISBN 9785394016110 : 143.00. Экземпляры: Всего: 5, из них: уч-3, чз-2.

5.2. Периодическая литература

(хранится в фонде Научной библиотеки КубГУ) <https://www.kubsu.ru/ru/node/15554> и/или электронные периодические издания доступ к которым имеет КубГУ):

1. Базы данных компании «Ист Вью» <http://dlib.eastview.com>
2. Электронная библиотека GREBENNIKON.RU <https://grebennikon.ru/>
3. Экономические стратегии. Журнал.
4. Инвестиции в России. Журнал.
5. Инновации. Журнал.

6. Экономика: теория и практика. <http://econ.kubsu.ru/econtp.html>.

5.3. Интернет-ресурсы, в том числе современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы

Электронно-библиотечные системы (ЭБС):

1. ЭБС «ЮРАЙТ» <https://urait.ru/>
2. ЭБС «УНИВЕРСИТЕТСКАЯ БИБЛИОТЕКА ОНЛАЙН» www.biblioclub.ru
3. ЭБС «BOOK.ru» <https://www.book.ru>
4. ЭБС «ZNANIUM.COM» www.znanium.com
5. ЭБС «ЛАНЬ» <https://e.lanbook.com>

Профессиональные базы данных:

1. Web of Science (WoS) <http://webofscience.com/>
2. Scopus <http://www.scopus.com/>
3. ScienceDirect www.sciencedirect.com
4. Журналы издательства Wiley <https://onlinelibrary.wiley.com/>
5. Научная электронная библиотека (НЭБ) <http://www.elibrary.ru/>
6. Полнотекстовые архивы ведущих западных научных журналов на Российской платформе научных журналов НЭИКОН <http://archive.neicon.ru>
7. Национальная электронная библиотека (доступ к Электронной библиотеке диссертаций Российской государственной библиотеки (РГБ) <https://rusneb.ru/>
8. Президентская библиотека им. Б.Н. Ельцина <https://www.prlib.ru/>
9. Электронная коллекция Оксфордского Российского Фонда <https://ebookcentral.proquest.com/lib/kubanstate/home.action>
10. Springer Journals <https://link.springer.com/>
11. Nature Journals <https://www.nature.com/siteindex/index.html>
12. Springer Nature Protocols and Methods <https://experiments.springernature.com/sources/springer-protocols>
13. Springer Materials <http://materials.springer.com/>
14. zbMath <https://zbmath.org/>
15. Nano Database <https://nano.nature.com/>
16. Springer eBooks: <https://link.springer.com/>
17. "Лекториум ТВ" <http://www.lektorium.tv/>
18. Университетская информационная система РОССИЯ <http://uisrussia.msu.ru>

Информационные справочные системы:

1. Консультант Плюс - справочная правовая система (доступ по локальной сети с компьютеров библиотеки)

Ресурсы свободного доступа:

1. Американская патентная база данных <http://www.uspto.gov/patft/>
2. Полные тексты канадских диссертаций <http://www.nlc-bnc.ca/thesescanada/>
3. КиберЛенинка (<http://cyberleninka.ru/>);
4. Министерство науки и высшего образования Российской Федерации <https://www.minobrnauki.gov.ru/>;
5. Федеральный портал "Российское образование" <http://www.edu.ru/>;
6. Информационная система "Единое окно доступа к образовательным ресурсам" <http://window.edu.ru/>;
7. Единая коллекция цифровых образовательных ресурсов <http://school-collection.edu.ru/> .
8. Федеральный центр информационно-образовательных ресурсов (<http://fcior.edu.ru/>);

9. Проект Государственного института русского языка имени А.С. Пушкина "Образование на русском" <https://pushkininstitute.ru/>;
10. Справочно-информационный портал "Русский язык" <http://gramota.ru/>;
11. Служба тематических толковых словарей <http://www.glossary.ru/>;
12. Словари и энциклопедии <http://dic.academic.ru/>;
13. Образовательный портал "Учеба" <http://www.uceba.com/>;
14. Законопроект "Об образовании в Российской Федерации". Вопросы и ответы http://xn--273--84d1f.xn--plai/voprosy_i_otvety

Собственные электронные образовательные и информационные ресурсы КубГУ:

1. Среда модульного динамического обучения <http://moodle.kubsu.ru>
2. База учебных планов, учебно-методических комплексов, публикаций и конференций <http://mschool.kubsu.ru/>
3. Библиотека информационных ресурсов кафедры информационных образовательных технологий [http://mschool.kubsu.ru/](http://mschool.kubsu.ru;)
4. Электронный архив документов КубГУ <http://docspace.kubsu.ru/>
5. Электронные образовательные ресурсы кафедры информационных систем и технологий в образовании КубГУ и научно-методического журнала "ШКОЛЬНЫЕ ГОДЫ" <http://icdau.kubsu.ru/>

6. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля)

Методические указания:

– методические указания для подготовки к занятиям лекционного и семинарского типа. Утверждены на заседании Совета экономического факультета ФГБОУ ВО «КубГУ». Протокол № 1 от 30 августа 2018 года.. Режим доступа: <https://www.kubsu.ru/ru/econ/metodicheskie-ukazaniya;>

– методические указания для подготовки эссе, рефератов, курсовых работ. Утверждены на заседании Совета экономического факультета ФГБОУ ВО «КубГУ». Протокол № 1 от 30 августа 2018 года.. Режим доступа: <https://www.kubsu.ru/ru/econ/metodicheskie-ukazaniya;>

– методические указания по выполнению самостоятельной работы обучающихся. Утверждены на заседании Совета экономического факультета ФГБОУ ВО «КубГУ». Протокол № 1 от 30 августа 2018 года. Режим доступа: <https://www.kubsu.ru/ru/econ/metodicheskie-ukazaniya;>

– методические указания по интерактивным методам обучения. Утверждены на заседании Совета экономического факультета ФГБОУ ВО «КубГУ». Протокол № 1 от 30 августа 2018 года. Режим доступа: [https://www.kubsu.ru/ru/econ/metodicheskie-ukazaniya.](https://www.kubsu.ru/ru/econ/metodicheskie-ukazaniya;)

В освоении дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья большое значение имеет индивидуальная учебная работа (консультации) – дополнительное разъяснение учебного материала.

Индивидуальные консультации по предмету являются важным фактором, способствующим индивидуализации обучения и установлению воспитательного контакта между преподавателем и обучающимся инвалидом или лицом с ограниченными возможностями здоровья.

7. Материально-техническое обеспечение по дисциплине (модулю)

По всем видам учебной деятельности в рамках дисциплины используются аудитории, кабинеты и лаборатории, оснащенные необходимым специализированным и лабораторным оборудованием.

Наименование специальных помещений	Оснащенность специальных помещений	Перечень лицензионного программного обеспечения
Учебные аудитории для проведения занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации	Мебель: учебная мебель Технические средства обучения: экран, проектор, ноутбук	Microsoft Windows 8, 10, Microsoft Office Professional Plus

Для самостоятельной работы обучающихся предусмотрены помещения, укомплектованные специализированной мебелью, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.

Наименование помещений для самостоятельной работы обучающихся	Оснащенность помещений для самостоятельной работы обучающихся	Перечень лицензионного программного обеспечения
Помещение для самостоятельной работы обучающихся (читальный зал Научной библиотеки)	Мебель: учебная мебель Комплект специализированной мебели: компьютерные столы Оборудование: компьютерная техника с подключением к информационно-коммуникационной сети «Интернет» и доступом в электронную информационно-образовательную среду образовательной организации, веб-камеры, коммуникационное оборудование, обеспечивающее доступ к сети интернет (проводное соединение и беспроводное соединение по технологии Wi-Fi)	Microsoft Windows 8, 10, Microsoft Office Professional Plus
Помещение для самостоятельной работы обучающихся (ауд.213 А, 218 А)	Мебель: учебная мебель Комплект специализированной мебели: компьютерные столы Оборудование: компьютерная техника с подключением к информационно-коммуникационной сети «Интернет» и доступом в электронную информационно-образовательную среду образовательной организации, веб-камеры, коммуникационное оборудование, обеспечивающее доступ к сети интернет (проводное соединение и беспроводное соединение по технологии Wi-Fi)	Microsoft Windows 8, 10, Microsoft Office Professional Plus