

Аннотация к рабочей программе дисциплины

«Б1.О.04 Организационное поведение»

Объем трудоемкости: 72 часа

Цель дисциплины:

Целью дисциплины «Организационное поведение» является освоение обучающимися знаний, умений и представлений об основных подходах к изучению поведения людей в организации, проблем отношений внутри малых групп, урегулирования конфликтов; развитие умений использовать основные методы исследования и оптимизации психологического климата, формирования профессиональной мотивации; формировании лидерских качеств, способности к пониманию других.

Задачи дисциплины

- Формирование у студентов представления о взаимоотношении личности в коллективе, и понимание процесса социализации и адаптации сотрудников.
- Формирование у студентов способности к овладению навыками управления поведением людей в процессе труда и их совершенствование.
- Развитие навыков управления мотивацией сотрудников организации;
- Развитие способности к самопониманию и пониманию других

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина «Организационное поведение» относится к обязательной части Блока 1. Дисциплины (модули) учебного плана

Дисциплина предназначена для студентов первого курса ОФО, 2 семестр.

Дисциплина «Организационное поведение», изучается одновременно с дисциплиной «История», Основы проектной деятельности.

Освоение дисциплины «Организационное поведение» позволит применить приобретенные знания, умения и навыки при принятии кадровых и управленческих решений, касающихся формирования благоприятного психологического климата на работе; персональной карьеры сотрудников организации; снизить риски деструктивной и протестной активности работников, находящихся в конфликтных отношениях; при написании выпускной квалификационной работы.

Требования к освоению дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора	Результаты обучения по дисциплине
УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	
ИУК-3.1. Понимает основные аспекты межличностных и групповых коммуникаций; соблюдает нормы и установленные правила поведения в команде.	Знать - общие формы организации деятельности команды; - психологию межличностных отношений в группах разного возраста;
	Уметь - создавать в коллективе психологически безопасную доброжелательную среду; - учитывать в своей социальной и профессиональной деятельности интересы коллег;
	Владеть - навыками постановки цели в условиях командой работы; - способами разногласий, споров и конфликтов на основе учета поставленных задач;
ИУК-3.2. Применяет методы командного взаимодействия; планирует и организует командную работу.	Знать - основы стратегического планирования работы коллектива для достижения поставленной цели;
	Уметь - предвидеть результаты (последствия) как личных, так и

Код и наименование индикатора	Результаты обучения по дисциплине
	коллективных действий; - планировать командную работу, распределять поручения и делегировать полномочия членам команды;
	Владеть - навыками преодоления возникающих в коллективе разногласий, споров и конфликтов на основе учета интересов всех сторон.

Результаты обучения по дисциплине достигаются в рамках осуществления всех видов контактной и самостоятельной работы обучающихся в соответствии с утвержденным учебным планом.

Индикаторы достижения компетенций считаются сформированными при достижении соответствующих им результатов обучения.

Содержание дисциплины

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые во 2 семестре (1 курсе)(очной формы обучения).

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
	Цели и задачи дисциплины организационное поведение.	10	2	2		4
	Понятие и виды организаций.	8	2	2		5
	Развитие личности. Личность и ее социализация в организации.	8	2	2		5
	Мотивация трудовой деятельности. Теории мотивации.	8	2	2		5
	Эффективности групповой деятельности. Лидерство и руководство.	8	2	2		5
	Формирование группового поведения в организации.	8	2	2		5
	Групповая совместимость и сплоченность.	8	1	2		5
	Социально-психологический климат в группе.	9,8	1	2		5,8
	<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>	<i>69,8</i>	<i>14</i>	<i>16</i>		<i>39,8</i>
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	2				
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2				
	Подготовка к текущему контролю	0				
	Общая трудоемкость по дисциплине	72				

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента, ИКР - Иная контактная работа

Автор: Н.Н. Лупенко, заведующий кафедрой психологии личности и общей психологии, канд. психол. наук, доцент.