

Аннотация к рабочей программе дисциплины  
«Б1.О.04 Организационное поведение»

**Объем трудоемкости: 72 часа**

**Цель освоения дисциплины:** освоение обучающимися знаний, умений и представлений об основных подходах к изучению поведения людей в организации, проблем отношений внутри малых групп, урегулирования конфликтов; развитие умений использовать основные методы исследования и оптимизации психологического климата, формирования профессиональной мотивации; формировании лидерских качеств, способности к пониманию других.

**Задачи дисциплины**

- Формирование у студентов представления о взаимоотношении личности в коллективе, и понимание процесса социализации и адаптации сотрудников.
- Формирование у студентов способности к овладению навыками управления поведением людей в процессе труда и их совершенствование.
- Развитие навыков управления мотивацией сотрудников организации;
- Развитие способности к самопониманию и пониманию других

**Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы**

Дисциплина «Организационное поведение» относится к обязательной части Блока 1. Дисциплина (модули) учебного плана предназначена для студентов первого курса ОФО, 2 семестр.

Дисциплина «Организационное поведение», изучается одновременно с дисциплиной «История», «Психология».

Изучение данной дисциплины создает базу для изучения дисциплин «Технологии личностного роста» и «Лидерство и командообразование» на магистратуре.

Освоение дисциплины «Организационное поведение» позволит применить приобретенные знания, умения и навыки при принятии кадровых и управленческих решений, касающихся формирования благоприятного психологического климата на работе; персональной карьеры сотрудников организации; снизить риски деструктивной и протестной активности работников, находящихся в конфликтных отношениях; при написании выпускной квалификационной работы.

**Требования к уровню освоения дисциплины**

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора	Результаты обучения по дисциплине
<b>УК-3</b> Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	
ИУК-3.1. Понимает основные аспекты межличностных и групповых коммуникаций; соблюдает нормы и установленные правила поведения в организации.	<b>Знать</b> - общие формы организации деятельности коллектива; - психологию межличностных отношений в группах разного возраста;
	<b>Уметь</b> - создавать в коллективе психологически безопасную доброжелательную среду; - учитывать в своей социальной и профессиональной деятельности интересы коллег;
	<b>Владеть</b> - навыками постановки цели в условиях командой работы; -способами разногласий, споров и конфликтов на основе учета поставленных задач;
ИУК-3.2. Применяет методы командного взаимодействия; планирует и организует командную работу.	<b>Знать</b> - основы стратегического планирования работы коллектива для достижения поставленной цели;
	<b>Уметь</b> - предвидеть результаты (последствия) как личных, так и

Код и наименование индикатора	Результаты обучения по дисциплине
	коллективных действий; - планировать командную работу, распределять поручения и делегировать полномочия членам команды;
	Владеть - навыками преодоления возникающих в коллективе разногласий, споров и конфликтов на основе учета интересов всех сторон.

Результаты обучения по дисциплине достигаются в рамках осуществления всех видов контактной и самостоятельной работы обучающихся в соответствии с утвержденным учебным планом.

Индикаторы достижения компетенций считаются сформированными при достижении соответствующих им результатов обучения.

### Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые во 2 семестре (1курс)(очной формы обучения).

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа СРС
			Л	ПЗ	ЛР	
	Цели и задачи дисциплины организационное поведение.	10	2	4		4
	Понятие и виды организаций.	8	2	2		4
	Развитие личности. Личность и ее социализация в организации.	8	2	2		4
	Мотивация трудовой деятельности. Теории мотивации.	8	2	2		4
	Эффективности групповой деятельности. Лидерство и руководство.	8	2	2		4
	Формирование группового поведения в организации.	8	2	2		4
	Групповая совместимость и сплоченность.	8	2	2		4
	Социально-психологический климат в группе.	9,8	2	2		5,8
	<b>ИТОГО по разделам дисциплины</b>	<b>67,8</b>	<b>16</b>	<b>18</b>		<b>33,8</b>
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	4				
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2				
	Подготовка к текущему контролю	0				
	Общая трудоемкость по дисциплине	72				

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента, ИКР - Иная контактная работа

**Курсовые работы:** не предусмотрена

**Форма проведения аттестации по дисциплине:** зачет

Автор: Н.Н. Лупенко, заведующий кафедрой психологии личности и общей психологии, канд. психол. наук, доцент.