

Аннотации к рабочим программам дисциплин

Аннотация к рабочей программы дисциплины «Б1.О.04 Организационное поведение»

Объем трудоемкости: 2 зачетных единиц

Цель дисциплины: Формирование у студентов знаний и сведений об основных закономерностях поведения человека в организации и способствование формированию навыков и умений управления индивидуальной и совместной деятельностью в рамках определенных организационных структур.

Задачи дисциплины:

- изучение общественных процессов, значимых для понимания организационного поведения;
- раскрытие механизма влияния организационного поведения на людей;
- приобретение обзорной информации об управлении как будущей профессии;
- усваивают важнейшие понятия и закономерности организационного поведения.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Б1.О.04 Организационное поведение» относится к обязательной части, формируемой участниками образовательных отношений Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана.

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора	Результаты обучения по дисциплине
УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	
УК-3.1 Понимает основные аспекты межличностных и групповых коммуникаций; соблюдает нормы и установленные правила поведения в организации.	Знает основные аспекты межличностных и групповых коммуникаций; соблюдает нормы и установленные правила поведения в организации.
	Умеет выстраивать межличностные и групповые коммуникации; соблюдает нормы и установленные правила поведения в организации.
	Владеет основными аспектами межличностных и групповых коммуникаций; соблюдает нормы и установленные правила поведения в организации.
УК-3.2 Применяет методы командного взаимодействия; планирует и организует командную работу.	Знает методы командного взаимодействия; планирует и организует командную работу.
	Умеет применять методы командного взаимодействия; планирует и организует командную работу.
	Владеет методами командного взаимодействия; планирует и организует командную работу.

Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Введение в организационное поведение	10	2	2		6
2.	Основы поведения личности в организации	11	2	2		7
3.	Мотивация как основа организационного поведения	11	2	2		7
4.	Групповое поведение в организации	11	2	2		7
5.	Организационные процессы	11	2	2		7
6.	Поведение организации как системы	13,8	2	4		7,8
	ИТОГО по разделам дисциплины		12	14		41,8
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	4				
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2				

	Подготовка к текущему контролю					
	Общая трудоемкость по дисциплине	72	16	18		41,8

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет

Автор: Усова Л.В., доцент, канд. социол. наук, доцент