

## АННОТАЦИЯ

дисциплины ФТД.01 «Управление предприятием и кадровый менеджмент»

**Объем трудоемкости:** 1 зачетная единица (36 часов, из них – 12 часов аудиторной нагрузки: лекционных 6 час., практических 6 час.; 24 часа самостоятельной работы)

### Цель дисциплины:

сформировать у студентов основы понимания управления предприятием, особенности его работы и сущность кадрового менеджмента.

### Задачи дисциплины:

- освоение студентами современных теорий управления предприятиями,
- формирование практических навыков построения эффективных организаций.
- ознакомление с особенностями кадрового менеджмента,
- развитие навыков эффективного управления персоналом предприятия.

### Место дисциплины в структуре ООП ВО

"Управление предприятием и кадровый менеджмент" является факультативной дисциплиной ФГОС ВО бакалавриата (ФТД.01) по направлению подготовки 12.03.04 "Биотехнические системы и технологии", профиль Инженерное дело в медико-биологической практике. Эта дисциплина логически и содержательно-методически взаимосвязана с другими частями ООП, обеспечивает преемственность и гармонизацию освоения курса.

Рабочая программа дисциплины " Управление предприятием и кадровый менеджмент " предназначена для студентов четвертого курса физико-технического факультета и соответствует компетентностному подходу в образовании.

Для освоения дисциплины " Управление предприятием и кадровый менеджмент " студенты должны владеть знаниями, умениями, навыками и компетенциями, приобретенными в результате изучения таких предшествующих дисциплин, как: "Информационно-коммуникационные технологии и анализ данных", "Организационное поведение", "Психология", "Экономика и основы проектного менеджмента" и др.

Дисциплина "Макроэкономика" позволяет эффективно формировать общекультурные компетенции, способствует всестороннему развитию личности студентов и гарантирует качество их подготовки.

Знания, умения, навыки и компетенции, полученные студентами в результате освоения данной дисциплины, необходимы для успешной сдачи итоговой государственной аттестации, решению профессиональных задач в соответствии с профессиональной деятельностью.

### Требования к уровню освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: ОК-5, ОК-6, ПК-12.

№ п.п.	Индекс компет енции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ОК-5	способность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия	особенности устной и письменной коммуникации	решать задачи межличностного и межкультурного взаимодействия	приемами делового общения
2.	ОК-6	способность работать в коллективе,	основы работы в коллективе	толерантно воспринимать социальные и	навыками этнического взаимодейств

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
		толерантно воспринимать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия		культурные различия	ия в коллективе
3.	ПК-12	способность организовывать работу малых групп исполнителей	особенности работы малых групп	организовывать работу в малых группах	способами организации работы малых групп

### Основные разделы дисциплины:

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Самостоятельная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Концептуальные основы управления предприятием	6	1	1	-	4
2.	Механизм управления предприятием	6	1	1		4
3.	Теория и практика построения предприятий	6	1	1		4
4.	Введение в кадровый менеджмент	6	1	1		4
5.	Система управления персоналом в организации	6	1	1		4
6.	Функционирование персонала и оценка его деятельности	6	1	1		4
<i>Итого по дисциплине:</i>		<b>36</b>	<b>6</b>	<b>6</b>		<b>24</b>

**Курсовые работы:** *не предусмотрены*

**Форма проведения аттестации по дисциплине:** *зачет*

### Основная литература:

- Лапыгин Ю.Н. Теория организации и организационное поведение: Учебное пособие. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2017. - 329 с. <http://znanium.com/bookread2.php?book=615081>
- Минева О.К. Управление персоналом организации: технологии управления развитием персонала: Учебник - М.:НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 160 с. <http://znanium.com/bookread2.php?book=542393>
- Тихомирова О.Г., Варламов Б.А. Менеджмент организации: история, теория, практика: Учеб. пособие. - М.: ИНФРА-М, 2015. - 256 с. <http://znanium.com/bookread2.php?book=509210>

Автор (ы) Лобанова В.В.  
Ф.И.О.