

Аннотация к рабочей программы дисциплины
**Б1.В.17 «Стратегическое управление персоналом
на основе компетентностного подхода»**

Объем трудоемкости: 4 зачетных единицы

Цель дисциплины: формирование знаний понимания сущности и анализа проблемных ситуаций; методологии операционного и стратегического управления персоналом организации и структурного подразделения.

Задачи дисциплины: формирование: теоретических знаний проблемных ситуаций управления персоналом; умений их анализа, навыков выработки стратегии действий для решения проблемной ситуаций; знаний методологии операционного и стратегического управления персоналом организации и структурного подразделения, умений демонстрировать способность к операционному управлению персоналом и структурным подразделением и к стратегическому управлению персоналом организации, навыков выстраивания администрирования процессов и документооборота по операционному и стратегическому управлению персоналом организации и структурного подразделения.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Стратегическое управление персоналом на основе компетентностного подхода» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана.

Дисциплина основывается на знании следующих дисциплин: «Управленческая экономика», «HR-аналитика», «Кадровая политика организации», «Управление интеллектуальным капиталом», «Управление кадровой безопасностью» и др.

Изучение дисциплины «Стратегическое управление персоналом на основе компетентностного подхода» необходимо для написания выпускной квалификационной работы.

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора* достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине (<i>знает, умеет, навык (владеет, может осуществить трудовое действие)</i>)
УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	
ИУК-1.1. Анализирует проблемную ситуацию как целостную систему, выявляя ее составляющие и связи между ними	Знает проблемные ситуации управления персоналом Умеет анализировать проблемную ситуацию как целостную систему, выявлять ее составляющие и связи между ними
ИУК-1.2. Вырабатывает стратегию действий для решения проблемной ситуации	Владеет навыками выработки стратегии действий для решения проблемной ситуации
ПК-2 Способен осуществлять операционное управление персоналом и подразделением организации	
ИПК-2.1. Обладает методологией операционного управления персоналом и подразделением организации	Знает методологию операционного управления персоналом и подразделением организации
ИПК-2.2. Демонстрирует способность к операционному управлению персоналом и структурным подразделением	Умеет демонстрировать способность к операционному управлению персоналом и структурным подразделением
ИПК-2.3. Выстраивает администрирование процессов и документооборота по операционному управлению персоналом и структурным подразделением	Владеет навыками выстраивания администрирования процессов и документооборота по операционному управлению персоналом и структурным подразделением
ПК-3 Способен осуществлять стратегическое управление персоналом организации	

Код и наименование индикатора* достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине (<i>знает, умеет, навык (владеет, может осуществить трудовое действие)</i>)
ИПК-3.1. Обладает методологией стратегического управления персоналом организации	Знает методологию стратегического управления персоналом организации
ИПК-3.2. Демонстрирует способность к стратегическому управлению персоналом организации	Умеет демонстрировать способность к стратегическому управлению персоналом организации
ИПК-3.3. Выстраивает администрирование процессов и документооборота по стратегическому управлению персоналом организации	Владеет навыками выстраивания администрирования процессов и документооборота по стратегическому управлению персоналом организации

Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Основы стратегического управления персоналом	22	1	2		19
2.	Подходы к стратегическому управлению персоналом	23	1	2		20
3.	Методы управления персоналом	22,5	0,5	2		20
4.	Формулирование и реализация стратегий развития персонала	22,5	0,5	2		20
5.	Стратегическое развитие персонала	22,5	0,5	2		20
6.	Система стратегического управления персоналом	22,5	0,5	2		20
	<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>	135	4	12		119
	Контроль самостоятельной работы (КСР)					
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,3				
	Контроль	8,7				
	Общая трудоемкость по дисциплине	144				

Курсовые работы: не предусмотрена

Форма проведения аттестации по дисциплине: экзамен

Автор Захарова Л.Н.