

Аннотация к рабочей программы дисциплины
Б1.В.11 Управление кадровой безопасностью

Объем трудоемкости: 3 зачетных единицы

Цель освоения дисциплины: овладение теоретическими, методическими и практическими знаниями и навыками в области организации и управления безопасностью кадров.

Задачи дисциплины:

- приобрести знания по основам организации службы защиты интересов персонала в организации;
- сформировать навыки выявления потенциальных угроз в условиях нестабильной, быстро изменяющейся внешней среды;
- приобрести теоретические знания и практические навыки по применению научных методов организации системы защиты кадровых интересов на предприятии;
- выработать умение оценивать условия и факторы, способствующие реализации угроз интересам кадров организации;
- выработать навыки принятия управленческих решений в различных нетрадиционных ситуациях связанных с защитой кадровых интересов.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Управление кадровой безопасностью» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана. В соответствии с рабочим учебным планом дисциплина изучается на 4 курсе по очной, заочной форме обучения. Вид промежуточной аттестации: экзамен. Для ее изучения студенты должны иметь базовые знания по дисциплинам «Стратегии проектно-процессного управления организацией», «Современные информационно-аналитические технологии в управлении персоналом», «Фундаментальные и прикладные исследования в системе управления персоналом», «Методы принятия организационно-управленческих решений». Дисциплина является предшествующей в соответствии с учебным планом для таких дисциплин, как: «Кадровый контроллинг и аудит системы управления персоналом», «Стратегическое управление персоналом на основе компетентностного подхода», «Групповой менеджмент».

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

| Код и наименование компетенции, индикатора достижения компетенции | Результаты обучения по дисциплине |
|---|--|
| ПК-2 Способен осуществлять операционное управление персоналом и подразделением организации ИПК-2.1 Обладает методологией операционного управления персоналом и подразделением организации ИПК-2.2 Демонстрирует способность к операционному управлению персоналом и структурным подразделением | знать: основы анализа рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом; уметь: применять на практике средства анализа рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом; владеть: технологиями и инструментами анализа рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, и методами использования его результаты для принятия управленческих решений. |

| | |
|---|---|
| <p>ПК-3 Способен осуществлять стратегическое управление персоналом организации</p> <p>ИПК-3.1 Обладает методологией стратегического управления персоналом организации</p> <p>ИПК-3.2 Демонстрирует способность к стратегическому управлению персоналом организации</p> | <p>знать: основы программы организационных изменений (в том числе в кризисных ситуациях) в части решения задач управления персоналом</p> <p>уметь: разрабатывать технологии преодоления локального сопротивления изменениям</p> <p>владеть: методикой преодоления локального сопротивления изменениям</p> |
|---|---|

2.2 Содержание дисциплины

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в 3 семестре (*очная форма обучения*)

| № | Наименование разделов (тем) | Количество часов | | | | |
|----|--|------------------|-------------------|----|----|-----------------------------|
| | | Всего | Аудиторная работа | | | Внеаудиторная работа СРС |
| | | | Л | ПЗ | ЛР | |
| 1. | Управление кадровой безопасностью в организации как часть науки управления персоналом: содержание, связь с другими науками о труде | 13 | 1 | 4 | | 8 |
| 2. | Основополагающие принципы кадровой безопасности и права человека в сфере труда | 13 | 1 | 4 | | 8 |
| 3. | Факторы формирования современной системы рабочих мест | 13 | 1 | 4 | | 8 |
| 4. | Роль и место кадровой безопасности в системе управления персоналом | 15 | 1 | 4 | | 10 |
| 5. | Оптимальная организация труда работников . Стабильность кадровой структуры. | 14 | 1 | 4 | | 9 |
| 6. | Основные проблемы кадровой безопасности | 13 | 1 | 4 | | 8 |
| | <i>ИТОГО по разделам дисциплины</i> | 81 | 6 | 24 | | 51 |
| | Контроль самостоятельной работы (КСР) | - | | | | |
| | Промежуточная аттестация (ИКР) | 0,3 | | | | |
| | Подготовка к текущему контролю | 26,7 | | | | |
| | Общая трудоемкость по дисциплине | 108 | | | | |

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые на 2 курсе (*заочная форма обучения*)

| № | Наименование разделов (тем) | Количество часов | | | | |
|---|--|------------------|-------------------|----|----|-----------------------------|
| | | Всего | Аудиторная работа | | | Внеаудиторная работа СРС |
| | | | Л | ПЗ | ЛР | |
| 1 | Управление кадровой безопасностью в организации как часть науки управления персоналом: содержание, связь с другими науками о труде | 17 | 1 | 2 | | 14 |
| 2 | Основополагающие принципы кадровой безопасности и права человека в сфере труда | 16 | 1 | 2 | | 13 |
| 3 | Факторы формирования современной системы рабочих мест | 17 | 1 | 2 | | 14 |
| 4 | Роль и место кадровой безопасности в системе управления персоналом | 17 | 1 | 2 | | 14 |
| 5 | Оптимальная организация труда работников . Стабильность кадровой структуры. | 16 | - | 2 | | 14 |
| 6 | Основные проблемы кадровой безопасности | 16 | - | 2 | | 14 |
| | <i>ИТОГО по разделам дисциплины</i> | 99 | 4 | 12 | | 83 |
| | Контроль самостоятельной работы (КСР) | - | | | | |
| | Промежуточная аттестация (ИКР) | 0,3 | | | | |

| | | | | | | |
|--|----------------------------------|-----|--|--|--|--|
| | Подготовка к текущему контролю | 8,7 | | | | |
| | Общая трудоемкость по дисциплине | 108 | | | | |

Курсовые работы: *не предусмотрены*

Форма проведения аттестации по дисциплине: *экзамен*

Автор: канд. экон. наук, доцент И.В. Гелета