

Аннотация к рабочей программе дисциплины Б1.О.03 «Организационное поведение»

Объем трудоемкости: 2 зачетные единицы

Цель дисциплины: формирование теоретических знаний и практических навыков по современным формам и методам воздействия на поведение личности, группы, выявлению причин недостаточной результативности организации, грамотному выстраиванию межличностных отношений для повышения эффективности работы организации.

Задачи дисциплины:

- дать представление об основных структурных элементах системы организационного поведения (личности, поведения, организации), их природе и особенностях функционирования в коллективе;
- раскрыть основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды;
- охарактеризовать методiku аудита человеческих ресурсов, для осуществления диагностики организационной культуры;
- раскрыть содержание и процессы групповой динамики как ключевого понятия в организационном поведении;
- изучить методы осуществления социального взаимодействия, показать способы изменения поведения индивида, группы в соответствии с критериями эффективности работы организации;
- изучить и овладеть методикой анализа отношений в группе и построением и интерпретацией социограмм;
- использовать знания в области организационного поведения в практической деятельности.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Данная дисциплина относится к обязательной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Предшествующие дисциплины, необходимые для изучения курса «Организационное поведение»: «Русский язык и основы деловой коммуникации в сфере юриспруденции», «Общая и юридическая психология»; последующие дисциплины, для которых данная дисциплина является предшествующей в соответствии с учебным планом: «Юридическая конфликтология».

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора	Результаты обучения по дисциплине
УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	
ИУК-3.1 Определяет свою роль в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели	Знает, как определять свою роль в социальном взаимодействии и командной работе для достижения поставленной цели Умеет определять приоритеты собственной деятельности, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели
ИУК-3.2 Анализирует возможные последствия личных и командных действий в социальном взаимодействии	Знает принципы развития и закономерности функционирования организации, основы управления поведением индивида и групп в

Код и наименование индикатора	Результаты обучения по дисциплине
и командной работе и строит продуктивное управления поведением индивида и групп в организациях	организациях
	Умеет организовывать командное взаимодействие для повышения эффективности деятельности организации

Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

№	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа СРС
			Л	ПЗ	ЛР	
1	Введение в организационное поведение. Системы и модели организационного поведения	10	2	2		6
2	Социальная природа организационного поведения. Влияние организационной культуры на поведение в организации	12	2	4		6
3	Мотивационные теории и их применение в организационном поведении	10		4		6
4	Групповое и коммуникативное поведение	13,8	2	4		7,8
5	Власть и лидерство	10	2	2		6
6	Стратегия поведения в конфликте и управление стрессами	12	2	4		6
	<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>	<i>67,8</i>	<i>10</i>	<i>20</i>		<i>37,8</i>
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	4				
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2				
	Подготовка к текущему контролю					
	Общая трудоемкость по дисциплине	72				

Курсовые работы: *не предусмотрены*

Форма проведения аттестации по дисциплине: *зачет*

Автор

И.В. Кузнецова