

Аннотация к рабочей программе дисциплины

Б1.В.14 «Методы принятия управленческих решений»

Объем трудоемкости: 2 зачетные единицы

Цель дисциплины: Формирование и углубление у бакалавров систематических знаний в области теории и практики разработки и принятия организационных и управленческих решений, навыков осмысления изменяющейся социально-экономического окружения и поиска самостоятельного решения нестандартных управленческих проблем, а также формирование практических навыков разработки, принятия и реализации управленческих решений.

Задачи дисциплины:

- теоретическое освоение знаний в области разработки и принятия организационных и управленческих решений (осознание сущности, значения и функций);
- приобретение систематических знаний о закономерностях, правилах и процедурах в изучаемой области;
- изучение требований, научных подходов и методов к повышению качества и эффективности управленческих решений;
- получение специальных знаний о процессе разработки, экономического обоснования и принятия управленческих решений;
- осознание будущими менеджерами своей роли в процессе принятия решений как основы всей управленческой деятельности;
- развитие способности видеть в реальной ситуации возможность применения количественных методов;
- формирование навыков выбора технологий, моделей и методов анализа, прогнозирования, оптимизации организационно-управленческого решения;
- освоение приемов решения ряда стандартных классов задач, возникающих в практической работе менеджера в процессе принятия управленческих решений с использованием компьютерных технологий и прикладных программ.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина Б1.В.14 «Методы принятия управленческих решений» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана. В соответствии с рабочим учебным планом дисциплина изучается на 3 курсе по очной форме обучения, на 3 курсе по очной-заочной форме обучения.

Вид промежуточной аттестации: зачет.

Курс опирается на дисциплины «Менеджмент», «Основы системного анализа и принятия решений».

Полученные при изучении дисциплины знания используются при написании выпускной квалификационной работы и в последующей практической деятельности.

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора* достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине (<i>знает, умеет, навык (владеет, может осуществить трудовое действие)</i>)
ПК-1 Способен осуществлять тактическое управление процессами планирования и организации производства на уровне структурного подразделения промышленной организации (отдела, цеха)	

Код и наименование индикатора* достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине (<i>знает, умеет, навык (владеет, может осуществить трудовое действие)</i>)
ИПК–1.11 Разрабатывает эффективные приемы и способы принятия управленческих решений	<p>Знает основы теории принятия решений в условиях нестабильной внешней среды и нарастающей конкуренции;</p> <p>Знает методы качественной и количественной оценки результатов принятия управленческого решения;</p> <p>Знает основные параметры эффективного управленческого решения и методы повышения качества и эффективности управленческих решений</p> <hr/> <p>Умеет анализировать собственную деятельность и операционную деятельность организации и выявлять тенденции ее развития, сильные и слабые стороны;</p> <p>Умеет принимать взвешенные и экономически обоснованные управленческие решения на основе анализа информации из различных источников;</p> <p>Умеет определять эффективность от принятия управленческого решения;</p> <p>Умеет применять нестандартные подходы к разработке и реализации организационно-управленческих решений</p> <hr/> <p>Владеет практическими навыками разработки и реализации принятых организационно-управленческих решений</p> <p>Владеет навыками построения экономических и организационных моделей применительно к конкретным условиям принятия управленческого решения</p>

Содержание дисциплины

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в 6 семестре (*очная форма обучения*)

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа СРС
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Управленческие решения в методологии организации процесса управления		4	2		5
2.	Основные методы генерирования альтернатив		2	2		5
3.	Оценка альтернатив для различных типов управленческих задач		4	4		5
4.	Типовые методы принятия управленческих решений		4	4		8,8
5.	Методы оценки эффективности и контроль реализации управленческих решений		4	4		10
	<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>	67,8	18	16		33,8
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	4				
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2				
	Подготовка к текущему контролю					
	Общая трудоемкость по дисциплине	72				

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в 6 семестре (*очно-заочная форма обучения*)

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов		
		Всего	Аудиторная работа	Внеаудиторная работа

		Л	ПЗ	ЛР	СРС
1.	Управленческие решения в методологии организации процесса управления	2	2		5
2.	Основные методы генерирования альтернатив	2	2		10
3.	Оценка альтернатив для различных типов управленческих задач	2	2		10
4.	Типовые методы принятия управленческих решений	2	2		8,8
5.	Методы оценки эффективности и контроль реализации управленческих решений	4	4		10
	<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>	67,8	12	12	43,8
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	4			
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2			
	Подготовка к текущему контролю				
	Общая трудоемкость по дисциплине	72			

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет

Автор:

Кочиева А.К., к.э.н., доцент кафедры мировой экономики и менеджмента