

**Аннотация к рабочей программе дисциплины  
Б1.В.09 «Управление персоналом»**

**Объем трудоемкости:** 2 зачетные единицы

**Цель дисциплины:** формирование у студентов представлений о принципах и методах управления персоналом предприятия, о проектировании организационных структур, разработке стратегий управления человеческими ресурсами, об основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды.

**Задачи дисциплины:**

- дать студентам теоретические и практические знания в области современного менеджмента персонала;
- раскрыть сущность и содержание основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач;
- сформировать умения и навыки стратегического, тактического и оперативного уровня управления персоналом организации;
- развить представление о многообразии экономических процессов и их взаимосвязи с внешней и внутренней средой современной организации и их влиянием на человеческие ресурсы.

**Место дисциплины в структуре образовательной программы**

Данная дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Изучение дисциплины «Управление персоналом» опирается на знания таких дисциплин, как «Общая экономическая теория», «Микроэкономика», «Экономика организации (предприятия)» и является основой для изучения дисциплин «Экономика труда», «Методы принятия управленческих решений», «Стратегическое управление предприятием (организацией)».

**Требования к уровню освоения дисциплины**

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

| <b>Код и наименование индикатора</b>                                                                                                                                                      | <b>Результаты обучения по дисциплине</b>                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>ПК-1.</b> Способен осуществлять тактическое управление процессами планирования и организации производства на уровне структурного подразделения промышленной организации (отдела, цеха) |                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>ИПК-1.6.</b> Организует участие работников в процессе планирования и организации производства, координацию и контроль их деятельности                                                  | Знает теоретические и практические основы принятия и реализации управленческих решений в сфере управления персоналом.<br>Знает структуру и штаты организации, специализацию и перспективы ее развития.                                                                                 |
|                                                                                                                                                                                           | Умеет передавать знания и опыт, контролировать процессы самообучения и взаимоподдержки работников в сфере техники и технологий, целенаправленно и систематически повышать уровень знания работников.<br>Умеет осуществлять оценку принимаемых решений в области управления персоналом. |
|                                                                                                                                                                                           | Владеет навыками обеспечения участия работников структурного подразделения (отдела, цеха) промышленной организации в проведении маркетинговых исследований, определении перспектив развития организации, разработке предложений по                                                     |

| Код и наименование индикатора                                                                                                            | Результаты обучения по дисциплине                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                          | составлению бизнес-планов.<br>Владеет инструментарием управленческих решений в области управления персоналом.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>ПК-2.</b> Способен формировать и прогнозировать цены на товары, работы и услуги                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>ИПК-2.6.</b> Организует участие работников в процессе планирования и организации производства, координацию и контроль их деятельности | Знает принципы, организационные структуры и стратегии управления персоналом.<br>Знает содержание критериев социально-экономической эффективности управленческих решений.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|                                                                                                                                          | Умеет организовывать работу подчиненных и контролировать ее выполнение.<br>Умеет критически оценить риски и возможные социально-экономические последствия принимаемых управленческих решений.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|                                                                                                                                          | Владеет навыками постановки задач подчиненным специалистам и контроля их исполнения.<br>Владеет навыками координации деятельности специалистов более низкого уровня квалификации и контроля исполнения ими поручений в соответствии с компетенцией, предусмотренной трудовым договором (должностной инструкцией).<br>Владеет навыками постановки задач специалистам более низкого уровня квалификации и контроль исполнения ими поручений в соответствии с компетенцией, предусмотренной трудовым договором (должностной инструкцией). |

**Содержание дисциплины:**

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

| № | Наименование разделов (тем)                                            | Количество часов |                   |           |    |                      |
|---|------------------------------------------------------------------------|------------------|-------------------|-----------|----|----------------------|
|   |                                                                        | Всего            | Аудиторная работа |           |    | Внеаудиторная работа |
|   |                                                                        |                  | Л                 | ПЗ        | ЛР |                      |
| 1 | Система управления персоналом предприятия                              | 9                | 2                 | 2         |    | 5                    |
| 2 | Кадровая служба и кадровая политика                                    | 12               | 2                 | 2         |    | 8                    |
| 3 | Анализ кадрового потенциала предприятия.<br>Управление карьерой        | 13               | 2                 | 2         |    | 9                    |
| 4 | Система комплектования предприятия кадрами                             | 13               | 2                 | 2         |    | 9                    |
| 5 | Стили управления и мотивация трудовой деятельности                     | 11               | 2                 | 2         |    | 7                    |
| 6 | Деловая оценка работников и анализ эффективности управления персоналом | 11,8             | 2                 | 2         |    | 7,8                  |
|   | <b>ИТОГО по разделам дисциплины</b>                                    | <b>69,8</b>      | <b>12</b>         | <b>12</b> |    | <b>45,8</b>          |
|   | Контроль самостоятельной работы (КСР)                                  | 2                |                   |           |    |                      |
|   | Промежуточная аттестация (ИКР)                                         | 0,2              |                   |           |    |                      |
|   | Подготовка к текущему контролю                                         |                  |                   |           |    |                      |
|   | Общая трудоемкость по дисциплине                                       | 72               |                   |           |    |                      |

**Курсовые работы:** не предусмотрены

**Форма проведения аттестации по дисциплине:** зачет

Автор

Е.В. Корлюк