

Аннотация к рабочей программы дисциплины

Б1.В.02 «Управленческая культура»

Объем трудоемкости: 3 зачетных единиц

Цель дисциплины: ознакомление студентов с концептуальными основами управленческой культуры, позволяющее сформировать системное представление о культуре управления, развить практические навыки деловой культуры, направленные на формирование способности осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде, в том числе при планировании и организации работы в молодежных сообществах.

Задачи дисциплины:

1. Сформировать у бакалавров систему знаний о сущности, основных принципах, элементах, функциях и типах культуры управления, роли управленческой культуры в совершенствовании системы управления, взаимосвязи этики и культуры управления, сущности, принципах, функциях, методах повышения профессиональной этики.
2. Познакомить студентов с особенностями культуры взаимоотношений и социального взаимодействия руководителя и подчиненного в современных условиях и развить навыки данного взаимодействия, в том числе в молодежном коллективе.
3. Развить у обучающихся навыки самоменеджмента, необходимые для эффективного социального взаимодействия.
4. Развить у студентов в различных формах навыки групповой деятельности и командной работы, формирующих готовность к кооперации с коллегами, работе в команде и понимание своей роли в команде, а также сформировать умение анализировать возможные последствия личных действий в социальном взаимодействии и командной работе.
5. Сформировать у бакалавров систему знаний о видах делового общения, особенностях деловой и управленческой культуры в данных видах делового общения, а также развить навыки использования данных знаний при планировании и организации мероприятий в молодежных сообществах и разработке организационных решений в молодежной среде.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина Б1.В.02 «Управленческая культура» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана. В соответствии с рабочим учебным планом дисциплина изучается на 1-2 курсе на заочной форме обучения. Вид промежуточной аттестации: экзамен.

Для изучения дисциплины «Управленческая культура» студент должен обладать знаниями по дисциплинам: «Введение в направление подготовки», «Организационное поведение».

Полученные в процессе обучения по данной дисциплине знания могут быть использованы при изучении таких дисциплин как «Межкультурные коммуникации в молодежной среде» «Ивент-менеджмент», «Социальные технологии работы с молодежью», «Менеджмент в молодежной политике», «Карьерные стратегии молодежи».

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

| Код и наименование индикатора достижения компетенции | Результаты обучения по дисциплине (<i>знает, умеет, владеет (навыки и/или опыт деятельности)</i>) |
|--|--|
| УК-3 - Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде | |
| ИУК-3.1. Понимает основные аспекты межличностных и групповых коммуникаций; соблюдает нормы и установленные правила | Знает основные аспекты межличностных и групповых коммуникаций |

| | |
|--|--|
| Код и наименование индикатора достижения компетенции | Результаты обучения по дисциплине (<i>знает, умеет, владеет (навыки и/или опыт деятельности)</i>) |
| поведения в организации | Умеет применять нормы и установленные правила поведения в организации |
| ИУК-3.2. Применяет методы командного взаимодействия; планирует и организует командную работу | Знает методы командного взаимодействия |
| | Умеет осуществлять командное взаимодействие, планировать и организовывать командную работу |

Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

| № | Наименование разделов (тем) | Количество часов | | | | |
|-----|--|------------------|-------------------|----------|----------|----------------------|
| | | Всего | Аудиторная работа | | | Внеаудиторная работа |
| | | | Л | ПЗ | ЛР | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Культура управления: сущностные характеристики и особенности в современном мире | | | | | |
| 1.1 | Управленческая культура и её взаимосвязь с современной системой управления | 4 | 2 | - | - | 2 |
| 1.2 | Организационная культура в современной организации | 4 | 2 | - | - | 2 |
| 1.3 | Национальные особенности деловых культур | 14 | - | - | - | 14 |
| 2 | Личная деловая культура и профессиональная этика в управленческой культуре и в системе руководитель-подчинённый | | | | | |
| 2.1 | Профессиональная этика и её роль в управленческой культуре | 10 | - | 2 | - | 12 |
| 2.2 | Культура взаимодействия руководителя и подчинённых | 12 | - | 2 | - | 12 |
| 2.3 | Личная деловая культура: основы самоменеджмента | 10 | - | - | - | 10 |
| 3 | Управленческая культура в подготовке и проведении различных мероприятий | | | | | |
| 3.1 | Деловая и управленческая культура в проведении различных мероприятий | 15 | - | - | - | 15 |
| 3.2 | Командная деятельность и культура взаимодействия внутри молодежной команды | 10 | - | 2 | - | 10 |
| 3.3 | Итоговое занятие: Игра: "Подготовка к проведению мероприятия для молодежи" | 20 | - | 2 | - | 10 |
| | ИТОГО по разделам дисциплины | 99 | 4 | 8 | - | 87 |
| | Контроль самостоятельной работы (КСР) | - | | | | |
| | Промежуточная аттестация (ИКР) | 0,3 | | | | |
| | Подготовка к текущему контролю | 8,7 | | | | |
| | Общая трудоемкость по дисциплине | 108 | | | | |

Курсовые работы: не предусмотрена

Форма проведения аттестации по дисциплине: экзамен

Автор: Миронцева С.А., канд. полит. наук., доц.