

Аннотация рабочей программы дисциплины
Б1.В.10 «Управление интеллектуальным капиталом»
(код и наименование дисциплины)

Объем трудоемкости: 4 зачетных единицы

Цель дисциплины: формирование у учащихся представлений и компетенций в области управления интеллектуальным капиталом организации.

Задачи дисциплины:

- освоение понятийного аппарата и предпосылок управления интеллектуальным капиталом;
- изучение методов стратегического и оперативного управления организацией с позиций модели интеллектуального капитала;
- изучение способов приложения теории интеллектуального капитала к различным задачам управления организацией.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Управление интеллектуальным капиталом» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана.

Дисциплина основывается на знании следующих дисциплин: «Кадровая политика организации», «HR-аналитика».

Изучение дисциплины «Управление интеллектуальным капиталом» необходимо для дальнейшего изучения таких дисциплин, как: «Стратегическое управление персоналом на основе компетентностного подхода», «Групповой менеджмент» / «Кроссфункциональное командообразование».

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора* достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
ПК-1 Способен осуществлять самостоятельные научные исследования по перспективному направлению управления персоналом	научные исследования по перспективному направлению
ИПК-1.2. Выполняет самостоятельные научные исследования в соответствии с разработанной программой	Знает теории и методы управления развитием персонала Знает особенности управления социальным развитием организации
	Умеет разрабатывать стратегию и политику в управлении персоналом Умеет формировать планы и мероприятия по управлению персоналом
	Владеет разработкой планов, программ и процедур в управлении персоналом Владеет внедрением и поддержанием корпоративной культуры и социальной политики, систем мотивации, эффективности, оценки и развития персонала
ПК-2 Способен осуществлять операционное управление персоналом и подразделением организации	управление персоналом и подразделением организации
ИПК-2.1. Обладает методологией операционного управления персоналом и подразделением организации	Знает методы, способы и инструменты управления персоналом Знает основы общей и социальной психологии, социологии и психологии труда, экономики труда, безопасных условий труда
	Умеет определять, анализировать, моделировать и выстраивать внутренние коммуникации персонала Умеет применять методы управления межличностными отношениями, формирования команд, развития лидерства и исполнительности, выявления талантов, определения удовлетворенности работой
	Владеет разработкой планов, программ и процедур в управлении персоналом

Код и наименование индикатора* достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
	Владеет разработкой предложений по обеспечению персоналом, формированию систем оценки, развития, оплаты труда, корпоративным социальным программам и социальной политике
ИПК-2.2. Демонстрирует способность к операционному управлению персоналом и структурным подразделением	Знает технологии оперативного управления персоналом организации
	Знает теории и методы управления развитием персонала
	Умеет управлять мотивацией персонала, его вовлеченностью и дисциплиной труда
	Умеет применять методы оперативного управления персоналом организации
	Владеет планированием деятельности подразделения и персонала
	Владеет внедрением и поддержанием корпоративной культуры и социальной политики, систем мотивации, эффективности, оценки и развития персонала
ПК-3 Способен осуществлять стратегическое управление персоналом организации	
ИПК-3.1. Обладает методологией стратегического управления персоналом организации	Знает особенности управления социальным развитием организации
	Знает цели, стратегию и кадровую политику организации
	Умеет определять и анализировать внутренние коммуникации, моделировать поведение персонала
	Умеет разрабатывать корпоративные социальные программы
	Владеет разработкой корпоративной политики, планов, программ, процедур и технологий по управлению персоналом
	Владеет разработкой корпоративной культуры и социальной политики, систем мотивации, эффективности, оценки и развития персонала
ИПК-3.2. Демонстрирует способность к стратегическому управлению персоналом организации	Знает основы социологии, психологии, экономики труда и управления социальным развитием организации
	Знает технологии стратегического управления персоналом организации
	Умеет формировать и проводить социальную политику и социальные программы
	Умеет применять методы стратегического управления персоналом организации
	Владеет внедрением и поддержанием корпоративной культуры и социальной политики, систем мотивации, эффективности, оценки и развития персонала
	Владеет планированием деятельности и разработкой мероприятий по управлению персоналом для реализации стратегических целей организации

Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Экономика знаний	28	1	6		21
2.	Интеллектуальный капитал компании	30	2	6		22
3.	Модели управления знаниями	29	1	6		22
4.	Технологии управления знаниями	30	2	6		22
	<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>	117	6	24		87

	Контроль самостоятельной работы (КСР)	26,7				
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,3				
	Подготовка к текущему контролю					
	Общая трудоемкость по дисциплине	144				

Курсовые работы: *(не предусмотрена)*

Форма проведения аттестации по дисциплине: *(экзамен)*

Автор к.э.н., доц. Лобанова В.В.