

Аннотация к рабочей программы дисциплины
Б1.О.04 «Фундаментальные и прикладные исследования в системе управления персоналом»

(код и наименование дисциплины)

Объем трудоемкости: 4 зачетных единицы

Цель дисциплины: получить знания и навыки в области фундаментальных и прикладных исследований в системе управления персоналом.

Задачи дисциплины:

- развить у студентов творческие способности, перспективное мышление, вкус к исследовательской деятельности;
- мотивировать научный и новаторский подход к управлению персоналом;
- помочь овладеть знаниями и навыками фундаментальных и прикладных исследований в системе управления персоналом.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Фундаментальные и прикладные исследования в системе управления персоналом» относится к обязательной части Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана.

Дисциплина основывается на знании следующих дисциплин: «Организация научно-исследовательской деятельности. Научный семинар», «Научно-исследовательская работа (получение первичных навыков научно-исследовательской работы)».

Изучение дисциплины «Фундаментальные и прикладные исследования в системе управления персоналом» необходимо для дальнейшего изучения таких дисциплин, как: «Научно-исследовательский семинар», «Практика по профилю профессиональной деятельности (часть 2)», «Научно-исследовательская работа», «Практикум по научно-исследовательской деятельности».

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора*	Результаты обучения по дисциплине <i>(знает, умеет, владеет (навыки и/или опыт деятельности))</i>
ОПК-1 Способен применять при решении профессиональных задач знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права, обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом и в смежных областях	
ИОПК-1.1. Применяет знания на продвинутом уровне в области управления персоналом при решении практических и/или исследовательских задач	Знает приемы на продвинутом уровне в области управления персоналом при решении практических и/или исследовательских задач
	Умеет применять знания на продвинутом уровне в области управления персоналом при решении практических и/или исследовательских задач
	Владеет навыками на продвинутом уровне в области управления персоналом при решении практических и/или исследовательских задач
ИОПК-1.2. Осуществляет выбор теоретической модели для решения практических и/или исследовательских задач и обосновывает свой выбор	Знает особенности выбора теоретической модели для решения практических и/или исследовательских задач и обосновывает свой выбор
	Умеет осуществлять выбор теоретической модели для решения практических и/или исследовательских задач и обосновывает свой выбор
	Владеет способами выбора теоретической модели для решения практических и/или исследовательских задач и обосновывает свой выбор
ОПК-3 Способен разрабатывать и обеспечивать реализацию стратегии, политик и технологий управления	

Код и наименование индикатора*	Результаты обучения по дисциплине (<i>знает, умеет, владеет (навыки и/или опыт деятельности)</i>)
персоналом организации в динамичной среде и оценивать их социальную и экономическую эффективность	
ИОПК-3.1. Осуществляет разработку стратегий, политик и технологий управления персоналом организации в динамичной среде	Знает особенности разработки стратегий, политик и технологий управления персоналом организации в динамичной среде
	Умеет разрабатывать стратегии, политики и технологии управления персоналом организации в динамичной среде
	Владеет навыками разработки стратегий, политик и технологий управления персоналом организации в динамичной среде
ИОПК-3.2. Критически оценивает социальную и экономическую эффективность стратегии, политик и технологий управления персоналом организации	Знает особенности оценки социальной и экономической эффективности стратегии, политик и технологий управления персоналом организации
	Умеет критически оценивать социальную и экономическую эффективность стратегии, политик и технологий управления персоналом организации
	Владеет приемами критической оценки социальной и экономической эффективности стратегии, политик и технологий управления персоналом организации

Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Значение исследования в системе управления персоналом		1	4		12
2.	Методология исследования в системе управления персоналом		1	4		12
3.	Планирование и организация фундаментальных и прикладных исследований в системе управления персоналом		1	4		12
4.	Общенаучные и специфические методы исследования		1	4		12
5.	Эвристические и диверсифицированные методы исследования		1	4		12
1.	Эффективность фундаментальных и прикладных исследований в системе управления персоналом		1	4		13
	ИТОГО по разделам дисциплины		6	24		73
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	26,7				
	Промежуточная аттестация (ИКР)	14,3				
	Подготовка к текущему контролю					
	Общая трудоемкость по дисциплине					

Курсовые работы: (*предусмотрена*)

Форма проведения аттестации по дисциплине: (*экзамен*)

Автор