

Аннотация к рабочей программы дисциплины
«Б1.В.01 Теории и методы социально-трудовых отношений»
(код и наименование дисциплины)

Объем трудоемкости: 3 зачетные единицы

Цель дисциплины: формирование у студентов целостной системы знаний в области социально-трудовых отношений, а также практических навыков в сфере организации и управления социально-трудовыми отношениями на конкретном предприятии (в организации) или структурных подразделениях предприятий (организаций).

Задачи дисциплины: 1 Получение студентами теоретических знаний и методологических основ экономического обоснования и правового закрепления стандартов, норм и правил регулирования социально- трудовых отношений.

2 Овладение методами анализа и оценки социально-трудовых отношений.

3 Ознакомление студентов с методами и организационными формами разработки, принятия, реализации и контроля социально-трудовых отношений.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Теории и методы социально-трудовых отношений» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана. В соответствии с рабочим учебным планом дисциплина изучается на 1 курсе по очной и на 1 курсе по заочной форме обучения. Вид промежуточной аттестации: экзамен.

Предшествующие дисциплины, необходимые для изучения дисциплины «Теории и методы социально-трудовых отношений»: «Экономика труда», «Экономика предприятий (организаций)», «Управление персоналом» (базовый уровень – бакалавриат. Последующие дисциплины, для которых данная дисциплина является предшествующей в соответствии с учебным планом: «Кадровая политика организации», «Стратегическое управление персоналом на основе компетентностного подхода».

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

| Код и наименование индикатора* достижения компетенции | Результаты обучения по дисциплине |
|--|---|
| ПК-2 Способен осуществлять операционное управление персоналом и подразделением организации | Знать: - теоретические основы управления социально-трудовыми отношениями в организации (подразделении); |
| ИПК – 2.1 Обладает методологией операционного управления персоналом и подразделением организации | - методы управления социально-трудовыми отношениями в организации (подразделении). |
| ИПК – 2.2 Демонстрирует способность к операционному управлению персоналом и структурным подразделением | Уметь: - разрабатывать планы, программы, процедуры управления социально-трудовыми отношениями в организации (подразделении); - анализировать информацию по социально-трудовым отношениям в организации (подразделении); |
| ПК-3 Способен осуществлять стратегическое управление персоналом организации | - осуществлять контроль за социально-трудовыми отношениями, вносить своевременные коррективы в планы, программы, процедуры управления социально-трудовыми отношениями. |
| ИПК – 3.1 Обладает методологией стратегического управления персоналом организации | Владеть (осуществлять трудовое действие): - методами анализа, оценки и управления социально-трудовыми отношениями; - методами разработки стратегии социально-трудовых отношений; |

| | |
|---|---|
| Код и наименование индикатора* достижения компетенции | Результаты обучения по дисциплине |
| | - навыками взаимодействия с профсоюзами, иными представительными органами по вопросам социально-трудовых отношений. |

Содержание дисциплины: Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в 1 семестре (*заочная форма обучения*)

| № | Наименование разделов (тем) | Количество часов | | | | |
|---|---|------------------|-------------------|-----------|----|-----------------------------|
| | | Всего | Аудиторная работа | | | Внеаудиторная работа СРС |
| | | | Л | ПЗ | ЛР | |
| 1 | Теоретические основы социально-трудовых отношений | | 0,5 | 0,5 | | 8 |
| 2 | Методы управления социально-трудовыми отношениями | | 0,5 | 0,5 | | 8 |
| 3 | Институциональные основы социально-трудовых отношений | | 0,5 | 1 | | 9 |
| 4 | Социальное партнерство в системе социально-трудовых отношений | | 0,5 | 2 | | 10 |
| 5 | Коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений | | 0,5 | 2 | | 10 |
| 6 | Контроль за социально-трудовыми отношениями | | 0,5 | | | 10 |
| 7 | Социальная политика как элемент социально-трудовых отношений | | 1 | 2 | | 10 |
| 8 | Профсоюзы в системе социального партнерства | | | | | 10 |
| 9 | Конфликты в трудовой сфере и методы их разрешения | | | 2 | | 10 |
| | ИТОГО по разделам дисциплины | 99 | 4 | 10 | | 85 |
| | Контроль самостоятельной работы (КСР) | | | | | |
| | Промежуточная аттестация (ИКР) | 0,3 | | | | |
| | Подготовка к текущему контролю | 8,7 | | | | |
| | Общая трудоемкость по дисциплине | 108 | | | | |

Курсовые работы: не предусмотрена

Форма проведения аттестации по дисциплине: экзамен

Автор к.э.н., доцент Слепцова Е.В.