

Аннотация к рабочей программы дисциплины
Б1.В.ДВ.04.01 «Управление развитием человеческого капитала»

Объем трудоемкости: 2 зачетных единицы

Цель дисциплины: теоретических и практических основ управления развитием человеческого капитала. Изучение данной дисциплины позволит студентам получить и развить навыки анализа, диагностики и решения проблем управления человеческим капиталом, а также исследовать специфику управления человеческим капиталом в отечественной и зарубежной практике.

Задачи дисциплины:

- изучение теоретических основ человеческого капитала;
- изучение научных подходов к управлению человеческим капиталом;
- освоение инструментов анализа, диагностики и решения проблем в системе управления развитием человеческого капитала;
- исследование отечественного и зарубежного опыта управления развитием человеческого капитала.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Управление развитием человеческого капитала» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений, Блока 1 «Дисциплины (модули)» (Дисциплины по выбору) учебного плана. Для успешного освоения дисциплины студенты должны изучить такие курсы, как «Основы государственного и муниципального управления», «Стратегическое управление», «Домохозяйства в системе муниципальной экономики», «Основы развития сельского хозяйства». В дальнейшем знания, полученные в ходе изучения дисциплины «Управление развитием человеческого капитала», могут быть использованы при освоении курсов «Система управления городской экономикой», «Управление конфликтами в публичной сфере».

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора*	Результаты обучения по дисциплине
ПКС - 1.7 Осуществляет подбор, анализ и интерпретацию статистических данных о социально-экономических процессах и явлениях, выявляет тенденции социально-экономического развития территории, оценивает ее конкурентоспособность	
ИПКС 1.7 Осуществляет подбор, анализ и интерпретацию статистических данных о социально-экономических процессах и явлениях, выявляет тенденции социально-экономического развития территории, оценивает ее конкурентоспособность.	знает законы и закономерности, особенности, модели и механизмы управления человеческим капиталом
	умеет использовать основы знаний в профессиональной сфере, вырабатывать навыки диагностики и решения проблем управления развитием человеческого капитала
	владеет практическими навыками выявления тенденций развития человеческого капитала в территориальном разрезе

Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	СРС
1	2	3	4	5	6	7
1.	Концептуальные основы теории и практики управления человеческим капиталом	16	4	4		8
2.	Области применения методов управления человеческим капиталом	18	4	4		10
3.	Диагностика и оценка системы управления человеческим капиталом	18	6	4		8
4.	Отечественный и зарубежный опыт управления человеческим капиталом	17,8	4	4		9,8
	<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>	69,8	18	16		35,8
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	2				
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2				
	Подготовка к текущему контролю					
	Общая трудоемкость по дисциплине	72				

Курсовые работы – не предусмотрены

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет

Автор: Д.В. Урманов