

Аннотация к рабочей программы дисциплины
«Б1.В.08 Управление изменениями»

Объем трудоемкости: 3 зачетных единиц

Цель дисциплины: формирование у бакалавров представления о современных подходах к управлению организационными изменениями, технологий и методов проведения изменений в организации, формирование навыков работы с сопротивлением персонала, формирования стратегий и планов проведения организационных изменений, а также способностей планировать процесс изменений, предпринимать нужные действия в критические моменты процесса изменений, помогать себе и другим в адекватном эмоциональном восприятии происходящего.

Задачи дисциплины: изучение теоретических и методологических основ управления организационными изменениями; изучение форм и методов проведения изменений в организации; формирование системного представления об основных подходах к управлению изменениями в организации; развитие умений эффективной диагностики потребностей в изменениях, анализа складывающейся ситуации в процессе изменений; формирование навыков определения необходимости проведения организационных изменений, диагностики состояния организации, работы с сопротивлением персонала, командообразования, а также формирования стратегий и планов проведения организационных изменений как долгосрочного, так и краткосрочного характера.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Б1.В.08 Управление изменениями» относится к *части, формируемой участниками образовательных отношений* Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана. В соответствии с рабочим учебным планом дисциплина изучается на 4 курсе по очной и на 3 курсе по заочной форме обучения. Вид промежуточной аттестации: экзамен.

Курс «Управление изменениями» фокусирует внимание на динамике эмоционального восприятия, ценностных ориентаций и поведенческих установок участников изменений на различных стадиях этого процесса. Тем самым создаются условия развития и эмоционального интеллекта и управления, т.е. способности понимать и контролировать свои эмоции, различать чувства других и использовать их для управления сознанием и поведением участников процесса изменений.

Для изучения дисциплины «Управление изменениями» студент должен обладать знаниями по дисциплинам: «Стратегическое управление», «Теория управления и организации». Дисциплина «Управление изменениями» конструктивно дополняет фундаментальные знания студентов по дисциплине «Управление конфликтами в публичной сфере» и другим учебным модулям.

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине (<i>знает, умеет, владеет (навыки и/или опыт деятельности)</i>)
ПК-1.3 Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	
ИПК-1.3 Участвует в организационном обеспечении деятельности лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, должности муниципальной службы	Знает принципы организационного обеспечения деятельности лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, должности муниципальной службы.
	Умеет применять принципы организационного обеспечения деятельности лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, должности муниципальной службы.

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине (знает, умеет, владеет (навыки и/или опыт деятельности))
ПК-2 Способен использовать современные методы управления проектом в системе государственного и муниципального управления, направленные на своевременное получение качественных результатов с использованием современных инновационных технологий.	
ИПК-2.2. Участвует в проектировании организационных систем в области государственного и муниципального управления, направленных на своевременное получение качественных результатов	Знает технологию проектирования организационных систем в области государственного и муниципального управления, направленных на своевременное получение качественных результатов.
	Умеет применять отдельные элементы технологии проектирования организационных систем в области государственного и муниципального управления, направленных на своевременное получение качественных результатов.

Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Организация как объект изменений. Теория управления изменениями: предмет, задачи, эволюция	13	1			12
2.	Понятие изменений и их роль в общей концепции управления развитием организации.	13	1			12
3.	Концепции и модели управления организационными изменениями.	12		1		11
4.	Управление процессом изменений.	12				12
5.	Сущность и специфика стратегии изменений.	12				12
6.	Формирование команды для стратегических изменений.	11		1		10
7.	Преодоление сопротивления изменениям	14				14
8.	Проектирование организационных изменений	12				12
	ИТОГО по разделам дисциплины	97	2	2		95
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,3				
	Подготовка к текущему контролю	8.7				
	Общая трудоемкость по дисциплине	108				

Курсовые работы: предусмотрена

Форма проведения аттестации по дисциплине: экзамен

Автор: Арумова Е.С., канд. эконом. наук, доцент, кафедры государственного и муниципального управления