

# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

## ОП.02 Основы менеджмента 35.02.12 Садово-парковое и ландшафтное строительство

### Курс 4 семестр 7

Количество часов:

Всего: 66 часов

лекционные занятия – 20 часов

практические занятия – 24 часа

самостоятельная работа – 22 часа

**Цель дисциплины:** формирование у обучающихся соответствующих общекультурных и профессиональных компетенций, обеспечивающих готовность выпускника к практическому применению принципов и методов менеджмента в профессиональной деятельности.

### **Задачи дисциплины:**

- изучить теоретические и методологические основы управления современной организацией;
- изучить виды организационных структур и алгоритм управления организацией;
- изучить функциональные области управления персоналом в организации;
- изучить технологию делового общения в коллективе.

### **Место дисциплины в структуре ППССЗ:**

Учебная дисциплина «Основы менеджмента» относится к профессиональному учебному циклу (общепрофессиональные дисциплины) программы подготовки специалистов среднего звена. Рабочая программа учебной дисциплины разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта по специальности 35.02.12 Садово-парковое и ландшафтное строительство и является определяющей для формирования компетенций, связанных с организацией и управлением.

### **Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (перечень формируемых компетенций)**

Код ОК, ПК	Наименование результата обучения	
	Уметь	Знать
<b>ОК 1.</b> Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес	Применять знания по основам менеджмента в организации. Применять современные технологии управления организацией	Сущность и социальную значимость садово-паркового и ландшафтного строительства

<p><b>ОК 2.</b> Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество</p>	<p>Организовывать собственную деятельность, решать профессиональные задачи и организовывать деятельность сотрудников предприятия в сфере садово-паркового и ландшафтного строительства</p>	<p>Методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество. Методы управления современной организацией. Современную научную и профессиональную терминологию в сфере управления организацией</p>
<p><b>ОК 3.</b> Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность</p>	<p>Решать стандартные и нестандартные задачи с сфере профессиональной деятельности</p>	<p>Принципы и технологии принятия решений с сфере садово-паркового и ландшафтного строительства</p>
<p><b>ОК 4.</b> Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития</p>	<p>Использовать источники информации для организации управления, выполнения профессиональных задач и личностного роста и развития</p>	<p>Источники информации для организации управления, выполнения профессиональных задач и личностного развития</p>
<p><b>ОК 5.</b> Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности</p>	<p>Использовать современные информационно-коммуникационные технологии для эффективного управления предприятием</p>	<p>Современные информационно-коммуникационные технологии для эффективного управления предприятием</p>
<p><b>ОК 6.</b> Работать в коллективе и в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями</p>	<p>Эффективно взаимодействовать с коллегами, руководством и потребителями. Нанимать персонал, определять функциональные обязанности сотрудников предприятия в сфере садово-паркового и ландшафтного строительства. Управлять конфликтами и стрессами в коллективе</p>	<p>Принципы и методы эффективного взаимодействия с коллегами, руководством и потребителями. Методы отбора и найма персонала. Функциональные обязанности сотрудников предприятия. Технологию формирования и развития коллектива организации. Методы мотивации персонала. Правила делового общения и эффективной коммуникации. Методы управления проблемными сотрудниками. Теорию разрешения и предотвращения конфликтов в коллективе</p>

<b>ОК 7.</b> Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), за результат выполнения заданий	Организовывать за работу членов команды, брать ответственность за результат выполнения заданий	Технологию организации работы коллектива в сфере садово-паркового и ландшафтного строительства
<b>ОК 8.</b> Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации	Ставить перед собой задачи профессионального и личностного развития в сфере садово-паркового и ландшафтного строительства	Методы самообразования, направленность повышения квалификации в сфере садово-паркового и ландшафтного строительства. Возможные траектории профессионального развития и самообразования
<b>ОК 9.</b> Ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности	Отслеживать изменения на рынке современных профессиональных технологий в сфере садово-паркового и ландшафтного строительства	Современные профессиональные технологии в сфере садово-паркового и ландшафтного строительства
<b>ПК 1.1.</b> Проводить ландшафтный анализ и предпроектную оценку объекта озеленения	Организовывать проведение ландшафтного анализа и предпроектную оценку объекта озеленения	Технологию ландшафтного анализа и предпроектной оценки объекта озеленения
<b>ПК 1.2.</b> Выполнять проектные чертежи объектов озеленения с использованием компьютерных программ	Организовывать выполнение проектных чертежей объектов озеленения	Технологию выполнения проектных чертежей объектов озеленения и необходимые компьютерные программы
<b>ПК 1.3.</b> Разрабатывать проектно-сметную документацию	Разрабатывать проектно-сметную документацию в сфере садово-паркового и ландшафтного строительства	Методологию разработки проектно-сметной документации
<b>ПК 2.2.</b> Продвигать услуги по садово-парковому и ландшафтному строительству на рынке услуг	Продвигать услуги по садово-парковому и ландшафтному строительству на рынке услуг	Методы продвижения услуг садово-паркового и ландшафтного строительства
<b>ПК 2.3.</b> Организовывать садово-парковые и ландшафтные работы	Организовывать садово-парковые и ландшафтные работы	Технологию организации садово-парковых и ландшафтных работ
<b>ПК 2.4.</b> Контролировать и оценивать качество садово-парковых и ландшафтных работ	Контролировать и оценивать качество садово-парковых и ландшафтных работ	Методы контроля и критерии оценки качества садово-парковых и ландшафтных работ
<b>ПК 3.1.</b> Создавать базу данных о современных технологиях садово-паркового и ландшафтного строительства	Создавать базу данных современных технологий садово-паркового и ландшафтного строительства	Методы создания базы данных современных технологий садово-паркового и ландшафтного строительства

<b>ПК 3.2.</b> Проводить апробацию современных технологий садово-паркового и ландшафтного строительства	Проводить апробацию современных технологий садово-паркового и ландшафтного строительства	Технологию и методы апробации современных технологий садово-паркового и ландшафтного строительства
<b>ПК 3.3.</b> Консультировать заказчиков по вопросам современных технологий в садово-парковом и ландшафтном строительстве	Консультировать заказчиков по вопросам современных технологий в садово-парковом и ландшафтном строительстве	Методы взаимодействия с заказчиками по вопросам современных технологий садово-паркового и ландшафтного строительства

### Структура и содержание дисциплины

Наименование разделов и тем	Максимальная нагрузка	Количество аудиторных часов		Самостоятельная работа студента
		Теоретическое обучение	Практические занятия	
<b>Раздел 1. Введение в менеджмент</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
Тема 1.1. Понятие и сущность менеджмента	6	2	2	2
Тема 1.2. Классические и современные теории менеджмента	6	2	2	2
<b>Раздел 2. Менеджмент предприятия</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
Тема 2.1. Классификация предприятий	6	2	2	2
Тема 2.2. Организационная структура управления предприятием	6	2	2	2
<b>Раздел 3. Кадровый менеджмент</b>	<b>42</b>	<b>12</b>	<b>16</b>	<b>14</b>
Тема 3.1. Персонал предприятия как объект управления	6	2	2	2
Тема 3.2. Технология отбора и оценки персонала	14	4	6	4
Тема 3.3. Система мотивации и стимулирования персонала	8	2	2	4
Тема 3.4. Управление поведением персонала	14	4	6	4
<b>Всего</b>	<b>66</b>	<b>20</b>	<b>24</b>	<b>22</b>

**Курсовые проекты (работы):** не предусмотрены.

**Вид аттестации:** зачет.

### **Основная литература:**

1. Афоничкин, А. И. Основы менеджмента : учебник для академического бакалавриата / А. И. Афоничкин, Н. Д. Гуськова, Д. Г. Михаленко. – Москва : Юрайт, 2019. – 338 с. – (Университеты России). – ISBN 978-5-534-04399-0. – Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. – URL: <https://www.biblio-online.ru/bcode/438217>.

2. Иванова, И. А. Менеджмент : учебник и практикум для среднего профессионального образования / И. А. Иванова, А. М. Сергеев. – Москва : Юрайт, 2019. – 305 с. – (Профессиональное образование). – ISBN 978-5-9916-7906-0. – Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. – URL: <https://biblio-online.ru/bcode/437017>.

Автор: канд. геогр. наук, преподаватель Романова Ирина Александровна