

Аннотация к рабочей программы дисциплины
«Б1.О.33 Этнокультурные различия в управлении персоналом»

Объем трудоемкости: 3 зачетные единицы.

Цель дисциплины формирование знаний в области теоретических основ этнопсихологии и методов психологического изучения этнокультурных явлений и процессов, формирование способности работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия в процессе управления персоналом.

Задачи дисциплины:

- формирование у студентов профессиональной компетентности в понимании этнических особенностей взаимодействия работников организации, представляющих разные национальные культуры и традиции;
- освоение методов оценки этнических, конфессиональных и культурных различий;
- развитие способности и готовности оказывать консультации по формированию слаженного, нацеленного на результат трудового коллектива;
- формирование умений применять инструменты прикладной социологии, этнопсихологии в формировании и воспитании трудового коллектива;
- изучение этнической составляющей региона.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина Б1.О.33 Этнокультурные различия в управлении персоналом относится к обязательной части Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана.

В методическом плане дисциплина опирается на знания, полученные при изучении следующих учебных курсов: «Основы управления персоналом», «Основы управления персоналом организации», «Психология управления».

Полученные в процессе обучения знания могут быть использованы при изучении таких дисциплин как, «Социальная психология», «Профориентация», «Саморегуляция и профилактика профессионального выгорания».

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора*	Результаты обучения по дисциплине
УК-5.1. Имеет базовые представления о межкультурном разнообразии общества в этическом и философском контекстах.	Понимает особенности межкультурного взаимодействия в этическом и философском контекстах
	Выделяет особенности межкультурного взаимодействия в этическом и философском контекстах
	Предлагает способы анализа особенностей межкультурного взаимодействия в этическом и философском контекстах
УК-5.2. Интерпретирует проблемы современности с позиции этики и философских знаний.	Определяет проблемы современности с позиции этики и философских знаний
	Учитывает проблемы современности с позиции этики и философских знаний
	Демонстрирует способы преодоления проблем современности с позиции этики и философских знаний
УК-5.4. Критически анализирует историческое наследие и социокультурные традиции на основе исторических знаний.	Понимает историческое наследие и социокультурные традиции на основе исторических знаний
	Определяет историческое наследие и социокультурные традиции на основе исторических знаний
	Систематизирует знания исторического наследия и социокультурных традиций на основе исторических знаний

Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	СРС
1.	Предмет, методы, проблемы современной этнопсихологии		1	2	-	21
2.	Этническая идентичность		1	2	-	21
3.	Межэтнические отношения.		2	2	-	21
4.	Этнопсихологическая характеристика народов России и Кубани		2	2	-	22
	<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>		6	8	-	85
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,3			-	
	Общая трудоемкость по дисциплине	108			-	

Курсовые работы: не предусмотрена.**Форма проведения аттестации по дисциплине:** экзамен

Автор: д.психол.наук, профессор Ясько Б.А.