

Аннотация к рабочей программы дисциплины
«Б1.О.21 Экономика и социология труда»

Объем трудоемкости: 3 зачетные единицы.

Цель дисциплины обеспечение целостного представления студентов о взаимодействии сложных социальных и экономических систем, их структуре, внешних и внутренних связях, понимание базовых принципов функционирования экономики и социологии труда в рамках изучаемой дисциплины.

Задачи дисциплины:

- сформировать у студентов представление о социально-трудовой сфере общества, его структуре и компонентах, основных аспектах функционирования экономики и экономического развития;
- научить анализировать профессиональные задачи, используя категориальный аппарат экономической, организационной, управленческой, социологической и психологических наук;
- определяет инструментарий экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической наук при решении профессиональных задач.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина Б1.О.21 Экономика и социология труда относится к обязательной части Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана.

В методическом плане дисциплина опирается на знания, полученные при изучении следующих учебных курсов: «Основы управления персоналом», «Основы теории управления», «Теория организации».

Полученные в процессе обучения знания могут быть использованы при изучении таких дисциплин как, «Управление социальным развитием персонала», «Экономика управления персоналом», «Социология управления».

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора*	Результаты обучения по дисциплине
УК-10.1. Понимает базовые принципы функционирования экономики, их влияние на индивида и поведение экономических агентов.	Определяет базовые принципы функционирования экономики и экономического развития, цели и формы участия государства в экономике.
	Анализирует базовые принципы функционирования экономики и экономического развития, цели и формы участия государства в экономике.
	Оценивает основные правила и принципы функционирования экономики и экономического развития, цели и формы участия государства в экономике.
ОПК-1.3 Формулирует профессиональные задачи, используя категориальный аппарат экономической, организационной, управленческой, социологической и психологических наук.	Понимает профессиональные задачи, используя категориальный аппарат экономической, организационной, управленческой, социологической и психологических наук.
	Определяет профессиональные задачи, используя категориальный аппарат экономической, организационной, управленческой, социологической и психологических наук.
	Контролирует результаты формулирования профессиональных задач, используя категориальный аппарат экономической, организационной, управленческой, социологической и психологических наук.
ОПК-1.4 Корректно использует	Определяет инструментарий экономической, организационной, управленческой, социологической и

Код и наименование индикатора*	Результаты обучения по дисциплине
инструментарий экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической наук при решении профессиональных задач.	психологической наук при решении профессиональных задач.
	Корректно использует современные технологии экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической наук при решении профессиональных задач.
	Выявляет проблемы при использовании инструментария экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической наук при решении профессиональных задач.

Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	СРС
1.	Базовые аспекты экономики и социологии труда		0,5	1	-	15
2.	Формирование трудового коллектива		0,5	1	-	15
3.	Основы трудового поведения		0,5	1	-	15
4.	Социально-трудовые отношения в организации		0,5	1	-	15
5.	Формирование и функционирование рынка труда		1	1	-	15
6.	Аудит в социально-трудовой сфере		1	1	-	15
7.	Производительность и эффективность трудовой деятельности		1	1	-	15
8.	Эффективность труда персонала		1	1	-	16
	ИТОГО по разделам дисциплины		6	8	-	121
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,3			-	
	Общая трудоемкость по дисциплине	144			-	

Курсовые работы: не предусмотрена.

Форма проведения аттестации по дисциплине: экзамен

Автор: к.социол.наук, доцент Скрипниченко Л.С.