

АННОТАЦИЯ

дисциплины **Организационное поведение**

Объем трудоемкости: 2 зачетные единицы (72 час.), из них – 36,2 час. контактной работы: лекционных 16 час., практических 18 час., ИКР 0,2 час., 35,8 час. самостоятельной работы.

1.1 Цель освоения дисциплины

Цель дисциплины – приобретение систематических знаний в области теории и практики воздействия на поведение личности, группы, выявлению причин недостаточной результативности организации, эффективному выстраиванию межличностных, межгрупповых отношений, получение навыков работы в команде и социального взаимодействия.

1.2. Задачи изучения дисциплины

- исследовать природу организации как системы и продемонстрировать влияние этой системы на отдельных сотрудников;
- теоретическое освоение студентами знаний в области поведения индивидуума в организации;
- приобретение систематических знаний о закономерностях поведения групп в организации;
- осознание будущими бакалаврами своей роли в процессе функционирования организации и группы;
- раскрыть методы описания поведения работников, групп, организаций;
- развитие способности к эффективному социальному взаимодействию.

1.3 Место дисциплины в структуре ООП:

Дисциплина «Организационное поведение» относится к базовому блоку дисциплин учебного плана, осваивается на 1-м курсе, 1-м семестре.

1.4 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся общепрофессиональной и профессиональных компетенций:

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	УК-3	Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	основные принципы и закономерности функционирования организации; принципы и методы	ориентироваться в тактиках управления впечатлением и выбирать необходимые методы	навыками поведения в группе, формирования групп и групповой сплоченности;

			организации деловых коммуникаций; причины возникновения и методы управления конфликтами и стрессами в организации; базовые принципы работы в команде	восприятия сотрудников; строить модели эффективного функционирования рабочих групп и команд в организации исходя из реальных условий ее существования	современными технологиями оценки эффективности межличностных коммуникаций
--	--	--	--	---	---

2. Структура и содержание дисциплины

2.1 Распределение трудоёмкости дисциплины по видам работ

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 72 часа, их распределение по видам работ представлено в таблице

Вид учебной работы	Всего часов	Семестры (часы)	
		1	
Контактная работа, в том числе:	36,2	36,2	
Аудиторные занятия (всего)			
Занятия лекционного типа	16	16	
Практические занятия	18	18	
Иная контактная работа:			
Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2	0,2	
Контроль самостоятельной работы (КСР)	2	2	
Самостоятельная работа в том числе:	35,8	35,8	
Курсовая работа			
Проработка учебного (теоретического) материала	10,8	10,8	
Выполнение индивидуальных заданий (подготовка рефератов, презентаций, подготовка к решению кейсов).	15	15	
Подготовка к текущему контролю	10	10	
Контроль: зачет			
Общая трудоемкость	час.	72	72
	в том числе контактная работа	36,2	36,2
	зач. ед	2	2

2.2 Структура дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

Основные разделы дисциплины:

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, ЛР – лабораторные

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа СРС
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Основы организационного поведения. Организация, ее свойства и характеристики	10	2	2	-	6
2.	Коллектив как социальная организация и человеческая общность	14	4	4	-	6
3.	Индивидуальное поведение в организации	14	4	4	-	6
4.	Групповое поведение в организации	12	2	4	-	6
5.	Лидерство в организации	9	2	2	-	5
6.	Коммуникационное поведение в организации	10,8	2	2		6,8
	<i>Итого по дисциплине:</i>		16	18	-	35,8

занятия, СРС – самостоятельная работа студента

Лабораторные занятия не предусмотрены

Примерная тематика курсовых работ: не предусмотрены

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет

Основная литература:

1. Дорофеева, Л. И. Организационное поведение : учебник и практикум для академического бакалавриата / Л. И. Дорофеева. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 378 с. URL: <https://www.biblio-online.ru/bcode/434452>
2. Организационное поведение : учебник и практикум для академического бакалавриата / С. А. Барков [и др.] ; под редакцией С. А. Баркова. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 453 с. URL: <https://www.biblio-online.ru/bcode/432836>

Автор РПД: Л.И. Егорова